

**PERAN BERBAGI PENGETAHUAN,
KOMPETENSI PEGAWAI DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI
UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN DEMAK**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan oleh :

FARA SOFIA HANANI

NPM. 201003612012281

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

PENGESAHAN SKRIPSI
PERAN BERBAGI PENGETAHUAN, KOMPETENSI PEGAWAI DAN
PEMBERDAYAAN PEGAWAI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI KECAMATAN DEMAK

Dipersembahkan dan disusun oleh

FARA SOFIA HANANI

NPM.201003612012281

Telah Disetujui Pembimbing
Pada Tanggal Januari 2024

Dra. Suparmi, MM

Penguji 1

.....
Prof. Dr. Susetyo Darmanto, ST, SE, MM

Drs. Galuh Juniarto, MM

Penguji 2

Semarang,
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurcahyati, SE, MM, Akt. CA

Nrp. 111357

Judul : Peran Berbagi Pengetahuan, Kompetensi Pegawai dan Pemberdayaan
Pegawai untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Kecamatan Demak

Titel : *The Role of Knowledge Sharing, Employee Competency and Employee
Empowerment to Improve Demak District Employee Performance*

Nama : Fara Sofia Hanani

Npm : 201003612012281

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris peran berbagi pengetahuan, kompetensi pegawai dan pemberdayaan pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan Demak. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kecamatan Demak dengan jumlah karyawan secara keseluruhan 52 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 responden dengan menggunakan teknik *sensus* karena seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuosioner dan analisa data menggunakan SPSS 25 yang meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji R². Hasil menyatakan bahwa berbagi pengetahuan, kompetensi pegawai dan pemberdayaan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Demak. Berdasarkan hasil uji determinasi menyatakan pada *Adjusted R Square* sebesar 0,790. Hal ini dapat diartikan bahwa berbagai pengetahuan, kompetensi dan pemberdayaan pegawai mampu menjelaskan kinerja pegawai sebesar 79% (0,790x 100%) sementara sebesar 21% (100% - 79%) kinerja pegawai ditentukan variabel di luar model

**Kata Kunci : Berbagi Pengetahuan, Kompetensi Pegawai, Pemberdayaan
Pegawai Dan Kinerja Pegawai**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-5
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-5
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori.....	II-1
2.1.1 Kinerja Pegawai	II-1
2.1.2 Berbagai Pengetahuan.....	II-3
2.1.3 Kompetensi Pegawai.....	II-5
2.1.4 Pemberdayaan Pegawai.....	II-7
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-8
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Perumusan Hipotesis	II-10
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel penelitian dan pengukuran variabel	III-1
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-4
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-5
3.4.1 Uji Validitas.....	III-5

3.4.2 Uji Reliabilitas	III-6
3.5 Diskripsi dan analisis hasil penelitian	III-7
3.5.1 Deskripsi Hasil Penelitian	III-7
3.5.2 Analisis Hasil Penelitian	III-7
3.5.2.1 Analisis Regresi Berganda	III-7
3.5.2.2 Uji Normalitas	III-8
3.5.2.3 Uji Asumsi Klasik	III-8
3.5.2.4 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	III-11
3.5.2.5 Uji Hipotesis.....	III-12
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1. Deskripsi Responden.....	IV-1
4.1.2. Deskripsi Variabel.....	IV-3
4.2. Analisis Hasil Penelitian.....	IV-7
4.2.1 Analisis Regresi Berganda	IV-7
4.2.2 Uji Normalitas.....	IV-8
4.2.3 Asumsi Klasik	IV-9
4.2.4 <i>Goodness Of Fit</i>	IV-11
4.2.5 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	IV-13
4.3. Pembahasan.....	IV-14
 BAB V PENUTUP.....	
5.1. Simpulan.....	V-1
5.2. Saran.....	V-1