

**MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN BERBAGI
PENGETAHUAN**
Studi Kasus Pada CV. Vikrama Abadi Kota Semarang

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

TRI WIDIARTO

NPM. 191003612011968

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
2023**

**MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN BERBAGI
PENGETAHUAN
Studi Kasus Pada CV. Vikrama Abadi Kota Semarang**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

TRI WIDIARTO

NPM 191003612011968

Telah Disetujui Pembimbing

Pada tanggal 10 September 2023

Dra. Suparmi,SE.MM

Dr. Frans Sudirja,SE,MM,M.Si,Ak,CA,BKP

Drs.Syahtri Wardhana Priyambodo,SE.MM

Semarang, 10 September 2023
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurchayati SE, MM,Akt.CA

Nrp: 111357:

MOTTO

“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.”

– Ralph Waldo Emerson

‘Perbanyaklah bersyukur, kurangilah mengeluh. Buka mata, jembarkan telinga dan luaskan hati. Sadarilah dirimu yang sekarang, buakn kemarin ataupun besok, nikmatilah proses kehidupanmu dan lanjutkanlah ke prtualangan selanjutnya.’

Persembahan

1. Skripsi ini saya persembahkan sepenuhnya kepada dua orang hebat dalam hidup saya, Ayahanda dan Ibunda. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtua ku.
2. Skripsi ini saya persembahkan kepada almamater saya Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Judul : Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi: Studi Kasus di CV. Vikrama Abadi, Kota Semarang
Nama : Tri Widiarto
NPM : 191003612011968

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi hubungan antara pembelajaran organisasi, berbagi pengetahuan, dan kinerja organisasi di CV. Vikrama Abadi Kota Semarang. Organisasi yang mampu beradaptasi dengan perubahan dan mengoptimalkan pengetahuan anggota-anggotanya dianggap memiliki keunggulan kompetitif yang signifikan dalam era globalisasi. Namun, kendala yang dihadapi adalah kurangnya kesadaran dan inisiatif karyawan dalam melaksanakan pekerjaan serta kurangnya berbagi pengetahuan di antara mereka, yang berpotensi memengaruhi kinerja organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode analisis statistik untuk menguji hubungan antara variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap berbagi pengetahuan, dan berbagi pengetahuan juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja organisasi. Selain itu, pembelajaran organisasi juga memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja organisasi melalui berbagi pengetahuan sebagai variabel penghubung.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dengan memperluas pemahaman tentang peran pembelajaran organisasi dan berbagi pengetahuan dalam konteks meningkatkan kinerja organisasi. Selain itu, hasil penelitian ini juga memiliki implikasi praktis bagi CV. Vikrama Abadi Kota Semarang untuk menyusun kebijakan yang lebih efektif dalam mengoptimalkan kinerja organisasi melalui pembelajaran organisasi dan berbagi pengetahuan. Penelitian ini juga dapat menjadi acuan untuk penelitian lanjutan dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: *pembelajaran organisasi, berbagi pengetahuan, kinerja organisasi, keunggulan kompetitif, manajemen sumber daya manusia.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Meningkatkan Kinerja melalui Berbagai Pengetahuan dan Pembelajaran Organisasi Studi pada CV.Vikrama Abadi”. Tujuan penulisan karya ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai dari perencanaan sampai dengan penyelesaian penelitian ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Nurchayati, MM., Ak.CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Sri Suprpti selaku dosen wali dan Ibu Endang Swastuti yang pernah menjabat dosen wali yang banyak memberikan masukan dan semangat kepada saya selama masa perkuliahan.
3. Bapak Dr. Frans Sudirja.SE,MM,M.Si,Ak,CA,BKP. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Prof. Dr. Dra. Emiliana Sri Pudjiarti, Msi selaku dosen mata kuliah metodologi penelitian yang telah banyak membantu pengerjaan penelitian ini.
5. Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu selama penulih menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
6. Bapak Agus Setiawan ST, selaku pimpinan CV.Vikrama Abadi Kota Semarang yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia- Nya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, baik secara teoritis dan praktis.

Semarang, 10 Oktober 2023

Penulis

(Tri Widiarto)

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
Bab I.....	I-1
Pendahuluan.....	I-1
1.1.Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2.Rumusan Masalah.....	I-5
1.3.Pertanyaan Penelitian.....	I-5
1.4.Tujuan Penelitian.....	I-6
1.5.Manfaat Penelitian.....	I-6
1.5.1.Dari Segi Teoritis.....	I-6
1.5.2.Dari Segi Praktis.....	I-6
Bab II.....	II-1
Tinjauan Pustaka.....	II-1
2.1.Telaah Teori.....	II-1
2.1.1.Pembelajaran Organisasi.....	II-1
2.1.2.Berbagi Pengetahuan.....	II-3
2.1.3.Kinerja Karyawan.....	II-7
2.2.Penelitian Terdahulu.....	II-10
2.3.Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-12
2.3.1.Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	II-12
2.3.2.Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Berbagi Pengetahuan.....	II-13
2.3.3.Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan.....	II-14
BAB III.....	III-1
Metode Penelitian.....	III-1
3.1.Populasi dan Sampel.....	III-1

3.1.1. Populasi.....	III-1
3.1.2. Sampel.....	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-3
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	III-6
3.4. Pengujian Instrumen Data.....	III-8
3.4.1. Pengujian Outer Model	III-9
3.5. Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian	III-12
3.5.1. Analisis Deskriptif	III-12
3.5.2. Analisis Inferensial	III-12
3.5.3. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	III-12
3.5.4. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	III-14
BAB IV	IV-1
Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	IV-1
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1. Deskripsi Responden Penelitian.....	IV-1
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	IV-4
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-7
4.2.1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	IV-7
4.2.2. Pengujian Model Structural (Inner Model).....	IV-10
4.2.3. Pengujian Hipotesis.....	IV-15
4.3. Pembahasan.....	IV-17
BAB V	V-1
SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Kesimpulan	V-1
5.2. Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	