

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR AGRARIA DAN TATA RUANG/BADAN PERTANAHAN
NASIONAL KABUPATEN SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

DANU AJI SAPUTRO

NPM. 201003612012165

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR AGRARIA DAN TATA RUANG/BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KABUPATEN SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh

DANU AJI SAPUTRO

NPM. 201003612012165

Telah disetujui oleh pembimbing

Pada tanggal April 2024

Dra. Suparmi, S.E., M.M.

Penguji 1

Dra. Sri Suprapti, S.E., M.M.

Pembimbing

Drs. Sukardi, M.M.

Penguji 2

Semarang, April 2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan

Dra. Nurchayati, S.E., M.M., Akt.CA

NRP. 111357

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

وَمَا أَصَابَكُمْ مِنْ مُصِيبَةٍ فَبِمَا كَسَبَتْ أَيْدِيكُمْ وَيَعْفُوا عَنْ كَثِيرٍ

Dan musibah apa pun yang menimpa kamu adalah karena perbuatan tanganmu sendiri
dan (Allah) memaafkan banyak (kesalahanmu)
(QS. Asy-Syura :30)

Skripsi ini kupersembahkan untuk
Bapak Saya Suraji dan Ibu saya Nur Aliyah
Keluarga besar Bani Djuremi dan Khamdani, beserta seluruh teman-teman seangkatan
dan seluruh sahabat,teman yang selalu dekat dengan saya tanpa terkecuali

Judul Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Agraria Dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Semarang.
Title *The Influence of Organizational Culture, Financial Compensation and Career Development on Employee Performance at the Agrarian and Spatial Planning Office/National Land Agency of Semarang Regency*
Nama Danu Aji Saputro
NPM 201003612012165

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil di Kantor ATR/BPN Kab. Semarang. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 responden. Adapun pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode sampling jenuh (sensus) yakni dengan menentukan semua populasi sebagai sampel total sebanyak 52 orang pegawai. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, kompensasi finansial dan pengembangan karir sebagai variabel bebas serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda . Hasil penelitian secara parsial variabel budaya organisasi, kompensasi finansial dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 artinya semakin baik budaya organisasi, semakin baik kompensasi finansial dan semakin baik pengembangan karir maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja pegawai Kantor ATR/BPN Kabupaten Semarang”

Tujuan penulisan Skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Ibu Dra. Sri Suprapti, SE.,MM. Selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberi petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
5. Kedua orangtua tercinta, yang selalu memberikan motivasi, doa dan kasih sayang serta dorongan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan menyelesaikan studi di universitas 17 Agustus 1945 Semarang
6. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis.

Semarang, April 2024

Penulis

DANU AJI SAPUTRO

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-5
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4. Tujuan Penelitian	I-6
1.5. Manfaat Penelitian	I-6
1.5.1. Dari segi teoritis	I-6
1.5.2. Dari segi praktis	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1. Telaah Teori	II-1
2.1.1. Kinerja Pegawai	II-1
2.1.2. Budaya Organisasi.....	II-4
2.1.3. Kompensasi Finansial	II-7
2.1.4. Pengembangan Karir	II-10
2.2. Penelitian Terdahulu	II-13
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-17
2.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi Pengguna Terhadap Kinerja pegawai	II-17
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja pegawai	II-17
2.3.3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja pegawai	II-18
BAB III METODE PENELITIAN	III-1
3.1. Populasi dan Sampel	III-1

3.2.	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-1
3.3.	Metode Pengumpulan Data	III-4
3.4.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-4
3.5.	Tehnik Analisis data.....	III-7
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	III-7
3.5.2.	Analisis Inferensial.....	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		IV-1
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1.	Analisis Deskripsi	IV-1
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	IV-3
4.2.	Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1.	Analisis Inferensial.....	IV-9
4.2.2.	Uji Normalitas	IV-10
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	IV-11
4.2.4.	Uji Goodness of Fit	IV-13
4.2.5.	Uji Hipotesis.....	IV-14
4.3.	Pembahasan.....	IV-16
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		V-1
5.1.	Simpulan	V-1
5.2.	Saran.....	V-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN