**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI**

**BALAI BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI**

**TANAMAN PERKEBUNAN (BBPPTP) SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk melengkapi syarat-syarat guna menyelesaikan program

Sarjana Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi Administrasi Publik



**oleh :**

**UTSMAN THOHJAYA NDARU**

**Npm : 191003632010984**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2023**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai di BBPPTP Surabaya karena terdapat indikasi masalah bahwa tingkat produktivitas dinilai masih belum memenuhi target yang telah ditetapkan. ada beberapa program yang telah terlaksana tetapi masih belum optimal dan sesuai target yang direncanakan. hal ini yang menjadikan ketertarikan penulis untuk melakukan penelitian dengan judul tersebut. Pada penelitian ini, penulis memilih teknik yang digunakan dalam melakukan penelitian adalah Probabilitas Sampling dengan menggunakan Sampel Teknik sampling atau random sampling, cara paling populer yang dipakai dalam proses penarikan sampel rambang sederhana dengan undian dengan cara melakukan pendataan seluruh pegawai yang ada di Kantor BBPPTP Surabaya lalu diundi sesuai nama dan nomor urut saat melakukan pendataan. Hasil data dalam penelitian menunjukkan bahwa tingkat pengaruh kompetensi terhadap produktivitas tergolong kategori Baik dengan persentase 66.1%. tingkat pengaruh Budaya Organisasi terhadap produktivitas tergolong dalam kategori sangat baik dengan persentase 75.7%. dan tingkat pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai tergolong dalam kategori sangat baik dengan persentase 87.5%. hasil menunjukkan semakin tinggi persentase maka tingkat produktivitas juga semakin baik. Kompetensi dan kemampuan baik yang dimiliki setiap individu akan berpengaruh terhadap pekerjaan yang akan dibebankan. Budaya Organisasi dalam instansi BBPPTP Surabaya dinilai baik sehingga tugas para pegawai harus selalu mempertahankan budaya baik yang telah dibangun. Produktivitas dan kompetensi selalu berkesinambungan, pegawai yang memiliki kompetensi baik akan menghasilkan tingkat produktivitas menjadi lebih optimal dan sesuai dengan target.

Kata kunci : Kompetensi, Budaya Organisasi, Produktivitas Pegawai