

**PENGARUH PENGALAMAN, PENEMPATAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI**

(Studi pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah,
Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pemalang)

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

DESTI FITRIANINGSIH
NPM. 191003612012123

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2023**

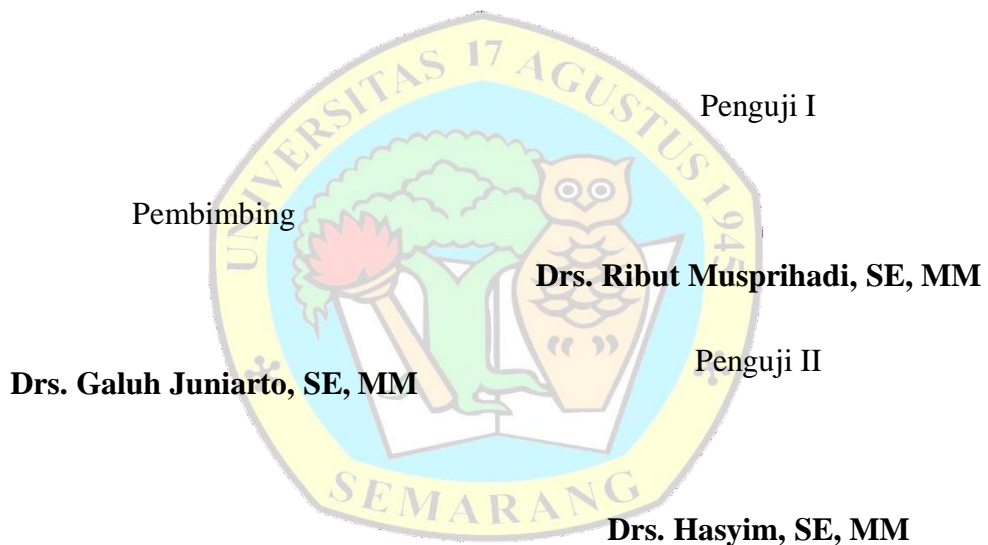
**PENGARUH PENGALAMAN, PENEMPATAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI**

(Studi pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah,
Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pemalang)

Dipersiapkan dan disusun oleh

DESTI FITRIANINGSIH
NPM. 191003612012123

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji
Pada Tanggal 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Semarang,2023
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA
NRP. 111357

MOTTO DAN PERUNTUKAN

Motto

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.” – Ridwan Kamil

Peruntukan

Atas rahmat dan ridho Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Almamater saya Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Orang tua saya Bapak Kusyono dan Ibu Rumiatus beserta keluarga yang senantiasa mendukung dan mendoakan yang terbaik.
3. Teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Judul : Pengaruh Pengalaman, Penempatan, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai
(Studi pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pemalang)

Tittle : *The Influence of Experience, Placement, and Work Environment on Employee Work Motivation*
(Study at Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan, Pemalang Regency)

Nama : Desti Fitrianingsih

NPM : 191003612012123

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah Pengalaman, Penempatan Dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Motivasi Kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pemalang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pemalang yang berstatus Pegawai Negeri Sipil berjumlah 186 pegawai. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Asumsi klasik, Regresi Linier Berganda, Uji-T, Uji-F, dan Koefisien Determinasi dengan menggunakan *Software SPSS (Statistic Package For the Social Sciens) 22 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengalaman, Penempatan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja pegawai.

Kata kunci : *Experience, Placement, Work Environment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pematang”.

Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Yth. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Yth. Drs. Galuh Juniarto, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang dan selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Yth. Bapak Drs. Ribut Musprihadi, SE, MM dan Drs. Hasyim, SE, MM selaku Dosen Penguji.
4. Yth. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
5. Bapak Kusyono dan Ibu Rumiatus atas segala cinta dan kasih sayang yang tak pernah habis, perjuangan yang tak pernah lelah, serta doa dan dukungan yang tak terbatas untuk penulis.
6. Semua pihak yang telah mendampingi, membimbing, membantu, dan memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan.

Semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang 2023

Penulis

Desti Fitrianiingsih
NPM. 191003612012123

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERUNTUKAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-5
1.3 Pertanyaan Peneliti	I-5
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Telaah Teori	II-1
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	II-1
2.1.2. Variabel Penelitian	II-2
2.1.2.1 Motivasi Kerja	II-2
2.1.2.2 Pengalaman Kerja	II-9
2.1.2.3 Penempatan Kerja	II-12
2.1.2.4 Lingkungan Kerja	II-19
2.2. Penelitian Terdahulu	II-26
2.3. Kerangka Pemikiran teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-2

3.3. Metode Pengumpulan Data	III-3
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	III-4
3.4.1. Uji Validitas	III-4
3.4.2. Uji Reliabilitas	III-6
3.5. Deskripsi Dan Analisis Hasil Penelitian	III-7
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-7
3.5.2. Analisis Hasil Penelitian	III-8
3.5.2.1 Uji Normalitas	III-8
3.5.2.2 Uji Asumsi Klasik	III-8
3.5.2.3 <i>Goodness Of Fit</i>	III-9

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1 Identitas Responden	IV-1
4.1.2 Hasil Tanggapan Responden	IV-4
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-8
4.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	IV-8
4.2.2 Hasil Uji Normalitas	IV-9
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	IV-10
4.2.4 <i>Uji Goodness Of Fit</i> (Uji Model)	IV-11
4.3. Pembahasan	IV-14
4.3.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Motivasi	IV-14
4.3.2 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Motivasi	IV-15
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	IV-15

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	V-1
5.2. Saran	V-1

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Research gap	I-4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-26
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Pegawai Diskoperindag Kab. Pematang	III-1
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	III-3
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	III-5
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja	III-5
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	III-6
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Motivasi	III-6
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	III-7
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	IV-1
Tabel 4.2 Umur Responden	IV-2
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	IV-2
Tabel 4.4 Masa Bekerja Responden	IV-3
Tabel 4.5 Rentang Gaji Responden	IV-3
Tabel 4.6 Analisa Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	IV-4
Tabel 4.7 Analisa Deskripsi Variabel Penempatan Kerja	IV-5
Tabel 4.8 Analisa Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	IV-6
Tabel 4.9 Analisa Deskripsi Variabel Motivasi	IV-7
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	IV-8
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	IV-9
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinierita	IV-10
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-11
Tabel 4.14 Perhitungan Koefisien Determinasi	IV-12
Tabel 4.15 Perhitungan Uji F	IV-12
Tabel 4.16 Hasil Uji X1, X2 dan X3 terhadap Y	IV-13

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Pengalaman, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	II-29