

**EFEK DISPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN UD BAJA LOGAM DEMAK**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**ADE SETYO WIDODO**

NPM. 191003612012054

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
SEMARANG**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**EFEK DISPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN UD BAJA LOGAM DEMAK**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

**ADE SETYO WIDODO**

NPM. 191003612012054

Telah Disetujui Pembimbing  
**Pada Tanggal Juli 2024**

.....  
Drs. Sukardi, MM.

.....  
Drs.bambang Riyadi SE MSi

.....  
Dra. Sri Suprapti, SE, MM

**Semarang, 10 September 2024**  
**Fakultas Ekonomika dan Bisnis**  
**Universitas 17 Agustus 1945 Semarang**  
**Dekan,**

**Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA**

Judul : Efek Displin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan UD Baja Logam Demak

Title : *The Impact of Work Discipline and Competence on Employee Performance at UD Baja Logam Demak*

Nama : Ade Setyo Widodo

Npm : 191003612012054

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di UD Baja Logam Demak. Disiplin kerja dan kompetensi merupakan dua faktor penting yang berkontribusi terhadap efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan tugas karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survey, di mana data diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan UD Baja Logam Demak. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh variabel independen (disiplin kerja dan kompetensi) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompetensi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja yang baik membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas tepat waktu, sementara kompetensi yang tinggi meningkatkan kemampuan mereka dalam menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efektif dan efisien. Penelitian ini menyarankan agar manajemen UD Baja Logam Demak terus meningkatkan disiplin kerja dan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan pengawasan yang lebih baik untuk mencapai kinerja yang optimal.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan,**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Efek Displin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Ud Baja Logam Demak”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Bambang Riyadi SE MSi selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Bapak Drs. Sukardi, MM. Dan Ibu Dra. Sri Suprapti, SE, MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
6. Seluruh keluarga ku yang selalu menyemangatiku.

Akhir kata semoga skripsi penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 10 September 2024

Penulis,

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan Skripsi .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi.....	.v
<b>II. BAGIAN INTI</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-6
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	I-6
1.4 Tujuan Penelitian .....	I-6
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Telaah Teori.....	II-1
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	II-1
2.1.2 Disiplin Kerja .....	II-3
2.1.3 Kompetensi .....	II-5
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-6
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Perumusan Hipotesis.....	II-9
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Populasi dan Sampel .....	III-1
3.2 Variabel penelitian dan pengukuran variabel .....	III-1
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	III-2
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian .....	III-3
3.4.1 Uji Validitas .....	III-3
3.4.2 Uji Reabilitas.....	III-4

3.5	Deskripsi dan analisis hasil penelitian.....	III-5
3.5.1	Deskripsi Hasil Penelitian.....	III-5
3.5.2	Analisis Hasil Penelitian .....	III-5
3.5.2.1	Analisis Regresi Berganda.....	III-5
3.5.2.2	Uji Normalitas .....	III-6
3.5.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	III-6
3.5.2.4	Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model).....	III-7
3.5.2.5	Uji Hipotesis.....	III-8

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Objek Penelitian .....	IV-1
4.1.1.	Gambaran Umum Responden.....	IV-1
4.1.2.	Analisis Deskriptif Variabel .....	IV-2
4.1.3.	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	IV-3
4.1.4.	Deskripsi Variabel Kompetensi (X2).....	IV-3
4.1.5.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	IV-4
4.2.	Analisis Data.....	IV-6
4.2.1	Analisis Regresi Berganda.....	IV-6
4.2.2	Uji Normalitas .....	IV-6
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	IV-7
4.2.4	<i>Goodness Of Fit</i> .....	IV-8
4.2.4	Pengujian Hipotesis (Uji t) .....	IV-10
4.3.	Pembahasan.....	IV-10

#### BAB V PENUTUP

5.1.	Simpulan .....	V-1
5.2.	Saran .....	V-1

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN