



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PEKALONGAN**

TESIS

Disusun Oleh :

NING LUSIANA

NIM : 201003631010450

Program Studi : Magister Administrasi Publik

**FAKULTAS SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN



PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PEKALONGAN

NING LUSIANA
201003631010450

TESIS


Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan
Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Semarang, 2 Maret 2022
Menyetujui,


Pembimbing I


Dr. Rini Werdiningsih, M.S.
NIDN. 0621105901

Pembimbing II


Dr. Aris Toening Winarni, M.Si,
NIDN. 0603116402

Menyetujui,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik


Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
NIDN. 0618056501

LEMBAR PENGESAHAN



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN PEKALONGAN**

NING LUSIANA
201003631010450

TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Semarang, 2 Maret 2022

1. Dr. Rini Werdiningsih, M.S.
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
2. Dr. Aris Toening Winarni, M.Si
Penguji I
3. Dr. Munawar Noor, M.S.
Penguji II

Mengesahkan,

Dekan FISIP UNTAG Semarang

Dr. Rini Werdiningsih, M.S.
NIDN. 0621105901



ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Peningkatan kinerja merupakan hal terpenting yang diinginkan baik oleh pegawai maupun organisasi. Salah satu usaha instansi dalam menjaga kinerja pegawai adalah dengan cara mengembangkan kompetensi pegawai disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *ex post facto*. Adapun Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pekalongan, yang berjumlah 60 orang pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan analisa dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: 1) ada pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja sebesar 13,7%. 2) ada pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 31,9%, 3) ada pengaruh positif dan signifikan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 40, 7%. Pengaruh positif ini berarti bahwa jika kompetensi dan disiplin kerja pegawai semakin baik dalam melaksanakan tugasnya maka kinerja semakin meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian maka disampaikan saran-saran sebagai berikut: 1) pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pekalongan merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya, 2) setiap pegawai harus memiliki kompetensi sesuai jabatannya, sehingga memberikan dampak yang baik terhadap kinerja memberikan pelayanan kepada masyarakat, 3) kedisiplinan harus tetap dijaga dan ditingkatkan melalui: keteladanan pimpinan, pujian dan penghargaan kepada pegawai yang disiplin, serta pemberian tambahan kompensasi sesuai hasil prestasi kinerja, 4) bagi peneliti lain, perlu diadakannya penelitian lebih lanjut tentang penelitian ini dengan variabel yang berbeda yang turut memberikan pengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. Performance improvement is the most important thing desired by both employees and organizations. One of the agency's efforts in maintaining employee performance is by developing the competence of work discipline employees. This study uses a quantitative method with an ex post facto design. The population in this study were all employees at the Department of Education and Culture of Pekalongan Regency, totaling 60 employees.

The results of this study indicate that based on the analysis and discussion the following conclusions can be drawn: 1) there is a positive and significant effect of competence on performance of 13.7%. 2) there is a significant effect of work discipline on performance by 31.9%, 3) there is a positive and significant effect of competence and work discipline on performance of 40.7%. This positive influence means that if the competence and work discipline of employees are getting better in carrying out their duties, the performance will increase.

Based on the results of the study, the following suggestions were submitted: 1) employees at the Pekalongan Regency Education Office are the main keys that must be considered with all their needs, 2) each employee must have competence according to his position, so as to have a good impact on the performance of providing services to the community. , 3) discipline must be maintained and improved through: exemplary leadership, praise and appreciation for disciplined employees, as well as providing additional compensation according to the results of performance achievements, 4) for other researchers, it is necessary to conduct further research on this research with different variables that also have an effect on performance.

Keywords: Competence, work discipline, performance