

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Provinsi Jawa Tengah)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Galuh Rofiatul Kholifah

NPM.191003612011909

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Provinsi Jawa Tengah)

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

GALUH ROFIATUL KHOLIFAH

NPM.191003612011909

Telah dipertahankan di depan Dosen penguji
pada tanggal : 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Drs. Galuh Juniarto,SE,MM
Penguji 1

Prof. Dr. Gita Sugiarti, SE., MSI
Pembimbing

Dr. Drs. Frans Sudirjo,SE,MM,MSi,Ak,CA,ACPA,BKP
Penguji 2

Semarang, 29 September 2023

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan

Dra.Nurchavati,SE,MM,Akt,CA

NRP.111357

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai
untuk menjadi hebat.

Zig Ziglar

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tuaku

Ayahku Kujairi dan Ibuku Demes Susilowati

Kepada saudaraku

Muhammad Gilang Angga Kusuma

Fabyan Yusuf Ferdynand

Kepada Keluargaku Tercinta

Kepada sahabatku Rahgdah Zahra Mikaelasari

Serta untuk kemajuan Kota Semarang

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah)

Title : *The Influence of Organizational Commitment and Organizational Culture on Work Productivity (Study on Employees of the Regional Human Resources Development Agency of Central Java Province)*

Nama : GALUH ROFIATUL KHOLIFAH

NPM : 191003612011909

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh antara Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 161 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 115 orang yang diambil dari populasi dengan menggunakan rumus slovin. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi sebagai variabel bebas serta Produktivitas Kerja sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Berdasarkan perhitungan Uji secara parsial variabel Komitmen Organisasi (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dan perhitungan Uji secara parsial variabel Budaya Organisasi (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y).

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of organizational commitment and organizational culture on work productivity among employees of the Regional Human Resources Development Agency of Central Java Province. The population in this study were all employees of the Central Java Province Regional Human Resources Development Agency, totaling 161 people. The number of samples used in this research was 115 people taken from the population using the Slovin formula. The variables in this research are Organizational Commitment and Organizational Culture as independent variables and Work Productivity as the dependent variable. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis with classical assumptions. Based on the partial test calculation, the Organizational Commitment variable (X1) has a significant positive effect on Work Productivity (Y) and the partial test calculation of the Organizational Culture variable (X2) has a significant positive effect on Work Productivity (Y).

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah)”

Tujuan penulisan Skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian Skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Drs. Galuh Juniarto, SE.MM, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang dan selaku dosen penguji yang telah menguji serta memberikan nasehat agar skripsi ini lebih sempurna.
3. Prof. Dr. Gita Sugiyarti, SE.Msi dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Drs. Frans Sudirjo, SE,MM,Msi,Ak,CA,ACPA,BKP dosen penguji yang telah menguji serta memberikan nasihat agar skripsi ini lebih sempurna.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
6. Drs. Mohamad Arief Irwanto, M.Si. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan ijin

studi di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

7. Seluruh pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah yang telah membantu mengisi kuesoner skripsi saya.
8. Orang tua saya, Ayah Kujairi dan Ibu Demes Susilowati, skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu saya yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terimakasih atas semua rasa cinta dan kasih sayang yang telah bapak dan ibu berikan kepada saya.
9. Rekan-rekan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah mendukung terselesaikannya laporan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga Skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, 29 September 2023
Penulis

(GALUH ROFIATUL KHOLIFAH)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-8
1.3 Tujuan Penelitian.....	I-8
1.4 Manfaat Penelitian.....	I-8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Telaah Teori	II-1
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	II-1
2.1.2. Budaya Organisasi.....	II-4
2.1.3. Produktivitas Kerja.....	II-6
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-9
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-14
2.3.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja ...	II-14
2.3.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	II-15
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-3
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-5
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-6
3.4.1. Uji Validitas.....	III-6
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	III-8

3.5 Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian	III-8
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-8
3.5.2. Analisis Hasil Penelitian.....	III-9
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1 Deskriptif Responden	IV-1
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	IV-3
4.2 Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1 Analisis Regresi Berganda	IV-9
4.2.2 Uji Normalitas	IV-11
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	IV-12
4.2.4 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji Model)	IV-13
4.2.5 Uji Signifikan Parameter Individu (Uji -t)	IV-15
4.3 Pembahasan	IV-16
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	V-1
5.1 Simpulan.....	V-1
5.2 Saran	V-2
Daftar Pustaka	
LAMPIRAN	