

**ANALISIS KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

GUMILANG EKA PAMBUDI

NPM. 191003612011874

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu.

(Umar bin Khatab)

Skripsi ini kupersembahkan untuk

- Kedua orang tua ku
- Keluarga ku tercinta
- Dosen jurusan manajemen
- Teman - temanku
- Almamater ku
- Semua orang yang support dan mendukung ku

Judul : Analisis Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang)

Title : *Analysis of Individual Characteristics and Compensation on Employee Job Satisfaction (Study at PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang)*

Nama : GUMILANG EKA PAMBUDI

NPM : 191003612011874

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh antara karakteristik individu dan Kompensasi Terhadap kompensasi PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang yang berjumlah 68 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 68 orang yang diambil dari seluruh populasi karyawan PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah karakteristik individu dan kompensasi sebagai variabel bebas serta kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Hasil Penelitian secara parsial variabel karakteristik individu dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 artinya semakin baik karakteristik individu dan kompensasi maka kepuasan kerja karyawan PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang akan semakin tinggi.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Kompensasi, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : Analisis Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang)

Tujuan penulisan Skripsi adalah memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian Skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA, Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Bapak Dr. Adi Ekopriyono MSi, dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga Skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, Oktober 2023
Penulis

(GUMILANG EKA PAMBUDI)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	7
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-7
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-7
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-7
1.5.1. Manfaat teoretis.....	I-7
1.5.2. Manfaat praktis.....	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Telaah Teori.....	II-1
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	II-1
2.1.2. Karakteristik Individu.....	II-5
2.1.3. Kompensasi.....	II-7
2.2. Penelitian Terdahulu.....	II-10
2.3. Kerangka Pemikiran Teoretis dan Rumusan Hipotesis.....	II-12
2.3.1. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja.....	II-12
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	II-13
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1

3.1.1. Populasi	III-1
3.1.2. Sampel	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-1
3.2.1. Variabel peneliti	III-1
3.2.2. Definisi Operasional.....	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data	III-3
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-4
3.5. Deskripsi Hasil Dan Analisis Hasil Penelitian	III-5
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-5
3.5.2. Analisis Hasil Penelitian	III-6
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1. Deskriptif Responden	IV-1
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	IV-3
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1. Analisis Regresi Berganda	IV-9
4.2.2. Uji Normalitas	IV-10
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	IV-11
4.2.4. Uji Goodness of Fit (Uji Model)	IV-12
4.2.5. Uji Hipotesis.....	IV-14
4.3. Pembahasan.....	IV-15
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Simpulan	V-1
5.2. Saran.....	V-2
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 1 <i>Research Gap</i>	I-4
Tabel 2 Permasalahan Karyawan di PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri Semarang	I-5
Tabel 3 Ringkasan Penelitian Terdahulu	II-11
Tabel 4 Jumlah Populasi karyawan PT Amazon Karya Elok Daya Mandiri....	III-1
Tabel 5 Variabel Penelitian.....	III-2
Tabel 6 Uji Validitas	III-4
Tabel 7 Uji Reliabilitas	III-5
Tabel 8 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
Tabel 9 Distribusi Responden berdasarkan Usia	IV-2
Tabel 10 Distribusi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	IV-2
Tabel 11 Tanggapan Responden Kepuasan Kerja (Y).....	IV-3
Tabel 12 Tanggapan Responden Mengenai Karakteristik Individu (X1)	IV-5
Tabel 13 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X2).....	IV-7
Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	IV-9
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas	IV-11
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas	IV-11
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-12
Tabel 18 Uji Determinasi R ²	IV-13
Tabel 19 Uji Simultan (F)	IV-13
Tabel 20 Uji parsial (Uji t).....	IV-14