

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA**

**(Studi pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk
Area Semarang Selatan)**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan Untuk Mencapai Derajat
Sarjana S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan oleh :

USTAD RISQI WARDANA

NPM. 191003612011918

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk
Area Semarang Selatan)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

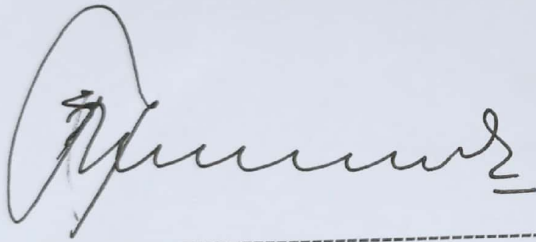
USTAD RISQI WARDANA

NPM: 191003612011918

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada Tanggal....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Dra. Endang Swastuti, MM

NIDK 8913650022

Pembimbing

Penguji 1

Penguji 2

Semarang, 2023

Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan,

Dra. Nurcahyati, SE,MM,Akt.CA

NRP: 111357

HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT atas segala berkah dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat melalui dan menyelesaikan skripsi dengan kemudahan yang diberikan.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan do'a dalam segala hal.
3. Sahabat dan teman – teman yang selalu membantu dan memberikan dukungan.
4. Seluruh pihak yang membantu dalam penulisan yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

MOTTO

“ Urip Simpel Rejeki Dobel”

Judul : "Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja"

Title : *The Effects of Compensations and Career Development on Work Motivation (A Study at PT. Midi Utama Indonesia Tbk Semarang Selatan area)*

Nama : Ustad Risqi Wardana

NPM : 191003612011918

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan faktor penting untuk mencapai tujuan perusahaan oleh karena itu semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi pula peluang untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk area Semarang Selatan yang ditentukan menggunakan teknik *judgment sampling* yang terdiri dari 10 toko dan 108 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Dari hasil tersebut dapat diinterpretasikan semakin baik Kompensasi dan Pengembangan Karir maka Motivasi Kerja akan semakin meningkat.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala Rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk)**". Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Nurchayati, M.M., AK. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Dra. Endang Swastuti, M.M. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, dan nasihat yang sangat berharga kepada penulis untuk penulisan proposal ini.
3. Bapak/Ibu dosen yang telah mengasuh dan mendidik serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
4. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moral, material, serta doa yang tiada henti-hentinya.
5. Teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan moral dan selalu mendampingi dikala suka maupun duka.
6. Semua pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat karunia-Nya serta hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca maupun untuk penelitian selanjutnya, Amin ya rabbal'amin.

Semarang, September 2023

Penulis,

Ustad Risqi Wardana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	I-5
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Pengertian Kompensasi	II-1
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi.....	II-1
2.1.1.2 Bentuk-bentuk kompensasi	II-2
2.1.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	II-3
2.1.1.4 Sistem Kompensasi	II-4
2.1.1.5 Indikator Kompensasi.....	II-5
2.1.2 Pengertian Pengembangan Karir	II-6
2.1.2.1 Tujuan Pengembangan Karir	II-8
2.1.2.2 Tahapan Pengembangan Karir :	II-8
2.1.2.3 Tingkat Hirarki Karir.....	II-8
2.1.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir ...	II-9
2.1.2.5 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir	II-10

2.1.2.6 Indikator Pengembangan Karir :	II-11
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja	II-13
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	II-15
2.1.3.2 Pendekatan Motivasi Kerja	II-16
2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja ..	II-17
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja	II-18
2.2 Penelitian Terdahulu	II-19
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Perumusan Hipotesis.....	II-23
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja karyawan ...	II-23
2.3.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja	II-23
BAB III METODELOGI PENELITIAN	III-1
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	III-2
3.2.1 Variabel Penelitian	III-2
3.2.2 Definisi Operasional	III-2
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	III-3
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	III-4
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	III-4
3.5.1 Uji Validitas.....	III-4
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	III-6
3.6 Deskripsi dan Metode Analisis Data Penelitian.....	III-6
3.6.1 Deskripsi Variabel	III-6
3.6.2 Metode Analisis Data Penelitian	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	IV-1
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	IV-1
4.1.2 Hasil Tanggapan Responden	IV-1
4.2 Analisis Hasil Penelitian	IV-7
4.2.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	IV-7
4.2.2 Uji Normalitas	IV-8
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	IV-9

4.2.4 Uji Model.....	IV-10
4.2.5 Uji Hipotesis.....	IV-12
4.3 Pembahasan.....	IV-12
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1 Kesimpulan.....	V-1
5.2 Saran.....	V-1

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN