

**PENGARUH SUASANA KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN DEMAK**

**SKRIPSI**

Memenuhi Persyaratan

Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

**TRI PUTRI UTAMI**

NPM. 201003612012208

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH SUASANA KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL,  
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
KABUPATEN DEMAK**

Dipersiapkan dan disusun oleh

**TRI PUTRI UTAMI**

NPM. 201003612012208

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji

pada Tanggal .....,.....2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Dra. Hikmah, SE., MSi  
Penguji 1

Drs. Imam Gozali, SE., MM  
Pembimbing

Dra. Sri Suprapti, SE., MM  
Penguji 2

Semarang, .....,.....2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 AGUSTUS 1945 Semarang

Dekan,

Dra. Nurcahyati, SE, MM, Akt.CA  
NRP. 111357

## **HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang saya sayangi, sahabat dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya.

### **MOTTO**

Tetaplah merasa bodoh agar terus belajar. Dan tetaplah merasa lapar agar terus berusaha.

Judul : Pengaruh Suasana Kerja, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak

Title : *The Influence of Work Atmosphere, Work Discipline, and Work Ethic on Employee Performance in Social Services, Women's Empowerment and Child Protection Demak Regency*

Nama : Tri Putri Utami

NPM : 201003612012208

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh suasana kerja, disiplin kerja, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai. Pendekatan penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah pegawai Asn maupun non-Asn Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak yang berjumlah 44 orang. Penentuan jumlah sampel dengan metode *sampling jenuh atau sensus* dengan ditentukan jumlah sampel seluruh pegawai sebanyak 44 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi *SPSS Statistics 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa suasana kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak ( $t$  hitung  $3,638 < t$  tabel  $1,684$  dan signifikansi  $0,001 < 0,05$ ); disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak ( $t$  hitung  $4,326 > t$  tabel  $1,684$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ ); etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak ( $t$  hitung  $3,301 > t$  tabel  $1,684$  dan signifikansi  $0,002 < 0,05$ ).

**Kata Kunci** : Suasana Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Suasana Kerja, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak.”

Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Nurchayati, MM, AK.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Imam Gozali, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
4. Ibu Dr. Dra. Hikmah, SE., Msi dan ibu Dra.Sri Suprpti, SE., MM yang telah menguji skripsi ini dan memberikan bimbingan dan penyempurnaan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang dan seluruh staf administrasi Program Studi Manajemen yang mendukung kelancaran selama perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Demak yang telah bersedia menjadi responden penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan Keluarga atas doa dan dukungan serta pengorbanan baik moral maupun materiil yang telah diberikan kepada penulis.

8. Teman-teman seangkatan dan seperjuangan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang memberikan dorongan, semangat dan doa dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis.

Semarang, .... 2024

Penulis

**TRI PUTRI UTAMI**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Telaah Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Analisis Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Simpulan .....	V-I
5.2 Saran .....	V-1
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Hasil	Penilaian	Sasaran	Kinerja
Pegawai.....					<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**No table of figures entries found.**



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Tabulasi Tanggapan Responden

Lampiran 3 Hasil Olah Data

Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian

