

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MEDIASI
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ARIS PUTRA PAMUNGKAS MUSYAWAROH

NPM. 201003612012182

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MEDIASI
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KOTA SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ARIS PUTRA PAMUNGKAS MUSYAWAROH


NPM. 201003612012182

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada Tanggal : 1 Maret 2024



Drs. Sukardi, MM.
Pembimbing



Prof. Dr. Suparjo, MP.
Penguji 1



Dra. Endang Swastuti, MM.
Penguji 2

Semarang,

Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA.
NRP. 111357

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**”JIKA BELUM BISA MELAKUKAN SEMUANYA,
MAKA JANGAN TINGGALKAN SEMUANYA“**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- 1. Orangtua dan keluarga saya tercinta yang telah support dengan jalur langit, support finansial, dan segala bentuk support lainnya*
- 2. Lailatul Ana FY sebagai partner dan support system ter-best*
- 3. Para bestie yang berjuang bersama dan saling menguatkan*
- 4. Bapak Drs. Sukardi, MM. selaku dosen wali sekaligus dosen pembimbing*
- 5. Bapak Teddy Budi Karsa, SH. selaku Ka. Subbag Umum dan Kepegawaian Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang*

Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasional Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang
Title : *The Effect Of Training And Compensation On Employee Performance With The Mediation Variable Of Organizational Commitment At The Semarang City Fire Department*
Nama : Aris Putra Pamungkas Musyawaroh
Npm : 201003612012182

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh komitmen organisasional. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 74 responden. Seluruh responden merupakan pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan metode analisis *SEM-PLS* dengan bantuan program *SmartPLS 4*. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil : 1) pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai; 2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional; 3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; 4) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasional; 5) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; 6) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh komitmen organisasional; dan 7) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh komitmen organisasional.

Kata kunci : pelatihan, kompensasi, komitmen organisasional, kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasional Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang.”

Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Yth. Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Yth. Drs. Galuh Juniarto, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Yth. Drs. Sukardi, MM. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan arahan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Yth. bapak/ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis berkuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Semarang, 1 Maret 2024

Penulis,

Aris Putra Pamungkas Musyawaroh

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	I-Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	I-Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	I-Error! Bookmark not defined.
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.1. Dari segi teoritis	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.2. Dari segi praktis	I-Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-Error! Bookmark not defined.
2.1. Telaah Teori	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Pelatihan (X1)	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Kompensasi (X2).....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Komitmen Organisasional (Z).....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kinerja Pegawai (Y).....	II-Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	II-Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai ...	II-Error! Bookmark not defined.

2.3.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional.....	II-Error!
Bookmark not defined.	
2.3.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	II-Error!
Bookmark not defined.	
2.3.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional..	II-Error!
Bookmark not defined.	
2.3.5. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai	II-Error!
Bookmark not defined.	
2.3.6. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional.....	II-Error!
Bookmark not defined.	
2.3.7. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional.....	II-Error!
Bookmark not defined.	
BAB III METODE PENELITIAN	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.1. Populasi dan Sampel	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.3. Metode Pengumpulan Data	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.4.1. Uji Validitas	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.5. Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-Error!
Bookmark not defined.	
3.5.2. Hasil Analisis Penelitian	III-Error!
Bookmark not defined.	
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.1. Demografi Responden.....	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.1.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.1.2. Identitas Responden Berdasarkan Usia	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.1.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan ...	IV-Error!
Bookmark not defined.	

4.1.4. Identitas Responden Berdasarkan Status Pegawai	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.1.5. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja... IV-Error!	Bookmark not defined.
4.2. Statistik Deskriptif.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.1. Variabel Pelatihan	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.2. Variabel Kompensasi	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.3. Variabel Komitmen Organisasional	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.4. Variabel Kinerja Pegawai.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3. <i>Partial Least Square (PLS)</i>	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3.1. Evaluasi Model Pengukuran Reflektif (<i>Outer Model</i>)	IV-Error!
Bookmark not defined.	
4.3.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	IV-Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.3.3. Evaluasi Model Fit (<i>Goodness of Fit</i>)	IV-Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.4. Pembahasan	IV-Error! Bookmark not defined.
4.4.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional	IV-Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-Error! Bookmark not defined.
5.1. Simpulan.....	V-Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran.....	V-Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 <i>Research Gap</i>	I-Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Data Kebakaran Kota Semarang	I-Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Proporsi Sampel Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel	III-Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Status Pegawai	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasional...	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	IV-Error! Bookmark not defined.
not defined.	
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Model	IV-Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 <i>Outer Loading</i>	IV-Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 <i>Cross Loading</i>	IV-Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas.....	IV-Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4.14 *Colliniarity Statistics (VIF)*IV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.15 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung...IV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.16 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak LangsungIV-Error! **Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Uji F SquareIV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.18 Uji R SquareIV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.19 Uji SRMR.....IV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.20 Uji Linieritas Pengaruh Langsung...IV-Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.21 Uji Linieritas Pengaruh Tidak LangsungIV-Error! **Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	II-Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Skema Model PLS.....	IV-Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Kedua	IV-Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Jawaban Responden...	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data <i>SmartPLS 4</i> ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Surat Izin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.