

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PDAM KABUPATEN DEMAK CABANG DEMAK TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Aris Tofani

NPM. 201003612012242

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2023**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PDAM KABUPATEN
DEMAK CABANG DEMAK TIMUR

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

Aris Tofani

NPM. 201003612012242

Telah Disetujui Pembimbing
Pada Tanggal **November 2023**

.....
Drs. Sukardi, M.M
.....

.....
Penguji 1

Penguji 2

Semarang, Februari 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Galuh Juliarto, SE, MM
NRP : 111 3116

Judul : PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PUDAM
KABUPATEN DEMAK CABANG DEMAK TIMUR

Titel : *THE INFLUENCE OF TRAINING, COMPETENCY AND WORK
COMMITMENT ON THE JOB ACHIEVEMENT OF PUDAM
EMPLOYEES, DEMAK DEMAK EAST DEMAK BRANCH*

Nama : Aris Tofani

Npm : 201003612012242

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh pelatihan, kompetensi dan komitmen kerja terhadap prestasi kerja karyawan PUDAM Kabupaten Demak Cabang Demak Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PUDAM Kabupaten Demak Cabang Demak Timur dengan jumlah karyawan secara keseluruhan 30 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 responden dengan menggunakan teknik *sensus* karena seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuisioner dan analisa data menggunakan SPSS 21 yang meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji R². Hasil uji menyatakan bahwa seluruh variabel pelatihan, kompetensi dan komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Serta berdasarkan hasil uji determinasi menyatakan koefisien determinasi dapat dilihat pada *Adjusted R Square* sebesar 0,775. Hal ini dapat diartikan bahwa pelatihan, kompetensi, dan komitmen kerja mampu menjelaskan prestasi kerja sebesar 77,5% sementara sebesar 22,5% prestasi kerja ditentukan variabel di luar model.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Komitmen Kerja Dan Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PUDAM Kabupaten Demak Cabang Demak Timur”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-I Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Sukardi, M.M selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
5. Seluruh keluarga ku yang selalu menyemangatiku.

Akhir kata semoga proposal penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Februari 2024

Penulis

Aris Tofani

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Skripsi.....	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Teori	12
2.1.1 Prestasi Kerja.....	12
2.1.2 Pelatihan	14
2.1.3 Kompetensi	16
2.1.4 Komitmen Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan rumusan Hipotesis.....	23
III. METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Populasi dan Sampel.....	27
3.2 Variabel Penelitian Dan Pengukuran Variabel.....	27
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Pengukuran Instrumen Penelitian.....	30
3.4.1 Uji Validitas	30
3.4.2 Uji Reabilitas	30
3.5 Deskripsi Dan Analisis Hasil Penelitian.....	32
3.5.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	32
3.5.2 Analisis Hasil Penelitian	32
3.5.2.1 Analisis Regresi Berganda	33
3.5.2.2 Uji Normalitas	33
3.5.2.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.5.2.4 Goodness Of Fit.....	34
3.5.2.5 Pengujian Hepotesis (Uji-T)	36
III. BAGIAN AKHIR	
DAFTAR PUSTAKA.....	37