**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS DAN PROFESIONALISME PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**DI DINAS PERUMAHAN PERMUKIMAN DAN PERHUBUNGAN KABUPATEN BLORA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk melengkapi syarat-syarat guna menyelesaikan program Sarjana Pada Falkultas IImu Sosial Dan IImu Politik**

**Program Studi Administrasi Publik**



**Oleh :**

**LESTARI WIDODO**

**Npm : 191003632011012**

**FALKUTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2023**

**ABSTRAK**

Kinerja merupakan sarana untuk memperbaiki mereka yang tidak melakukan tugasnya dengan baik di dalam organisasi. Dalam Upaya peningkatan kinerja pegawai, Dinas Perumahan Permukiman dan Perhubungan Kabupaten Blora nampaknya masih dapat kondisi yang belum ideal. Masalahnya yang di temukan adalah kinerja pegawai yang belum sesuai dengan yang diinginkan organisasi. Hal ini dapat terlihat dari kinerja pegawai yang menurun, dimana masih adanya pegawai yang memanfaatkan waktu kerja untuk melakukan suatu hal di luar pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan Permukiman dan Perhubungan Kabupaten Blora. Tipe Penelitian yang digunakan adalah *eksplanatory*. Populasi Penelitian adalah setengah dari Golongan Pegawai Aparutur Sipil Negara di Dinrukimhub Kabupaten Blora tahun 2023. Penelitian ini di gunakan Teknik *probabilitas sampling* atau randem. Yaitu dengan metode *stratified proposional randem sampling* yaitu mengambil sampel setengah dari golongan populasi yang ada dari jumlah pegawai ASN sebanyak 60 di ambil setengahnya untuk di jadikan responden penelitian. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, *questioner,* dan dokumentasi. Teknik pengolahan data secara editing, coding dan tabulating. Teknik analisis data secara kualitatif dan kuantitatif.pengujian hipotesa mengunakan teknik uji statitik korelasi *produck moment* dan korelasi ganda. Kesimpulan penelitian ini meliputi 1) kepemimpian ($X\_{1}$) di dalam Dinrumkimhub Kabupaten Blora dari hasil penelitian termasuk kategori **sangat baik/sangat tinggi,** dengan capaian skor 87,60%.2) Profesionalisme Pegawai ($X\_{2}$) termasuk kategori **sangat baik/sangat tinggi** dengan capaian skor 79,77%.3) kinerja pegawai (Y) termasuk kategori **sangat baik/sangat tinggi** dengan capaian skor 78,16%.4) Ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinrumkimhub Kabupaten Blora dengan nilai perhitungan nilai r hitung 0,546> 0,361 sehingga hipotesa dinyatakan **diterima.**5) ada pengaruh profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinrumkimhub Kabupaten Blora dengan nilai perhitungan nilai r hitung 0,779 > 0,361 sehingga hipotesa dapat di nyatakan **diterima,**6) ada pengaruh Kepemimpinan kepala dinas dan profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinrumkimhub Kabupaten Blora dengan nilai perhitungan r hitung 0,789 ˃ 0,361 sehingga hipotesa dapat dinyatakan **diterima.** Saran dari penelitian ini adalah 1)perlu adanya peningkatan terkait kebersihan dan tambahan sarana prasarana di lingkungan kerja agar pegwai merasa nyaman dan dapat focus dalam melakukan pekerjaannya.2) perlu adanya upaya peningkatan kualitas kinerja pegawai agar dapat lebih maksimal dalam melaksanakan pekerjaan,peningkatan kualitas kinerja dalam hal ini dapat dilakukan dengan berbagai strategi, diantaranya yaitu melalui: bimbingan teknis atau pembelajaran khusus untuk meningkatkan kualitas kerja pegwai.

Kata kunci (*key word)* : Kepemimpinan, Profesionalisme, Kinerja