

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KENYAMANAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN KARANG TENGAH
KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan untuk
Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

PUTRI AYUNDA FEBRIANTI

NPM. 201003612012209

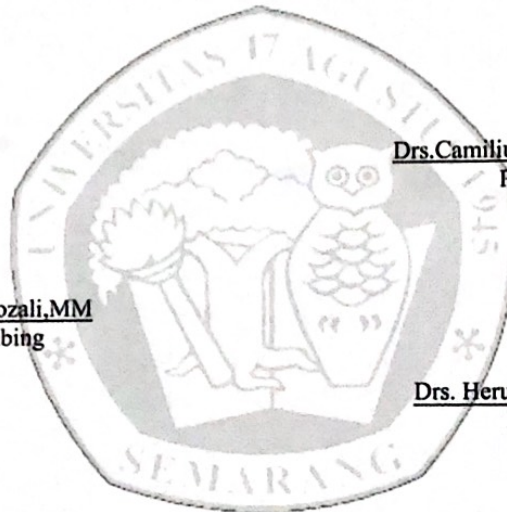
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KENYAMANAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATA KARANGTENGAH
KABUPATEN DEMAK

Dipersiapkan dan disusun oleh
PUTRI AYUNDA FEBRIANTI
NPM. 201003612012209

Telah Disetujui Pembimbing
pada Tanggal, 2024



Drs. Imam Gozali, MM
Pembimbing

Drs. Camilius Isidorus Ikut, Msi
Penguji 1

Drs. Heru eko Prasetyo, MM
Penguji 2

Semarang,, 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 AGUSTUS 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA

NRP. 113116

HALAMAN PERUNTUKAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang selalu mendukung, mendidik dan mendoakan. Teruntuk suami dan teman – teman, terima kasih untuk doa, cinta, dan dukungan yang telah diberikan selama ini.

MOTTO

Keberhasilan dimulai dengan keputusan untuk mencoba

Judul : *The Influence Of Leadership And Work Comfort On The Performance Of Employees In Karang Tengah District, Demak District*

Nama : Putri Ayunda Febrianti

Npm : 201003612012209

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kenyamanan kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Demak. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini semua pegawai Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Demak. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 41 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup dengan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Variabel kepemimpinan diperoleh koefisien regresi sebesar 0,312 dan nilai signifikansi sebesar 0,001 karena nilai signifikan diperoleh kurang dari 0,05 maka hipotesis pertama (H_1) diterima yang berarti kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Variabel kenyamanan kerja diperoleh koefisien regresi sebesar 0,683 dan nilai signifikansi sebesar 0,003 karena nilai signifikan diperoleh kurang dari 0,05 maka hipotesis kedua (H_2) diterima yang berarti kenyamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

KATA KUNCI : Kepemimpinan, Kenyamanan Kerja, Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Atas karunia Tuhan Yang Maha Esa dan rahmat-Nya kepada penulis, penulis dapat menyusun karya ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kenyamanan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Demak”, untuk melengkapi salah satu syarat penyelesaian Program Studi Strata I Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, dorongan, serta bantuan materil dan moril dari berbagai pihak yang sangat berarti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Nurchayati, SE. MM. Akt. CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Camilius Isidorus Ikt, Msi dan Drs. Heru eko Prasetyo, MM selaku dosen penguji.
4. Bapak Drs. Imam Gozali, SE. MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap dosen Universitas Tujuh Belas Agustus Semarang yang telah berkenan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada saya.
6. Bapak Camat Karang Tengah Kabupaten Demak yang telah mengizinkan melakukan penelitian di Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Demak.

Sebagai akhir kata, penulis memohon kepada Tuhan Yang Maha Esa berkenan memberikan balasan pahala yang setimpal atas kebaikan dan kemurahan kepada mereka yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Semarang,, 2024

Penulis

Putri Ayunda Febrianti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERUNTUKKAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	I-10
1.1. Latar Belakang	I-10
1.2. Rumusan Masalah	I-17
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-17
1.4. Tujuan Penelitian	I-17
1.5. Manfaat Penelitian	I-18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-19
2.1. Tinjauan Pustaka	II-19
2.2. Penelitian Terdahulu	II-30
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-32
BAB III METODE PENELITIAN	III-35
3.1. Populasi dan Sampel	III-35
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-35
3.3. Metode Pengumpulan Data	III-37
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	III-38
3.5. Analisis Data	III-40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	IV-44
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-44
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-50
4.3. Pembahasan	IV-54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-54
5.1. Simpulan	V-57
5.2. Saran	V-57

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN