



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KESYAHBANDARAN  
DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS I TANJUNG EMAS  
DI SEMARANG**

**TESIS**

Diajukan untuk melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan program studi  
Magister Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Disusun Oleh:

**A. HERISENO**

NPM: 201003631010422

Program Studi: Magister Administrasi Publik

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
SEMARANG  
2022**

# LEMBAR PERSETUJUAN



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KESYAHBANDARAN DAN  
OTORITAS PELABUHAN KELAS I TANJUNG EMAS  
DI SEMARANG**


**A.HERISENO**  
201003631010422

## TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera dibawah ini  
Semarang, 16 September 2022

Menyetujui,

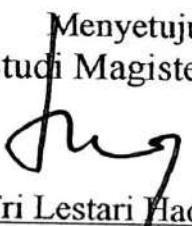
Pembimbing I

  
Prof. Dr. Drs. Suparno, M.Si  
NIDN. 0603075501

Pembimbing II

  
Dr. Karmanis, M.Si  
NIDN. 0605066601

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik

  
Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si  
NIDN. 0618056501

LEMBAR PENGESAHAN



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KESYAHBANDARAN DAN  
OTORITAS PELABUHAN KELAS I TANJUNG EMAS  
DI SEMARANG**

**A.HERISENO**  
201003631010422

**TESIS**

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister  
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Semarang, 16 September 2022

1. Prof. Dr. Drs. Suparno, M.Si  
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
2. Dr. Karmanis, M.Si  
Penguji 2
3. Dr. Rini Werdiningsih, M.S.  
Penguji 3

*[Handwritten signature]*  
.....  
*[Handwritten signature]*  
.....  
*[Handwritten signature]*  
.....

Mengesahkan,  
Dekan FISIP UNTAG Semarang  
*[Handwritten signature]*  
**Dr. Rini Werdiningsih, M.S.**  
NIDN. 0621105901



## ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah masih kurang maksimalnya kinerja pegawai di lingkungan Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah kedisiplinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik kuesioner. Analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ), Uji t dan Uji f. Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh kedisiplinan yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh kompensasi yang signifikan terhadap kinerja secara parsial. Disiplin dan kompensasi berpengaruh positif sebesar 85,3% terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang. Dengan hasil tersebut, pelayanan publik yang diberikan oleh Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang telah berjalan dengan baik karena memiliki kinerja yang baik.

Kata Kunci: pengaruh, kedisiplinan, kompensasi, kinerja, pelayanan, publik