

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMPETENSI SDM DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DINAS PARIWISATA KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

HENTIK DWI PALUPI

NPM. 221003612012594

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMPETENSI SDM DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DINAS PARIWISATA KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

HENTIK DWI PALUPI

NPM. 221003612012594

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KOMPETENSI SDM DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DINAS PARIWISATA KABUPATEN DEMAK**

Dipersiapkan dan disusun oleh

HENTIK DWI PALUPI

NPM. 221003612012594

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada Tanggal 02 Maret 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dr. Tri Widayati, SE,MSi

Penguji 1

Dra. Nurchayati,SE,MM,Akt.CA

Pembimbing

Drs. Galuh Junarto,SE,MM

Penguji 2

Semarang. 05 Maret 2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan

Dra. Nurchayati,SE,MM,Akt.CA

Nrp. 111357

Judul : Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi SDM dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak

Title : *Effect of Achievement Motivation, Human Resource Competency and Career Development on Employee Performance at the Tourism Agency of Demak Regency*

Nama : Hentik Dwi Palupi

NPM : 221003612012594

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi, kompetensi sdm dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak. Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah masing-masing motivasi berprestasi, kompetensi sdm dan pengembangan karir diduga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Demak berjumlah 46 responden, menggunakan teknik sampling jenuh. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan Teknik pengumpulan kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dilihat dari persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi berprestasi, kompetensi sdm dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi, hal ini berarti bahwa variabel motivasi berprestasi, kompetensi sdm dan pengembangan karir dapat menjelaskan variasi variabel kinerja karyawan sebesar 67,6%. Hasil uji hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi sdm berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Berprestasi, Kompetensi SDM, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi berjudul: “Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi SDM, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak”.

Tujuan penulisan Skripsi ini adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yth. Dra. Nurchayati, SE,MM,Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang serta dosen pembimbing proposal ini.
2. Yth. Drs. Galuh Juniarto, SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Dinas Pariwisata Kabupaten Demak yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
4. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan proposal ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada semua pihak yang memberikan bantuan tersebut. Semoga skripsi iini dapat bermanfaat.

Semarang,2023

HENTIK DWI PALUPI

NPM. 221003612012594

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I . PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-8
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-8
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-8
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Motivasi Berprestasi.....	II-1
2.1.2 Kompetensi SDM.....	II-3
2.2.3 Pengembangan Karir	II-7
2.2.4 Kinerja	II-9
2.2 Penelitian Terdahulu	II-12
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-14
2.3.1 Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan.....	II-14
2.3.2 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan	II-15

2.3.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	II-15
BAB III METODE PENELITIAN.....	II-1
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-1
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	III-3
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-5
3.4.1 Uji Validitas	III-5
3.4.2 Uji Reliabilitas	III-6
3.5 Analisis Data	III-7
3.5.1 Analisis Deskriptif	III-7
3.5.2 Analisis Inferensial	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1 Analisis Deskriptif.....	IV-1
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	IV-1
4.1.1.1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
4.1.1.2 Gambaran Responden berdasarkan Usia.....	IV-2
4.1.1.3 Gambaran Responden berdasarkan Pendidikan	IV-2
4.1.1.4 Gambaran Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	IV-3
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	IV-3
4.1.2.1 Variabel Motivasi Berprestasi	IV-4
4.1.2.2 Variabel Kompetensi SDM	IV-6
4.1.2.3 Variabel Pengembangan Karir	IV-8
4.1.2.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	IV-10
4.2 Analisis Inferensial.....	IV-11
4.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	IV-11
4.2.2 Uji Normalitas	IV-13
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	IV-14
4.2.3.1 Uji Multikolinieritas	IV-14
4.2.3.2 Uji Heteroskedisitas	IV-14
4.2.4 Uji Goodness Of Fit	IV-14
4.2.4.1 Koefisien Determinasi.....	IV-15

4.2.4.2 Uji Statistik F.....	IV-15
4.2.5 Uji t.....	IV-17
4.3 Pembahasan.....	IV-20
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	V-1
5.1 Simpulan.....	V-1
5.2 Saran.....	V-1
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	