

**PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KFC PANDANARAN SEMARANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
guna mencapai derajat sarjana S-1  
program studi manajemen

Disusun Oleh :



**RAHMA YOAN MELINDA**

**NPM.191003612011876**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KFC  
PANDANARAN SEMARANG**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

**RAHMA YOAN MELINDA**

NPM.191003612011876

Telah Disetujui Pembimbing  
Pada Tanggal ... September 2024

Pembimbing

Penguji I

**Dr. Hj. Tri Widayanti,SE,Msi**

NRP.....

**Drs. Imam Gozali MM**

NRP.....

Penguji II

**Dra. Endang Swastuti, MM**

NRP .....

**Semarang , ... September 2023  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus1945 Semarang  
Ketua Program Studi Manajemen,**

**Dra. Nurchayati, SE. MM. Akt. CA**

**NRP :111357**

Judul : Pengaruh Pengawasan Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kfc Pandanaran Semarang

Title : *The Influence Of Work Environment Monitoring And Compensation On Employee Performance At KFC Pandanaran Semarang*

Nama : Rahma Yoan Melinda

Npm : 191003612011876

### ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengawasan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan KFC Pandanaran Semarang. Hipotesis dari penelitian ini adalah pengawasan, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan  $R^2$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan KFC Pandanaran Semarang. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan KFC Pandanaran Semarang. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan KFC Pandanaran Semarang. Dari hasil penelitian diketahui bahwa pengawasan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan KFC Pandanaran Semarang yang lebih dominan dibandingkan variabel kompensasi. Berdasarkan nilai koefisien determinasi, hasil pengujian menunjukkan nilai *adjusted r square* sebesar 0,848 hal ini berarti bahwa perubahan variabel kinerja karyawan sebesar 84,8% dapat dijelaskan oleh kedua variabel independent (pengawasan, lingkungan kerja, dan kompensasi) sedangkan sebesar 15,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel independent tersebut seperti disiplin kerja, gaya kepemimpinan, tingkat pendidikan, beban kerja, budaya kerja dan lain-lain.

**Kata Kunci : Pengawasan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

### KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa allah swt atas rahmat dann hidayahnya. Sehingga proposal yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja KFC Di Kota\ Semarang” dapat terselesaikan.

Tujuan pembuatan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat S-1 program studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE. MM. Akt. CA, selaku dekan fakultas ekonomika dan bisnis universitas 17 agustus 1945 semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Ibu Dr. hj. Tri widayati, SE, Msi, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan. Sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
4. Bapak atau ibu dosen yang telah mengasuh seta memberikan bekal ilmu, selama penulis belajar di fakultas ekonomika dan bisnis universitas 17 agustus 1945 semarang.
5. Kedua orang tua penulis yang memberikan dukungan secara penuh.
6. Dan untuk teman – teman saya yang telah memberi support hingga saat ini semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan karunianya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis.

Semarang, 31 Agustus 2023

Rahma Yoan Melinda

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>5</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Telaah Teori .....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	8
2.1.2. Pengawasan.....	9
2.1.3. Lingkungan Kerja .....	11
2.1.4. Kompensasi.....	12
2.2. Peneliti Terdahulu .....	17
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Rumusan Hipotesis.....	19
2.3.1. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan .....	19
2.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.3.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1. Populasi Dan Sampel .....	22
3.2. Variabel Penelitian Dan Pengukuran Variabel.....	23
3.2.1. Variabel Penelitian .....	23
3.2.2. Pengukuran Variabel.....	23
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	24
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	25

3.4.1.	Uji Validitas .....	25
3.4.2.	Uji Liabilitas .....	25
3.5.	Teknik Aniasis Data .....	25
3.5.1.	Analisis Deskripsi .....	26
3.5.2.	Analisis Hasil Penelitian .....	26
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	29
4.1.1.	Gambaran Umum Responden .....	29
4.2.	Uji Instrumen.....	31
4.3.	Analisis Data .....	32
4.3.1.	Analisis Deskriptif .....	32
4.3.2.	Analisis Regresi Berganda .....	37
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	37
4.3.4.	<i>Goodness of Fit</i> (Uji Model).....	38
4.3.5.	Uji Hipotesis .....	39
4.4.	Pembahasan .....	41
4.4.1.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
4.4.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
4.4.3.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>44</b>
5.1.	Kesimpulan.....	44
5.2.	Saran.....	44
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>46</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>48</b>