

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN BATANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ABDUL KHALIM
NPM. 201003612012279

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BATANG

Dipersiapkan dan disusun oleh

ABDUL KHALIM
NPM. 201003612012279

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada Tanggal 5 April 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Penguji 1

Drs. Imam Gozali, MM.
NRP: 0618036201

Pembimbing

Penguji 2

Dra. Nurchayati, S.E., MM. Akt.CA
NRP: 111357

Drs. H. Hasyim, S.E., MM
NRP: 0624116302

Semarang, 5 April 2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan,

Dra. Nurchayati, S.E., MM. Akt.CA
NRP: 111357

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat-Nya, kami dapat menyelesaikan langkah awal dalam perjalanan akademis kami dengan menyusun skripsi ini. Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.

Tujuan penulisan Skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Skripsi ini berjudul “ **Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Batang di Batang** ”.

Kami ingin menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Drs. Suparno, M.Si selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Yth. Ibu Dra. Nurchayati, S.E., MM. Akt, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, sekaligus dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Yth. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E., MM. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
4. Yth. Bapak Drs. Imam Gozali, SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan petunjuk, nasehat, saran dan masukan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan lancar.
5. Yth. Bapak Drs. H. Hasyim, SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan petunjuk, nasehat, saran dan masukan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan lancar.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

7. Kedua orang tua, istri dan anak saya, saudara, dan keluarga kami yang selalu memberikan doa, semangat, dan cinta. Semua itu telah memotivasi kami untuk menyelesaikan tugas akademis ini.
8. Teman-teman seangkatan kami yang selalu memberikan dukungan moral dan semangat. Proses penelitian ini bukanlah perjalanan yang mudah, dan kehadiran kalian telah membuatnya lebih berwarna dan mendukung.
9. Semua pihak yang terlibat dan memberi dukungan sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Semoga Tuhan Yang maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang membaca skripsi ini.

Semarang, April 2024
Penulis,

(...Abdul Khalim...)
NPM. 201003612012279

HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO

Skrripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selama ini telah memberikan kasih sayangnya, pengorbananya, dukungan serta doa dalam setiap hidup yang saya jalani dengan penuh ketulusan dan keikhlasan tanpa mengenal lelah.
2. Istri dan anak tercinta yang senantiasa menjadi penyemangat dan pelita harapan bagi penulis.
3. Seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan doa dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen pembimbing dan seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang selama ini telah memberikan bimbingan serta ilmunya kepada penulis sehingga penulis mampu menamatkan studi S1 manajemen SDM.
5. Seluruh sahabat dan teman-teman satu perjuangan angkatan Batang 13 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, terimakasih atas kebersamaan dan kenangannya selama ini.
6. Almamater Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
7. Teman-teman PPGT PT. PBTR yang selama ini telah membantu dan mendukung penulis dalam menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
8. Seluruh pihak yang terlibat dan membantu dalam penelitian skripsi ini.

MOTTO

1. Barangsiapa menempuh jalan untuk menuntut ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju Surga.' (HR. Muslim)
2. Hiduplah dengan penuh semangat belajar, dan belajarlah dengan penuh semangat hidup." – Cak Nun
3. "Belajarlah Sebagai Kunci Pemahaman: Di dalam setiap lembaran buku terdapat harta pengetahuan yang tak ternilai. Setiap pelajaran adalah langkah menuju kebijaksanaan. Dalam belajar, kita membuka pintu menuju dunia yang luas, meraih pemahaman yang mendalam tentang kehidupan dan kebenaran. Jangan pernah lelah untuk belajar, karena di dalam proses itu terletak kunci kesuksesan dan kebijaksanaan." - Gus Baha

Judul : *The Influence of Achievement Motivation and Work Environment on Job Satisfaction of Employees in the Regional Personnel Agency of Batang Regency.*

Nama : Abdul Khalim

NPM : 201003612012279

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Batang. Responden sebanyak 35 orang dari pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Batang menjadi subjek penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan analisis dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai signifikansi sebesar $0,013 < 0,05$ dan t hitung $2,637 > 2,06393$. Demikian pula, lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan t hitung $4,024 > 2,06393$. Selanjutnya, secara simultan, motivasi berprestasi dan lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai f hitung $45,555 > 3,285$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, temuan penelitian ini mengindikasikan pentingnya memperhatikan faktor motivasi berprestasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Batang.

Kata Kunci : *Achievement Motivation, Work Environment, Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO | v |
| ABSTRAK..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | I-1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | I-1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | I-4 |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian | I-5 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | I-5 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | I-5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | II-1 |
| 2.1. Telaah Teori..... | II-1 |
| 2.1.1. Motivasi berprestasi | II-1 |
| 2.2. Lingkungan Kerja | II-5 |
| 2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja | II-5 |
| 2.2.2. Kepuasan kerja..... | II-8 |
| 2.3. Penelitian Terdahulu | II-11 |
| 2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis | II-13 |
| 2.4.1. Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja | II-13 |
| 2.4.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja | II-14 |
| BAB III METODE PENELITIAN | III-1 |
| 3.1. Populasi dan Sampel | III-1 |
| 3.1.1. Populasi | III-1 |
| 3.1.2. Sampel | III-1 |
| 3.1.3. Teknik pengambilan sampel | III-1 |
| 3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel..... | III-2 |

| | |
|---|-------|
| 3.3. Metode Pengumpulan Data | III-3 |
| 3.3.1. Pengujian Instrumen Penelitian | III-4 |
| 3.4. Teknik Analisis Data..... | III-7 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | IV-1 |
| 4.1. Analisis Deskriptif | IV-1 |
| 4.1.1. Deskripsi Responden..... | IV-1 |
| 4.1.2. Deskripsi Variabel..... | IV-4 |
| 4.2. Analisis Inferensial | IV-22 |
| 4.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda | IV-22 |
| 4.2.2. Uji Normalitas..... | IV-24 |
| 4.2.3. Uji Asumsi Klasik | IV-25 |
| 4.2.4. Uji Goodness Of Fit | IV-27 |
| 4.2.5. Pengujian Hipotesis (Uji t) | IV-29 |
| 4.3. Pembahasan | IV-30 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | V-1 |
| 5.1. Simpulan..... | V-1 |
| 5.2. Saran..... | V-1 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |