

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI Pada  
CV.RAJAWALI DIESEL Di KOTA SEMARANG)**

**SKRIPSI**

Memenuhi persyaratan  
Untuk mencapai derajat sarjana S-1  
Program Studi manajemen



**Diajukan oleh:**

**RICO SURYA ADI PRATAMA**

**NPM.211003612012355**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI Pada  
CV.RAJAWALI DIESEL Di KOTA SEMARANG)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**RICO SURYA ADI PRATAMA**  
**NPM.2111003612012355**

Telah Dipertahankan di depan dosen penguji  
Pada Tanggal 6 September 2024  
dan telah memenuhi syarat untuk diterima



Prof.Dr.Susetyo Darmanto,ST,SE,MM  
Penguji 1

Dr.Drs Frans Sudirjo SE.MM.MSi.Ak.CA.ACPA.BKP  
Pembimbing

Drs.Joko Riyanto,SE,MM  
Penguji 2

Semarang, 6 September 2024  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang  
Dekan,

Dra.Nurchayati,MM,Ak.CA

## PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah subhanahu wa ta'ala, atas segala nikmat hidup dan kesempatan menggenggam ilmu, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah karya kecil yang aku persembahkan untuk orang-orang yang kusayangi.

## MOTTO

- ~ Ketergesaan dalam setiap usaha membawa kegagalan.
- ~ Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukkan diri sendiri.
- ~ Sesuatu yang belum dikerjakan, sering kali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.
- ~ Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.

Judul : The Effect Of Work Discipline, Motivation And Organizational Culture On The Performance (Study Of CV. Rajawali Diesel Employees In The City Of Semarang).

Nama : Rico Surya Adi Pratama

Npm : 210036120123

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer dan sekunder dari observasi dan kuesioner, sampel dalam penelitian ini adalah 54. Sampel diambil dengan Teknik menggunakan Non-probability sampling dengan metode purposive sampling dengan menggunakan rumus slovin dengan nilai error sebesar 5%, Teknik analisis data menggunakan Pengujian instrument penelitian menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas. Di analisis menggunakan Analisis Deskriptif, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Normalitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi, dan budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat membantu manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui perbaikan disiplin kerja, peningkatan motivasi, dan penguatan budaya organisasi.

Kata kunci : *Work Discipline, Motivation, Organizational Culture, employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunianya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv.Rajawali Diesel Di Kota Semarang)” Tujuan penulis skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan dari berbagai pihak , Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra.Nurchayati,MM,Ak.CA selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs.Galuh Juniarto,SE,MM selaku kaprogdi fakultas Ekonimika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Dr.Drs.Frans Sudirjo,SE,MM,MSi,Ak,CA,ACPA BKP selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Para dosen penguji, yaitu Prof. Dr. Susetyo Darmanto, ST,SE,MM dan Drs. Joko Riyanto, SE,MM, yang telah memberikan masukan serta saran yang sangat berharga demi penyempurnaan skripsi ini..
5. Bapak/Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
6. Bapak/Ibu pimpinan dan seluruh karyawan CV. Rajawali Diesel, yang telah memberikan izin dan membantu dalam pengumpulan data serta informasi selama penelitian berlangsung.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis,.

Semarang, 6 September 2024  
(RICO SURYA ADI PRATAMA)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERUNTUKKAN DAN MOTTO .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah .....	I-7
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	I-8
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-8
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-8
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	II-9
2.1 Tinjauan Pustaka .....	II-9
2.2 Disiplin Kerja .....	II-9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	II-9
2.2.2 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	II-10
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	II-12
2.3 Motivasi.....	II-14
2.3.1 Pengertian Motivasi .....	II-14
2.3.2 Tujuan Motivasi.....	II-15
2.3.3 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Motivasi .....	II-15
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	II-18
2.4 Budaya Organisasi.....	II-20
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	II-20
2.4.2 Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	II-21
2.4.3 Fungsi Budaya Organisasi .....	II-22
2.4.4 Faktor - Faktor Budaya Organisasi.....	II-23

2.4.5 Indikator Budaya Organisasi .....	II-24
2.5 Kinerja Karyawan.....	II-24
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	II-24
2.5.2 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja .....	II-25
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	II-27
2.6 Penelitian Terdahulu.....	II-29
2.7 Rumusan Hipotesis.....	II-34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>III-36</b>
3.1 Populasi dan Sampel.....	III-36
3.1.1 Populasi.....	III-36
3.2 Variabel Penelitian Dan Pengumpulan Data .....	III-37
3.2.1 Variabel Penelitian.....	III-37
3.2.2 Variabel Bebas.....	III-37
3.2.3 Variabel Terikat .....	III-37
3.3 Pengukuran Variabel .....	III-38
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	III-39
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-40
3.5.1 Uji Validitas.....	III-41
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	III-42
3.6 Deskripsi Dan Analisis Hasil Penelitian.....	III-43
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	III-43
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	III-45
3.6.3 Uji Normalitas.....	III-45
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	III-46
3.6.5 Uji Multikolinearitas.....	III-46
3.6.6 Uji Heterokedastisitas .....	III-46
3.7 Uji Model.....	III-47
3.7.1 Koefisien Determinasi .....	III-47
3.8 Uji Hipotesis.....	III-48
3.8.1 Uji F .....	III-48
3.8.2 Uji Statistik T.....	III-48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	IV-50
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	IV-50
4.1.1 Deskriptif Responden .....	IV-50
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	IV-52
4.2 Analisis Hasil Penelitian.....	IV-55
4.2.1 Analisis Regresi Berganda.....	IV-55
4.2.2 Uji Normalitas.....	IV-57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	IV-58
4.2.4 Uji Goodness of Fit (Uji Model ).....	IV-59
4.2.5 Uji Hipotesis .....	IV-60
4.3 Pembahasan.....	IV-62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	V-65
5.1 Simpulan.....	V-65
5.2 Saran.....	V-65
DAFTAR PUSTAKA .....	67
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	71