

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, *TRANSFORMATION LEADERSHIP*
DAN INOVATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. GRIYA INDAH
PRAKARSA BOGOR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

BAGAS HESA PRATAMA
181003612011679

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, *TRANSFORMATION LEADERSHIP* DAN
INOVATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. GRIYA INDAH PRAKARSA**

BOGOR

Dipersiapkan dan disusun

oleh

BAGAS HESA PRATAMA
181003612011679

Telah Dipertahankan di depan Dosen Pembimbing

Pada tanggal Maret 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Drs. Sukardi,SE.,MM.
Pembimbing



Dr. Prihatin TPH,MT

Penguji 1

Dra. Endang Swastuti, MM

Penguji 2

Semarang, Maret 2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan,

Dra. Nurchayati,S.E.,M.M.,Akt.CA.

NRP: 111357

HALAMAN MOTTO

MOTTO

“Akan selalu ada jalan menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang ia miliki”

(Bambang Pamungkas)

"Tidak cukup kita sekadar punya target untuk diraih. Tetapi dibutuhkan tekad baja, mental pantang menyerah, dan terus fokus, fokus, dan fokus dalam memperjuangkannya." (Andrie Wongso)

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap."

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Judul : Pengaruh Dukungan Organisasi, Transformation Leadership dan Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai PT. Griya Indah Prakarsa Bogor

Title : *The Influence of Organizational Support, Transformation Leadership and Innovativeness on PT Employee Performance. Griya Indah Prakarsa Bogor*

Nama : Bagas Hesa Pratama

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh dukungan organisasi, *transformation leadership* dan perilaku inovatif terhadap kinerja pegawai PT. Griya Indah Prakarsa Bogor. Sampel yang digunakan dalam riset ini yaitu 89 sebagian dari pegawai PT. Griya Indah Prakarsa Bogor dengan teknik *sensus probability*. Adapun variabel dalam penelitian ini ialah dukungan organisasi, *transformation leadership* dan perilaku inovatif sebagai variabel independent, kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Teknik analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini yakni analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel Dukungan Organisasi, *Transformation Leadership*, dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pegawai PT. Griya Indah Prakarsa Bogor. Variabel dukungan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan uji regresi yang menunjukkan hasil dari variabel dukungan organisasi diperoleh nilai koefisien regresi dengan arah positif sebesar 0.156 dan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Variabel *transformation leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan uji regresi yang menunjukkan hasil dari variabel *transformation leadership* diperoleh nilai koefisien regresi dengan arah positif sebesar 0.330 dan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Variabel perilaku inovatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan uji regresi yang menunjukkan hasil dari variabel perilaku inovatif diperoleh nilai koefisien regresi dengan arah positif sebesar 0.638 dan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$, maka semua hipotesis alternatif (H_a) dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, *Transformation Leadership*, Perilaku Inovatif, dan Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh dukungan organisasi, transformation leadership dan inofatif terhadap kinerja pegawai PT. GRIYA INDAH PRAKARSA BOGOR ”

Tujuan penulisan Skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Penyelesaian posal ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Bapak Drs. Sukardi, SE. MM, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
5. Kepada orang tua saya. Terimakasih telah memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
6. Kepada adik saya. Terimakasih telah memberikan semangat dan menjadi bagian besar untuk selalu memotivasi untuk berjuang sampai saat ini.
7. Kepada Avientya Devalana Fioni. Terimakasih selalu support, menemani, dan memberi motivasi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, Maret 2024

Penulis

Bagas Hesa Pratama

DAFTAR ISI

<u>KATA PENGANTAR</u>	5
<u>DAFTAR TABEL</u>	8
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	9
<u>BAB I</u>	10
<u>PENDAHULUAN</u>	10
<u>1.1 Latar Belakang</u>	10
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	13
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	14
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	14
<u>1.4.1 Manfaat Teoritis</u>	14
<u>1.4.2 Manfaat Praktis</u>	14
<u>BAB II</u>	16
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	16
<u>2.1 Telaah Teori</u>	16
<u>2.1.1. Kinerja Pegawai</u>	16
<u>2.1.2. Dukungan Organisasi</u>	21
<u>2.1.3. Transformation Leadership</u>	23
<u>2.1.4. Inovatif</u>	25
<u>2.2 Penelitian Terdahulu</u>	28
<u>2.3 Pengaruh Antar Variabel</u>	30
<u>2.3.1 Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai</u>	30
<u>2.3.2 Pengaruh Transformation Leadership Terhadap Kinerja Pegawai</u>	31
<u>2.3.3. Pengaruh inovatif terhadap kinerja pegawai</u>	32
<u>BAB III</u>	34
<u>METODE PENELITIAN</u>	34
<u>BAB IV</u>	42
<u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	42
<u>BAB V</u>	58
<u>SIMPULAN DAN SARAN</u>	58
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	60
<u>LAMPIRAN 1 Daftar Kuesioner</u>	63
<u>Petunjuk Pengisian Angket</u>	63

<u>Daftar Pernyataan</u>	64
<u>LAMPIRAN 2 Tabulasi Data</u>	66
<u>LAMPIRAN 3 Descriptive Frequencies Responden</u>	70
<u>LAMPIRAN 4 Descriptive Frequencies Variable</u>	71
<u>LAMPIRAN 5 Uji Validitas</u>	75
<u>LAMPIRAN 6 Uji Reliabilitas</u>	77
<u>LAMPIRAN 7 Uji Normalitas</u>	81
<u>LAMPIRAN 8 Uji Heterokedastisitas</u>	82
<u>LAMPIRAN 9 Uji Regresi</u>	83
<u>LAMPIRAN 10 Uji r Product Momen</u>	84