

**PENGARUH DIVERSITAS DAN INKLUSI
TERHADAP KINERJA
(Studi pada karyawan PT.Nasmoco Gombel)**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

FAJAR ARIE HIDAYAT
NPM. 221003612012595

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SEMARANG
2024**

**PENGARUH DIVERSITAS DAN INKLUSI
TERHADAP KINERJA
(Studi pada Karyawan PT.Nasmoco Gombel)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Fajar Arie Hidayat NPM : 221003612012595
Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji
Pada tanggal 06 September 2024
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing

Penguji I

Dr. Imam Gozali,S.E.,M.M
NRP : 111389

Dr. Dra. Sulistiyani,MM
NRP : 1113113

Penguji II

Drs. Ribut Musprihadi,MM
NRP : 1113104

Semarang, 20 September 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati,SE,MM,Akt.CA
NRP: 111357

Lembar Revisi

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Iman Ghozali, SE, MM

Nrp : 11389

Telah menguji **SKRIPSI** mahasiswa di bawah ini :

Nama : Fajar Aris Hidayat

Npm :

Revisi :

- 1) jumlah populasi = teknik sampling.
- 2) Deskripsi variabel menjelaskan ds tidak sebagai

Semarang.....

Revisi telah disetujui



Iman Ghozali

Lembar Revisi

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Nrp :

Telah menguji SKRIPSI mahasiswa di bawah ini :

Nama :

Npm :

Revisi :

1. Analisis kuantitatif di presentasi di upit
2. Sampel? SD atau SS \Rightarrow populasi = 120
3. penjelasan tabel 4.10 \Rightarrow variabel lain & luar model, apa saja di antaranya?
4. kesimpulan \Rightarrow tambahkan ketraya yg terdapat
5. Saran \Rightarrow merujuk pd kebutuhan variabel penelitian
6. respon "TS" atau "CS" \Rightarrow di bentukan peyelatannya. mengapa \Rightarrow gajus telusija \Rightarrow mamblu ke saran

Semarang, 1 okt 2024.

Revisi telah disetujui

R. Mulya
Rahmat MR

Lembar Revisi

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Sulistyani, M.M

Nrp : 1113113

Telah menguji **SKRIPSI** mahasiswa di bawah ini :

Nama : Tajir Arif Hidayat

Npm : 221001612012505

Revisi :

1. Fenomena gap di lengkapi -my butin
2. populasi & sampel di lengkapi
yg benar
3. teknik penyimpulan di sesuaikan ✓
4. jawaban tidak setuju. diberi penjelasan
s - Kesimpulan = dilengkapi
ta. Satun = berikan solusi dan
jawaban yg tidak setuju.
7. trima kasih Kpi. Respon
8. kata pengantar proposal - skripsi.

Semarang, 1- oktober 2024

Revisi telah disetujui

Jay
Dr. Sulistyani, M.M

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan hal terpenting dalam kemajuan suatu organisasi ataupun perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas, dan inklusi terhadap kinerja di PT. Nasmoco Gombel Semarang.

Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *proportional sampling*. Dalam penelitian ini terdapat 55 sampel yaitu pegawai PT. Nasmoco Gombel. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda yang berfungsi untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen baik secara bersama-sama maupun secara individu yang didahului oleh uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi dan uji heteroskedastisitas. Sedangkan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji F dan uji t.

Hasil analisis data atau hasil regresi menunjukkan bahwa diversitas berpengaruh terhadap kinerja. Inklusi berpengaruh terhadap kinerja

Kata kunci: diversitas, inklusi, kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Diversitas dan Inklusi Terhadap Kinerja". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Penulisan skripsi ini bukanlah usaha yang dapat dilakukan sendiri, melainkan melibatkan bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, M.M., AK. CA sebagai kepala Fakultas Ekonomika dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Yth. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis didalam penyusunan proposal ini
3. Bapak Dr. Imam Gozali, S.E.,M.M, sebagai pembimbing akademis yang memberikan panduan, motivasi, dan saran berharga kepada penulis selama proses penyusunan proposal ini.
4. Dosen-dosen yang dengan penuh dedikasi membimbing, mengajar, dan memberikan pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
5. Responden yang meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga menambah kelancaran dalam proses penelitian
6. Orangtua serta adik yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama ini agar skripsi berjalan lancar.
7. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung dan membantu saya dalam proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak agar skripsi ini dapat bermanfaat.

Semarang, September 2024

Penulis

Fajar Arie Hidayat
NPM. 221003612012595

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-4
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-5
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-5
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Telaah Teori.....	II-1
2.1.1. Teori Identitas Sosial (<i>social Identity Theori</i>).....	II-1
2.1.2. Diversitas.....	II-3
2.1.3. Inklusi.....	II-6
2.1.4. Kinerja.....	II-9
2.2. Penelitian Terdahulu.....	II-10
2.3. Kerangka Pemikir Teoretis dan Rumusan Hipotesis.....	II-13
2.3.1. Pengaruh diversitas terhadap kinerja.....	II-14
2.3.2. Pengaruh Inklusi terhadap kinerja.....	II-15
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	III-2
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.4.1. Uji Validitas.....	III-5
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	III-6

3.5. Teknik Analisis Data	III-7
3.5.1. Analisis Deskriptif	III-7
3.5.2. Analisis Inferensial.....	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1. Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1. Analisis Deskriptif	IV-1
4.1.2. Analisis Regresi Linier Berganda	IV-5
4.2. Pembahasan	IV-9
4.2.1. Pengaruh Diversitas terhadap Kinerja.....	IV-9
4.2.2. Pengaruh Inklusi terhadap Kinerja.....	IV-10
BAB V PENUTUP.....	V-1
5.1. Kesimpulan.....	V-1
5.2. Saran.....	V-1
DAFTAR PUSTAKA	1
KUESIONER.....	6
LAMPIRAN DATA PENELITIAN	8
LAMPIRAN HASIL OLAH DATA.....	11