



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
FAKULTAS HUKUM

**PROFESIONALISME KINERJA KEPOLISIAN
DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA
MANUSIA DI POLRES SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan Program
Sarjana Program Studi Ilmu Hukum

Disusun oleh:

FAHIZHA DIVA HAYUNDA
NPM. 211003742018745

SEMARANG

2025



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
FAKULTAS HUKUM

**PROFESIONALISME KINERJA KEPOLISIAN DALAM
MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA DI POLRES
SEMARANG**

SKRIPSI

Telah dilakukan pengujian di hadapan Tim Penguji
dan memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan
Program Sarjana Program Studi Ilmu Hukum

Disusun oleh:

FAHIZHA DIVA HAYUNDA
NPM. 211003742018745

Mengesahkan,
Tim Penguji
Ketua

Mohammad Solekhan, S.H., MHum
NIDN. 0619046301

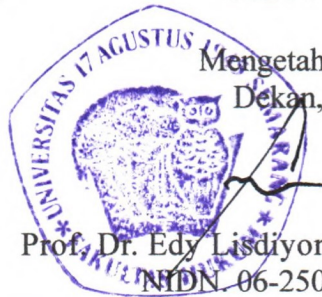
Anggota,

Sri Hartati, SH., M.H.
NIDN. 0608076501

Anggota

Bambang Teguh Handoyo, S.H., M.Hum.
NIDN. 0606036501

Mengetahui,
Dekan,



Prof. Dr. Edy Lisdiyono, SH. M.Hum.
NIDN. 06-2504-6301

SEMARANG
2025

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Pengertian Profesionalisme	10
B. Pengertian Sumber Daya Manusia	16
C. Pengertian Kepolisian	20
BAB III : METODE PENELITIAN	25
A. Tipe Penelitian	25
B. Spesifikasi Penelitian	26
C. Sumber Data	26
D. Metode Pengumpulan Data	28
E. Metode Penyajian Data	29
F. Metode Analisa Data	29
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Pembinaan Profesionalisme Kinerja Kepolisian Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Di Polres Semarang ..	30
B. Hambatan-Hambatan Pembinaan Profesionalisme Kinerja Kepolisian Dalam Meningkatkan Sumber Dadya Manusia Di Polres Semarang	62
BAB V : PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Struktur Organisasi Bagian Sumber Daya Manusia Polres Semarang	36
--	----

ABSTRAK

Polri sebagai sub bagian sistem ketatanegaraan pemerintah secara responsif telah memberikan kontribusi berupa prinsip *Good Governance* dan *Clean Government* baik dalam tugas pokok memelihara ketertiban keamanan, menegakkan supermasi hukum dengan cara melindungi, mengayomi, dan melayani masyarakat disemua golongan. Polri sebagai instirusi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat, maka diperlukan sumber daya manusia polisi yang tangguh dan berdedikasi tinggi untuk memnerikan pelayanan kepada masyarakat.

Rumusan masalah yang ada dalam penelitian ini adalah: bagaimana pembinaan profesionalisme kinerja kepolisian dalam meningkatkan sumber daya manusia di Polres Semarang? Hambatan-hambatan apa saja yang terjadi dalam pembinaan profesionalisme kinerja kepolisian dalam meningkatkan sumber dadya manusia di Polres Semarang?

Hasil penelitian yang diperoleh adalah tujuan yang ingin dicapai dalam pembinaan sumber daya manusia polisi adalah: (a) menyiapkan dan memberikan pelayanan hak yang profesional dan terintegrasi sebagai upaya pemenuhan hak-hak bagi pegawai negeri pada Polri di bidang perawatan, psikologi, pengendalian personel dan pembinaan karier yang dapat diberikan sesuai ketentuan yang berlaku di lingkungan Polri; (b) menyiapkan pimpinan pada semua level dengan proses dan kegiatan mempersiapkan pegawai negeri pada Polri untuk menduduki jabatan pada semua jenjang karier yang tepat sesuai dengan kompetensi di lingkungan Polri. Sedangkan hambatan yang terjadi karena: kurangnya pembinaan kepribadian pada anggota; pengaruh ajakan teman/ anggota lain; faktor keimanan dan ketaqwaan anggota; persoalan ekonomi; persoalan rumah tangga; jumlah tenaga psikolog yang belum terpenuhi; kurang maksimal dalam mendukung program konseling; faktor anggaran; dan faktor sosialisasi.

Kata kunci: Profesionalisme, Kinerja Polisi, Sumber Daya Manusia