

**PENGARUH KEMAMPUAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak,
Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Batang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

PUDJI HASTUTI

NPM. 191003612012118

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

**PENGARUH KEMAMPUAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak,
Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Batang)

Dipersiapkan dan disusun oleh

PUDJI HASTUTI

NPM. 191003612012118

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada Tanggal 15 Maret 2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dr. Drs. Prihatin Tiyanto Priagung Hutomo M.T.

Penguji 1

Drs. Camilus Isidorus Ikut., M.Si.

Pembimbing

Drs. Hasyim, S.E., M.M

Penguji 2

Semarang, 15 Maret 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati, S.E., M.M., Akt.CA

NRP. 111357

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk
Bapak dan Ibuku tercinta
Suami dan Anakku tercinta semangat hidupku
Keluarga Besarku yang selalu memberikan doa dan suport untukku
dan seluruh sahabat, teman seangkatan, seperjuangan yang selalu
menemaniku tanpa terkecuali

MOTTO

***“Jadilah baik. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik”
(Q.S Al Baqarah:195)***

***“ Tidak ada kesulitan yang tidak ada ujungnya. Sesudah sulit pasti akan ada kebahagiaan. Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”
(Q.S Al Insyirah:5-6)***

***“ Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah selalu bersama kita ”
(Q.s At Taubah:40)***

“ Selalu ada harapan bagi mereka yang selalu berdoa. Selalu ada jalan bagi mereka yang selalu berusaha “

Judul : Pengaruh Kemampuan, Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Batang)

Title : The Effect of Ability, Training and Work Motivation on Employee Work Achievement (Study at the Batang Regency Office of Women's Empowerment, Child Protection, Population Control and Family Planning)

Nama : Pudji Hastuti

NPM : 191003612012118

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bagian kepegawaian Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Batang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 39 pegawai. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah kemampuan, pelatihan dan motivasi kerja sebagai variabel bebas serta prestasi kerja pegawai sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Hasil penelitian secara parsial variabel kemampuan, pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai dengan signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 artinya semakin tinggi kemampuan, semakin baik materi pelatihan dan semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka akan meningkatkan prestasi kerja.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : "Pengaruh Kemampuan, Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Batang)". Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Bapak Drs. Camilus Isidorus Ikt., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Prihatin Tiyanto Priagung Hutomo M.T. dan Bapak Drs. Hasyim, S.E., M.M, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran serta masukan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, Maret 2024
Penulis

PUDJI HASTUTI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1. Dari segi teoritis.....	7
1.5.2. Dari segi praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	1
2.1. Telaah Teori.....	1
2.1.1. Prestasi Pegawai.....	1
2.1.1.1. Pengertian Prestasi Pegawai.....	1
2.1.1.2. Indikator Prestasi Pegawai.....	3
2.1.2. Kemampuan Kerja.....	4
2.1.2.1. Pengertian Kemampuan Kerja.....	4
2.1.2.2. Indikator Kemampuan Kerja.....	6
2.1.3. Pelatihan.....	7
2.1.3.1. Pengertian Pelatihan.....	7
2.1.3.2. Indikator Pelatihan.....	11
2.1.4. Motivasi Kerja.....	12
2.1.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	12

2.1.4.2. Indikator Motivasi Kerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	20
2.3.1. Pengaruh Kemampuan Terhadap Prestasi Pegawai	20
2.3.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Pegawai	21
2.3.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Pegawai	21
BAB III METODE PENELITIAN	1
3.1. Populasi dan Sampel	1
3.1.1. Populasi	1
3.1.2. Sampel	1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	2
3.2.1. Variabel peneliti	2
3.2.1.1. Variabel Terikat / <i>Dependen</i> (Y)	2
3.2.1.2. Variabel Bebas / <i>Independen</i> (X)	2
3.2.2. Definisi Operasional	4
3.3. Metode Pengumpulan Data	5
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	6
3.5. Deskripsi Hasil Dan Analisis Hasil Penelitian	6
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	6
3.5.2. Analisis Hasil Penelitian	7
3.5.2.1. Uji Normalitas	7
3.5.2.2. Uji Asumsi Klasik	8
3.5.2.3. Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	8
3.5.2.4. Uji Hipotesis	9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	1
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	1
4.1.1. Analisis Deskripsi	1
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	3
4.1.2.1. Prestasi Pegawai (Y)	9
4.1.2.2. Kemampuan Kerja (X1)	3
4.1.2.3. Pelatihan (X2)	5

4.1.2.4. Motivasi Kerja (X3).....	7
4.2. Analisis Hasil Penelitian.....	9
4.2.1. Analisis Inferensial.....	11
4.2.2. Uji Normalitas.....	12
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	13
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas.....	13
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	13
4.2.4. Uji Goodness of Fit (Uji Model).....	14
4.2.4.1. Koefisien Determinasi (R ²).....	14
4.2.4.2. Uji statistik F.....	14
4.2.5. Uji Hipotesis.....	15
4.3. Pembahasan.....	17
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	1
5.1. Simpulan.....	1
5.2. Saran.....	2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN