

**EFEK GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP MOTIVASI KERJA
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEMALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

SUSI AFRIYANI

NPM. 201003612012255

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2024**

**EFEK GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP MOTIVASI KERJA
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEMALANG**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

SUSI AFRIYANI

NPM. 201003612012255

Telah disetujui oleh pembimbing

Pada tanggal September 2024

Drs. Ribut Musprihadi, SE., MM.

Penguji 1

Dra. Suparmi, SE., MM.

Pembimbing

Drs. Hasyim, SE. MM

Penguji 2

**Semarang, September 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan**

Dra.Nurchayati,SE.MM.Akt.CA

NRP. 111357

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri
mereka melakukan hal yang harus dikerjakan,
entah mereka menyukainya atau tidak.
(Aldus Huxley)

Skripsi ini kupersembahkan untuk
Simbah saya almh. Siti Amanah
Bapak saya alm. Wachroni dan Ibu Saya Sri Susilowati
Suami saya Aji Saputra
Anak saya Hoqi Frizy Ardiansyah dan Revan Frizy Aldiansyah
Kakak dan Adik Kandung saya
Sahabat - sahabat saya

Judul : Efek Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Individu terhadap
Motivasi Kerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang
Title : *Effects of Leadership Style and Individual Characteristics on Work
Motivation at the Pemalang Regency Health Office*
Nama : Susi Afriyani
NPM : 201003612012255

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan karakteristik individu terhadap motivasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang berjumlah 73 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Hasil penelitian secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan signifikansi sebesar 0.000 ($0.000 < 0.05$) artinya semakin baik gaya kepemimpinan, maka akan meningkatkan motivasi kerja. Hasil penelitian secara parsial variabel karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan signifikansi sebesar 0.000 ($0.000 < 0.05$) artinya semakin baik karakteristik individu, maka akan meningkatkan motivasi kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Efek Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Individu terhadap Motivasi Kerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang”. Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Ibu Dra. Suparmi, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ribut Muspriyadi, SE., MM. dan Bapak Drs. Hasyim, SE. MM, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran serta masukan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
6. Ibu dr.Yulies Nuraya selaku Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Kedua orang tua saya yang telah menjadi orang tua luar biasa untuk saya yang telah mengorbankan waktu dan tenaga, selalu mendukung, selalu mendoakan, memberikan kasih sayang yang luar biasa sehingga selalu ada motivasi untuk mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.

8. Suami saya Aji Saputra yang selalu mendukung, selalu mendoakan, memberikan cinta yang luar biasa sehingga selalu ada motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Saudara, sahabat, teman – teman yang senantiasa mengingatkan penulis dan tak pernah lelah untuk memberikan semangat
10. Responden pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang yang telah membantu menjawab kuesioner penelitian ini, hingga skripsi ini dapat terselesaikan

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, September 2024
Penulis

SUSI AFRIYANI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-5
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-5
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-5
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Telaah Teori	II-1
2.1.1. Motivasi Kerja.....	II-1
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	II-7
2.1.3. Karakteristik Individu.....	II-10
2.2. Penelitian Terdahulu	II-14
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-16
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. II-16	
2.3.2. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja II-17	
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-1
3.2.1. Variabel peneliti	III-1
3.2.2. Definisi Operasional.....	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data	III-2

3.4.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-3
3.5.	Deskripsi Hasil Dan Analisis Hasil Penelitian.....	III-5
3.5.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	III-5
3.5.2.	Analisis Hasil Penelitian	III-5
3.5.2.1.	Uji Normalitas	III-5
3.5.2.2.	Uji Asumsi Klasik	III-6
3.5.2.3.	Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	III-7
3.5.2.4.	Uji Hipotesis.....	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		IV-1
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1.	Analisis Deskripsi.....	IV-1
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian	IV-3
4.1.2.1.	Motivasi Kerja (Y)	IV-3
4.1.2.2.	Gaya Kepemimpinan (X1)	IV-4
4.1.2.3.	Karakteristik Individu (X2).....	IV-5
4.2.	Analisis Hasil Penelitian	IV-6
4.2.1.	Analisis Inferensial.....	IV-6
4.2.2.	Uji Normalitas	IV-7
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	IV-8
4.2.3.1.	Uji Multikolinieritas	IV-8
4.2.3.2.	Uji Heteroskedastisitas	IV-8
4.2.4.	Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	IV-9
4.2.4.1.	Koefisien Determinasi (R^2)	IV-9
4.2.4.2.	Uji statistik F	IV-9
4.2.5.	Uji Hipotesis.....	IV-10
4.3.	Pembahasan.....	IV-11
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		V-1
5.1.	Simpulan.....	V-1
5.2.	Saran.....	V-1
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 1 Permasalahan Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang	I-2
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	II-15
Tabel 3 Populasi Dan Sampel	III-1
Tabel 4 Operasional Variabel.....	III-2
Tabel 5 Uji Validitas	III-3
Tabel 6 Uji Reliabilitas	III-4
Tabel 7 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
Tabel 8 Distribusi Responden berdasarkan Usia	IV-2
Tabel 9 Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan.....	IV-2
Tabel 10 Tanggapan Responden Motivasi Kerja (Y)	IV-3
Tabel 11 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X1)	IV-4
Tabel 12 Tanggapan Responden Mengenai Karakteristik Individu (X2)	IV-5
Tabel 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	IV-6
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas	IV-7
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinearitas	IV-8
Tabel 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-8
Tabel 17 Uji Determinasi R^2	IV-9
Tabel 18 Uji Simultan (F)	IV-10
Tabel 19 Uji parsial (Uji t)	IV-10

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Halaman
Gambar 1 Capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Berdasarkan Jenis Layanan Dasar Bidang Kesehatan Kabupaten Pemalang Tahun 2022	I-1
Gambar 2 Kerangka Pemikiran Teoritis	II-18

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Hasil Jawaban Responden

Lampiran 3. Hasil Pengolahan SPSS 21