**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BLORA**

**S K R I P S I**

**Diajukan untuk melengkapi syarat-syarat guna menyelesaikan program**

**Sarjana Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Program Studi Administrasi Publik**



**Disusun Oleh :**

**YUNI ASTUTIK**

**NPM : 191003632010983**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2023**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Blora yaitu tingkat pencapaian target dan tujuan pegawai belum tercapai, hal ini dapat dilihat dari nilai hasil evaluasi SAKIP Dinas Pendidikan Kabupaten Blora sebesar 60,7 dengan predikat B yang menunjukkan bahwa masih perlu adanya peningkatan efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora. Selain itu dari segi disiplin kerja masih ada pegawai yang kurang menggunakan waktu secara baik, masih adanya pegawai ijin, hadir terlambat, begitu juga pada saat jam istirahat, masih banyak pegawai yang kembali ke kantor melebihi dari jam istirahat yang telah ditetapkan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan (variabel X1) dan disiplin kerja (varibel X2) terhadap Efektivi tas kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora (variabel Y). Responden pada penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Blora dengan metode simple random sampling sebanyak 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan mendistribusikan kuisioner kepada responden dan wawancara. Pengujian hipotesis yang lakukan menggunakan teknik korelasi product moment dengan hasil penelitian adalah rx1x2y sebesar 0,99, nilai ini melebihi nilai pada r tabel pada tara kepercayaan 5% (0,349) N=30, atau dapat ditulis r hitung = 0,99 > r tabel = 0,349. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan “Ada pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora”, dapat dinyatakan DITERIMA atau TERUJI.

Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah untuk mengatasi pegawai yang malas, sering ijin, datang terlambat, dan istirahat melebihi jam yang telah ditentukan kantor, Kepala Dinas Kabupaten Blora diharapkan melakukan teguran lisan, pendekatan pribadi secara langsung serta bila diperlukan memberikan efek jera kepada pegawai dengan memberikan hukuman ringan, Untuk meningkatkan nilai evaluasi SAKIP dapat dilakukan dengan meningkatkan kualitas SDM Dinas Pendidikan Kab. Blora melalui pelatihan, bimbingan teknis.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja Pegawai