

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, *TEAM WORK*, DAN
KEAHLIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

DIAN NIFATUL JANAH

201003612012266

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2024

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, *TEAM WORK*, DAN
KEAHLIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN DEMAK**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

DIAN NIFATUL JANAH
NPM : 201003612012266

Telah disetujui Pembimbing
Pada tanggal 2024

Drs. Ribut Musprihadi, SE., MM
Pembimbing



Dr. Drs. Hikmah, SE., MSi
Penguji I

Amsar, SH., MM
Penguji II

Semarang, 2024
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt,CA
NRP. 111357

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, *Team Work*, dan Keahlian Terhadap
Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)
Kabupaten Demak

Titel : *The Influence of Work Experience, Team Work, and Skills on Employee
Performance at the Demak Regency Regional Disaster Management
Agency (BPBD)*

Nama : Dian Nifatul Janah

Npm : 201003612012266

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh pengalaman kerja, *team work*, dan keahlian terhadap kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Demak. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Demak dengan jumlah pegawai secara keseluruhan 39 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 39 responden dengan menggunakan teknik *sensus* karena seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS 21 yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji R². Hasil menyatakan bahwa pengalaman kerja, *team work*, dan keahlian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lalu berdasarkan hasil uji determinasi menyatakan pada *Adjusted R Square* sebesar 0,785. Hal ini dapat diartikan bahwa pengalaman kerja, *team work*, dan keahlian mampu menjelaskan kinerja pegawai sebesar 86,1% dan sisanya sebesar 13,9% dijelaskan oleh variabel di luar model.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, *Team Work*, Keahlian Dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah Subhanahu wata'ala, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, *Team Work*, dan Keahlian Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Demak”**

Tujuan penulisan skripsi untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Sehubungan dengan penyiapan skripsi tersebut, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih atas dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. Drs. H. Suparno, MSi selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Ibu Dra. Nurchayati, SE., MM., Akt, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Ribut Musprihadi, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
4. Seluruh bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah memberikan bekal ilmu dalam proses pembelajaran kepada penulis.
5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat kepada penulis
6. Teman-teman yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan rancangan penelitian ini.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Demikian, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat.

Semarang, 2024
Penulis

Dian Nifatul Janah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	I-Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	I-Error! Bookmark not defined.
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-Error! Bookmark not defined.
2.1. Telaah Teori	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Pengalaman Kerja	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.2. <i>Team Work</i>	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Keahlian.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kinerja Pegawai	II-Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	II-Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Pengaruh <i>Team work</i> Terhadap Kinerja Pegawai	II-Error! Bookmark not defined.

2.3.3. Pengaruh Keahlian Terhadap Kinerja Pegawai	II-Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	III-Error! Bookmark not defined.
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.2. Variabel Penelitian Dan Pengukuran Variabel	III-Error! Bookmark not defined.
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Kuesioner.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.1. Uji Validitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.2. Uji Reliabilitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.5. Teknik Analisis Data	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.1. Analisis Deskriptif	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.2. Analisis Inferensial.....	III-Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2. Analisis Data	IV-Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	V-Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan	V-Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	V-Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja Pegawai BPBD Kabupaten Demak 2023.....	I-5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	II-12
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	III-2
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	III-4
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	III-6
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	IV-1
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	IV-2
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan Terakhir.....	IV-2
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Bagian Jabatan.....	IV-3
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja (X1).....	IV-4
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai <i>Team Work</i> (X2).....	IV-6
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Keahlian (X3).....	IV-7
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	IV-9
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	IV-11
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	IV-12
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	IV-13
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	IV-14
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi.....	IV-15
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	IV-16
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	IV-17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	II-16
---------------------------------------------	-------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Olah Data

Lampiran 4 Tabel R

Lampiran 5 Data Keluhan BPBD Kabupaten Demak

Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian

