



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KAJEN
KABUPATEN PEKALONGAN**

TESIS

Disusun Oleh :

AGUS PURWANTO
201003631010475

PROGRAM STUDI : MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KAJEN
KABUPATEN PEKALONGAN**

AGUS PURWANTO

201003631010475

TESIS


Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan
Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera dibawah ini

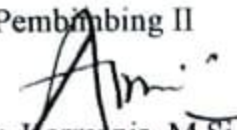
Semarang, 25 Februari 2022

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Drs. Suparno, M.Si
NIDN. 0603075501


Dr. Karmanis, M.Si
NIDN. 0605066601

Menyetujui,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik


Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
NIDN. 0618056501

LEMBAR PENGESAHAN



PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KAJEN
KABUPATEN PEKALONGAN

AGUS PURWANTO
201003631010475

TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Semarang, 25 Februari 2022

1. Prof. Dr. Drs. Suparno, M.Si.
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
2. Dr. Karmanis, M.Si
Penguji I
3. Dr. Sumarmo, M.Si
Penguji II


.....

.....

.....

Mengesahkan,
Dekan FISIP UNTAG Semarang

Dr. Rini Werdiningsih, M.S.
NIDN: 0621105901



ABSTRAK

Seiring perkembangan jaman dan tuntutan masyarakat, maka peningkatan kinerja perangkat desa adalah sesuatu yang mutlak harus dilakukan. Hal tersebut sejalan dengan perubahan paradigma di tengah masyarakat bahwa perangkat desa bukan lagi berperan sebagai pejabat yang harus dilayani melainkan sebagai pelayan masyarakat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kerja terhadap kinerja perangkat desa, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Kajen Kabupaten Pekalongan.

Penelitian ini dilaksanakan selama 1 bulan. Populasi diambil dari seluruh Perangkat desa di kecamatan Kajen dan tehnik pengumpulan datanya adalah data primer dan data sekunder. Tehnik analisis datanya yaitu deskriptif kuantitatif dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya dan motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Budaya kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa sebesar 46,4%, semakin baik budaya kerja semakin baik pula kinerja perangkat desa. Pengaruh budaya dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Pengaruh budaya dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kajen sebesar 33,2%. Kesimpulan yaitu Budaya kerja berpengaruh signifikan sebesar $0,00 < 0,2$ dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yakni sebesar

0,19 < 0,2 dan apabila diterapkan secara bersama-sama, maka akan berpengaruh signifikan (0,03 dan 0,00 < 0,2) terhadap kinerja perangkat desa Kecamatan Kajen.

Kata kunci : budaya kerja, motivasi kerja dan kinerja perangkat desa

ABSTRACT

Along with the times and the demands of the community, improving the performance of village officials is something that absolutely must be done. This is in line with the paradigm shift in the community that village officials no longer act as officials who must be served but as community servants.

This study aims to determine how much influence work culture has on the performance of village officials, and to find out how much influence work motivation has on the performance of village officials, and to find out how much influence work culture and work motivation have on the performance of village officials in Kajen District, Pekalongan Regency.

This research was conducted for 1 month. The population was taken from all village apparatus in the Kajen sub-district and the data collection techniques were primary data and secondary data. The data analysis technique is descriptive quantitative with the help of the SPSS program. The results showed that culture and work motivation had a significant influence on the performance of village officials.

Work culture has a significant influence on the performance of village officials by 46.4%, the better the work culture, the better the performance of village officials. The influence of culture and work motivation together has a significant effect on the performance of village officials. The influence of culture and work motivation on the performance of village officials in Kajen is 33.2%. The conclusion is that work culture has a significant effect of $0.00 < 0.2$ and work motivation has a significant effect on employee performance that is $0.19 < 0.2$ and

if applied together, it will have a significant effect (0.03 and $0,00 < 0.2$) on the performance of village officials in Kajen District.

Keywords: work culture, work motivation and performance of village officials