



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
FAKULTAS HUKUM

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
KARENA BERAKHIRNYA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan
Program Studi Hukum Program Sarjana

Disusun oleh :

ANANDA TAUFIQURRAHMAN FUAD

NPM. 211003742018516

SEMARANG

2025



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
FAKULTAS HUKUM

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
KARENA BERAKHIRNYA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**

SKRIPSI

Telah dilakukan pengujian di hadapan Tim Penguji
dan memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan
Program Studi Ilmu Hukum Program Sarjana

Disusun oleh :
ANANDA TAUFIQURRAHMAN FUAD
NPM. 211003742018516

Mengesahkan,
Tim Penguji
Ketua,

Dr. Kunarto, S.H., M.Hum.
NIDN : 0619036404

Anggota,

Abdul Kholiq, S.H., M.H.
NIDN : 0612036501

Anggota,

Bambang Purwanto, S.H., M.H.
NIDN : 0604036402

Mengetahui
Dekan,

Prof. Dr. Edy Lisdiyono, S.H., M.Hum.
NIDN : 0625046301

SEMARANG
2025

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KEASLIAN HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Hubungan Kerja	9
B. Perjanjian Kerja	12
C. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	19
D. Perselisihan Hubungan Industrial	22
E. Pemutusan Hubungan Kerja	31
BAB III METODE PENELITIAN	34

A. Tipe Penelitian	34
B. Spesifikasi Penelitian	34
C. Sumber Data	34
D. Metode Pengumpulan Data	36
E. Metode Penyajian Data.....	36
F. Metode Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	38
A. Prosedur Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Karena Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan	38
B. Hak-Hak Yang Diperoleh Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Karena Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	73
C. Hambatan Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Karena Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Dan Solusi Penyelesaiannya	77
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

ABSTRAK

PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA BERAKHIRNYA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU dengan bimbingan Pembimbing Dr. Kunarto, S.H., M.Hum.

Perselisihan pemutusan hubungan kerja adalah perselisihan yang timbul karena tidak adanya kesesuaian pendapat mengenai pengakhiran hubungan kerja yang dilakukan oleh salah satu pihak. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu merupakan salah satu penyebab terjadinya PHK. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1. Bagaimana prosedur penyelesaian perselisihan PHK karena berakhirnya PKWT berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan? 2. Hak-hak apa saja yang diperoleh pekerja akibat PHK karena berakhirnya PKWT? 3. Apa hambatan dalam penyelesaian perselisihan PHK karena berakhirnya PKWT dan bagaimana solusi penyelesaiannya?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis prosedur penyelesaian perselisihan PHK karena berakhirnya PKWT berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan, untuk mengetahui hak-hak yang diperoleh pekerja akibat PHK karena berakhirnya PKWT dan untuk mengetahui dan menganalisis hambatan dalam penyelesaian perselisihan PHK karena berakhirnya PKWT serta solusi penyelesaiannya. Metode yang digunakan dalam penulisan skripsi ini menggunakan metode Yuridis Normatif. Spesifikasi penelitian adalah deskriptif analisis. Hasil penelitian adalah 1. Prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial karena berakhirnya PKWT yang dilaksanakan oleh Mediator Hubungan Industrial BP3TK Jawa Tengah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan 2. Hak yang diterima Pekerja karena berakhirnya PKWT adalah uang kompensasi serta hak lain yang belum diterima 3. Faktor yang menjadi kendala dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial karena berakhirnya PKWT dipengaruhi oleh kurangnya SDM, sarana dan prasarana, regulasi kurang difahami, serta kehadiran para pihak dalam mediasi. Upaya penyelesaian yang dilakukan diantaranya penambahan SDM, pengadaan sarana dan prasarana, melakukan pembinaan/sosialisasi, dan mengoptimalkan komunikasi kepada para pihak.

Kata Kunci : Prosedur penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja, Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu