

**EFEK KOMPENSASI DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN DINAS
KESEHATAN KABUPATEN PEMALANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

Corenna Rifki Arimurti

NPM. 211003612012310

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2024**

**EFEK KOMPENSASI DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN DINAS
KESEHATAN KABUPATEN PEMALANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Corena Rifki Arimurti
NPM. 211003612012310

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji
Pada Tanggal 18 Maret 2024
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Prof. Dr. Susetyo Darmanto, ST,SE,MM
Penguji 1

Dr. Dra. Hikmah, SE.,M.Si
Pembimbing

Drs. S. Wardana P, SE,MM
Penguji 2

Semarang, Maret 2024
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurchayati, SE., MM, Akt, CA.

NRP. 111357

PERUNTUKAN DAN MOTTO

PERUNTUKAN

Skripsi ini penulis peruntukan kepada:

1. Kedua orang tuaku yang sangat mengharapkan keberhasilan penulis;
2. Adikku yang selalu berdo'a demi keberhasilan penulis;
3. Rekan-rekan mahasiswa kelas G Pemalang Universitas 17 Agustus 1945;
4. Almameter tercinta.

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri”

(Q.S. Ar-ra'd : 11)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(Q.S. Al-Insyirah : 5-8)

Judul : Efek Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Perempuan Dinas Kesehatan Kabupaten Pematang
Title : *The Effect of Compensation and Work Life Balance on the Performance of Female Employees of the Pematang District Health Service*
Nama : Corenna Rifki Arimurti
NPM : 211003612012310

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *work-life balance* terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil perempuan yang sudah menikah pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pematang. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil perempuan yang sudah menikah pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pematang. Pengambilan sampel dengan teknik *purposive sampling*, dengan demikian sampel dalam penelitian ini 43 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan pada responden. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil perempuan yang sudah menikah pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pematang; 2) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil perempuan yang sudah menikah pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pematang.

Kata Kunci: Kompensasi, *Work-Life Balance*, Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul: “Efek Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Perempuan Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang”

Tujuan penulisan proposal adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian proposal skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Yth.:

1. Dra. Nurcahayati, SE., MM., Ak., CA sebagai Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus Semarang.
2. Drs. Galuh Juniarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen
3. Dr. Dra. Hikmah, SE., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
4. Prof. Dr. Susetyo Darmanto, ST, SE, MM dan Drs. S Wardana, SE, MM selaku dosen penguji
5. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang beserta jajarannya atas ijin dan dukungannya dalam penelitian ini
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Semarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya, semoga proposal ini dapat bermanfaat.

Semarang, Maret 2024

Penulis,

Corenna Rifki Arimurti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERUNTUKAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-4
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	I-4
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-4
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-6
2.1 Telaah Teori.....	II-6
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-11
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-13
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-15
3.1 Jenis Penelitian.....	III-15
3.2 Populasi dan Sampel.....	III-15
3.3 Variabel dan Pengukuran.....	III-16
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	III-18
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-19
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisa Data.....	III-21
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	IV-25
4.1 Hasil Penelitian.....	IV-25
4.2 Pembahasan.....	IV-36
BAB V PENUTUP.....	V-39
5.1 Simpulan.....	V-39

5.2 Saran.....	V-39
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi SKP Dinas Kesehatan Kab. Pematang	I-3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-11
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel	III-16
Tabel 3.2 Skala Likert	III-19
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	III-19
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	III-20
Tabel 3.5 Kriteria Penelitian Prosentase	III-21
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	IV-25
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	IV-26
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	IV-26
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pngkat/Golongan	IV-27
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi	IV-27
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel <i>Wok-Life Balance</i>	IV-28
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai	IV-29
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Berganda	IV-30
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Kolmogorof-Smirnov (K-S)	IV-32
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	IV-32
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	IV-33
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	IV-34
Tabel 4.13 Hasil Uji Ketetapan Model	IV-35
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T)	IV-36

