

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
PECALUNGAN KABUPATEN BATANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Dijukan Oleh

SUHONO

NPM. 201003612012274

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

Lembar Revisi

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Drs. Sukardi MM

Nrp 111 394

Telah menguji **SKRIPSI** mahasiswa di bawah ini :

Nama Suhono

Npm 201003612011274

Revisi :

1. penulisan

2. kesamaan Requiem

3. jelaskan di Skripsi tabel

4. yg negatif → masuk dalam

yg positif → untuk kesimpulan

5. uji validasi & reliabilitas diproah. tabelnya

6. Bab III kesimpulan

Semarang, 2/4/2024

Revisi telah disetujui



Drs. Sukardi - MM

Lembar Revisi

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Sulistiyani, M.M.

Nrp : 11 3 11 3

Telah menguji SKRIPSI mahasiswa di bawah ini :

Nama : Suhono

Npm : 201003612012274.


Revisi :

1. tabel 3 dihilangkan
2. tabel 7. uji validitas & reliabilitas.
3. uji validitas, reliabilitas, Analisis dan
Dah Deskriptif, Analisis inferensial
uji asumsi kelulusan dan sesuai panduan penelitian
4. jawaban tidak setuju di bagian
pernyataan.

5.

Semarang, 2-April

Revisi telah disetujui


Dr. Sulistiyani, M.M.



My Account Settings

Account Settings

Profile Information

Profile Picture

Full Name: [Name]

Username: [Username]

Email: [Email]

Phone Number: [Phone Number]

Address: [Address]

Country: [Country]

Save Changes

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Sukses bukanlah milik orang yang tidak pernah gagal, tetapi orang yang tidak pernah menyerah setelah gagal.

(Abraham Lincoln)

Skripsi ini kupersembahkan untuk

Ibu saya Wasminah

Istri saya Siti Fandilah dan Anak Saya Ayunda Yuliana Putri yang selalu memberi semangat dan Do'a, beserta seluruh teman -teman seangkatan dan seluruh sahabat, teman yang selalu dekat dengan saya tanpa terkecuali

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pecalungan Kabupaten Batang
Title : *The Effect of Competence and Training on Employee Performance at the Pecalungan District Office, Batang Regency*
Nama : SUHONO
NPM : 201003612012274

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor kecamatan Pecalungan kabupaten Batang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 46 pegawai. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah kompetensi dan pelatihan sebagai variabel bebas serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Hasil penelitian secara parsial variabel kompetensi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 artinya semakin baik kompetensi pegawai dan semakin sesuai pelatihan yang diberikan maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pecalungan Kabupaten Batang”. Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Ibu Dr. Tri Widayati, SE.MSi, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, April 2024
Penulis

SUHONO

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-5
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-5
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-5
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-6
1.5.1. Dari segi teoritis.....	I-6
1.5.2. Dari segi praktis.....	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Telaah Teori.....	II-1
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	II-1
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	II-1
2.1.1.2. Indikator Kinerja Pegawai.....	II-3
2.1.2. Kompetensi.....	II-3
2.1.2.1. Pengertian Kompetensi.....	II-3
2.1.2.2. Indikator Kompetensi.....	II-7
2.1.3. Pelatihan.....	II-8
2.1.3.1. Pengertian Pelatihan.....	II-8
2.1.3.2. Indikator Pelatihan.....	II-11
2.2. Penelitian Terdahulu.....	II-11

2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-13
2.3.1.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	II-13
2.3.2.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	II-14
BAB III METODE PENELITIAN		III-1
3.1.	Populasi dan Sampel	III-1
3.1.1.	Populasi	III-1
3.1.2.	Sampel	III-1
3.2.	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-2
3.2.1.	Variabel peneliti	III-2
3.2.1.1.	Variabel Terikat / <i>Dependen</i> (Y).....	III-2
3.2.1.2.	Variabel Bebas / <i>Independen</i> (X).....	III-2
3.2.2.	Definisi Operasional	III-2
3.3.	Metode Pengumpulan Data	III-4
3.4.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.5.	Deskripsi Hasil Dan Analisis Hasil Penelitian.....	III-6
3.5.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	III-6
3.5.2.	Analisis Inferensial	III-6
3.5.2.1.	Uji Normalitas	III-7
3.5.2.2.	Uji Asumsi Klasik	III-7
3.5.2.3.	Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	III-8
3.5.2.4.	Uji Hipotesis.....	III-9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		IV-1
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1.	Analisis Deskripsi.....	IV-1
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian	IV-3
4.1.2.1.	Kinerja Pegawai (Y).....	IV-3
4.1.2.2.	Kompetensi (X1)	IV-4
4.1.2.3.	Pelatihan (X2)	IV-5
4.2.	Analisis Hasil Penelitian	IV-6
4.2.1.	Analisis Inferensial	IV-6
4.2.2.	Uji Normalitas	IV-8

4.2.3. Uji Asumsi Klasik	IV-8
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas	IV-8
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas	IV-9
4.2.4. Uji Goodness of Fit (Uji Model)	IV-10
4.2.4.1. Koefisien Determinasi (R^2)	IV-10
4.2.4.2. Uji statistik F	IV-10
4.2.5. Uji Hipotesis	IV-11
4.3. Pembahasan	IV-12
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Simpulan	V-1
5.2. Saran	V-1
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	