

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT *THE DEVELOPMENT BANK
OF SINGAPORE LIMITED* (DBS) SEMARANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Dwi Ahmat Setiawan

NPM. 191003612012087

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2024**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT THE *DEVELOPMENT BANK OF SINGAPORE*
LIMITED (DBS) SEMARANG**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

Dwi Ahmat Setiawan

NPM. 191003612012087

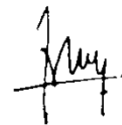
Telah Disetujui Pembimbing
Pada Tanggal 29 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,



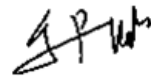
Dr. Drs. Imam Gozali, MM

Penguji 1



Drs. Hasyim, SE, MM

Penguji 2



Dra. Suparmi, SE, MM

**Semarang, 29 Agustus 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,**

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank DBS Semarang”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Dr. Drs. Imam Gozali,MM selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Bapak Drs. Hasyim,SE,MM dan Ibu Dra. Suparmi,SE,MM selaku dosen penguji yang telah memberikan petunjuk serta bimbingan
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
6. Seluruh keluarga ku yang selalu menyemangatiku.

Akhir kata semoga proposal penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 11 September 2024

Penulis,

Dwi Ahmat Setiawan

Judul : Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT The Development Bank Of Singapore Limited (DBS) Semarang
Title : *The Influence of Extrinsic Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT The Development Bank of Singapore Limited (DBS) Semarang*
Nama : Dwi Ahmat Setiawan
NPM : 191003612012087

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT *The Development Bank of Singapore Limited* (DBS) di Semarang. Motivasi ekstrinsik yang mencakup insentif, gaji, dan tunjangan dianggap sebagai faktor penting yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan, sementara disiplin kerja, yang mencakup kepatuhan terhadap aturan dan ketepatan waktu, diyakini sebagai kunci utama dalam menjaga konsistensi dan produktivitas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penentuan sampel menggunakan purposive sampling yang melibatkan 57 karyawan sebagai responden. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial. Temuan ini menyarankan bahwa manajemen perusahaan perlu memperhatikan dan meningkatkan kedua faktor tersebut untuk memaksimalkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
I. BAGIAN INTI	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-6
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Kinerja Karyawan	II-1
2.1.2 Motivasi Ekstrinsik	II-2
2.1.3 Disiplin Kerja	II-4
2.2 Penelitian Terdahulu	II-5
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Perumusan Hipotesis	II-8
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel penelitian dan pengukuran variabel	III-2
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-3
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-4
3.4.1 Uji Validitas	III-4
3.4.2 Uji Reabilitas	III-5
3.5 Diskripsi dan analisis hasil penelitian	III-6
3.5.1 Deskripsi Hasil Penelitian	III-6
3.5.2 Analisis Hasil Penelitian	III-6
3.5.2.1 Analisis Regresi Berganda	III-6
3.5.2.2 Uji Normalitas	III-7
3.5.2.3 Uji Asumsi Klasik	III-7
3.5.2.4 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	III-8
3.5.2.5 Uji Hipotesis	III-9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1. Deskripsi Responden	IV-1
4.1.2. Deskripsi Variabel	IV-2
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-4
4.2.1 Analisis Regresi Berganda	IV-4
4.2.2 Uji Normalitas	IV-5
4.2.3 Asumsi Klasik	IV-6
4.2.4 <i>Goodness Of Fit</i>	IV-7
4.2.5 Pengujian Hipotesis (Uji T)	IV-9

4.3. Pembahasan.....	IV-10
BAB V PENUTUP.....	V-1
5.1. Simpulan.....	V-1
5.2.Saran.....	V-1