

**PERANAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM ARTOMORO
JAYA GROUB KENDAL**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

Nabilla Khusnul Khotimah
NPM.221003612012400

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2024**

**PERANAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM ARTOMORO
JAYA GROUB KENDAL**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

Nabilla Khusnul Khotimah

NPM.221003612012400

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG**

HALAMAN PENGESAHAN

PERANAN KOMITMEN ORGANISASI , KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIIMPAN PINJAM ARTOMORO JAYA GROUB KENDAL

Dipersiapkan dan disusun oleh

NABILLA KHUSNUL KHOTIMAH

NPM.221003612012400

Telah dipertimbangkan di depan Dosen Penguji

pada Tanggal 22 Desember 2023

dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Penguji 1

Prof.Dr.Susetyo Darmanto,ST,SE,MM

Pembimbing

Drs.Heru Eko Prasetyo,MM

Penguji 2

Drs.Ribut Musprihadi,SE,MSi

Semarang, 04 Maret 2024

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan,

Dra.Nurchayati,SE,MM,Akt.CA

NRP:111357

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabilla Khusnul Khotimah

NPM : 221003612012400

Program Studi : Manajemen

Judul : Peranan Komitmen Organisasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Artomoro Jaya Groub Kendal

Menyatakan :

Bahwa skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiasi dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasi dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu. Jika saya mengambil, mengutip, atau menulis sebagian karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata Skripsi saya terbukti Sebagian atau seluruhnya Sebagian plagiasi dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumber dan tidak mencantumkan Daftar Pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi terberat pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan sungguh-sungguh dan atas kesadaran penuh.

Semarang, 04 Maret 2024

Pembuat Pernyataan

(Nabilla Khusnul Khotimah)

Judul : Peranan Komitmen Organisasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Artomoro Jaya Groub Kendal

Title : The Role Of Organizational Commitment, Compensation And Working Environment In Improving The Performance Of Employees Of Artomoro Jaya Groub Kendal Savings And Loan Cooperation

Nama : Nabilla Khusnul Khotimah

NPM : 221003612012400

ABSTRAK

Pada era globalisasi dan persaingan ekonomi yang semakin ketat ini, banyak menimbulkan persaingan antara organisasi yang kadang menyebabkan permasalahan dan berimbas pada kegagalan suatu organisasi. Untuk mengantisipasi dampak tersebut peran manajemen sumber daya manusia yang terlibat dalam organisasi sangat penting karena sumber daya manusia merupakan pelaku utama dalam menjalankan organisasi. Tapi kenyataannya masih banyak sumber daya manusia yang belum melaksanakan tugasnya secara baik dan benar. Dengan itu, pemimpin organisasi harus melakukan upaya memperbaiki sumber daya manusia agar meningkatkan kinerja karyawan yang akan berdampak baik pada organisasi. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan menyatukan faktor manusia dan faktor pendukung lainnya yang ada diorganisasi seperti peningkatan komitmen terhadap organisasi, pemberian kompensasi atau insentif yang adil dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Populasi dan sampel yang digunakan adalah karyawan Koperasi Simpan Pinjam Artomoro Jaya Groub Kendal berjumlah 46 karyawan. Metode penelitian adalah analisis deskriptif, yang menggambarkan bagaimana responden menanggapi pertanyaan kuesioner. Proses pengolahan data menggunakan *Microsoft Excel* dan *SPSS (Statistic Product and Service Solution)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penelitian yang berjudul “Peranan Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Artomoro Jaya Groub Kendal” dapat diselesaikan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat strata satu (S1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Dalam penulisan skripsi ini masih ada kekurangannya, mengingat terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, semua kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaannya. Mulai dari perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini telah mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth. Ibu Dra.Nurchayati, SE, MM, Ak.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Yth. Bapak Galuh Juniarto, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Yth. Bapak Drs.Heru Eko Prasetyo, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yth. Bapak Prof.Dr. Susetyo Darmanto,ST,SE,MM dan Drs.Ribut Musprihadi, SE, MM selaku Dosen Penguji.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan.
6. Bapak Fajar Widyatma Nugrahanto selaku pimpinan Koperasi Simpan Pinjam Artomoro Jaya Groub Kendal sudah membimbing dan meluangkan waktu dalam penyusunan skripsi ini.

7. Kedua orang tua penulis, Mokh.Handoyo, BA dan Jundariyah yang selalu memberikan kasih sayang,doa,nasehat serta kesabarannya yang luar biasa dalam setiap hidup penulis.
8. Kakak dan adik penulis, Yuhantoro Setyo Nugroho S.ST dan Ilham Ali Azizi terima kasih atas doa dan dukungannya.
9. Rekan-rekan Angkatan Tahun 2020 Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus Semarang.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan mereka semua. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan bagi pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi almameter.

Semarang, Februari 2024

Penulis

(NABILLA KHUSNUL KHOTIMAH)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	I-6
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-6
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Telaah Teori.....	II-1
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	II-1
2.1.2 Kompensasi.....	II-3
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	II-7
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	II-8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-11
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis dan Rumusan Hipotesis.....	II-13
2.3.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan....	II-13
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	II-14
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	II-15
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1 Populasi dan Sampel.....	III-1

3.2	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-1
3.3	Metode Pengumpulan Data	III-3
3.4	Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.4.1	Uji Validitas.....	III-5
3.4.2	Uji Reliabilitas	III-6
3.5	Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian.....	III-7
3.5.1	Analisis Deskriptif	III-7
3.5.2	Analisis Hasil Penelitian.....	III-7
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1	Deskripsi Responden.....	IV-1
4.1.2	Deskripsi Variabel	IV-3
4.2	Analisis Hasil Penelitian	IV-10
4.1.3	Analisis Regresi Linier Berganda	IV-10
4.1.4	Uji Normalitas.....	IV-11
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	IV-11
4.1.6	<i>Goodness Of Fit</i>	IV-13
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	IV-14
4.2	Pembahasan	IV-15
BAB V	PENUTUP	V-1
5.1	Simpulan.....	V-1
5.2	Saran.....	V-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap Penelitian Terdahulu	I-4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	II-11
Tabel 3. 1 Pengukuran dan Operasionalisasi Variabel	III-2
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas	III-5
Tabel 3. 3 Hasil Uji Realibilitas	III-6
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	IV-1
Tabel 4. 2 Umur Responden.....	IV-2
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	IV-2
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden.....	IV-3
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi.....	IV-3
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	IV-5
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	IV-7
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	IV-8
Tabel 4. 9 Hasil Regresi Berganda	IV-10
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	IV-11
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	IV-12
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	IV-13
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi	IV-13
Tabel 4. 14 Hasil Uji-F.....	IV-14
Tabel 4. 15 Hasil Uji-t.....	IV-15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	II-17
------------------------------------	-------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 Data Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Hasil Uji Goodness Of Fit

Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis