



**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI  
MELALUI LEADERSHIP STYLE SEBAGAI VARIABRL MEDIASI  
(STUDI DI KANTOR SETDA KOTA SEMARANG BAGIAN ASISTEN ADMINISTRASI UMUM)**

**TESIS**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan guna Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Oleh :

**RAHMAHENDRA**  
211003631010518

**PROGRAM STUDI : MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
KONSENTRASI : ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN



### ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI MELALUI LEADERSHIP STYLE SEBAGAI VARIABRL MEDIASI

(STUDI DI KANTOR SETDA KOTA SEMARANG BAGIAN ASISTEN ADMINISTRASI UMUM)

**RAHMAHENDRA**

211003631010518

### TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister  
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan  
Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Semarang, 23 September 2022

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Rini Werdiningsih, M.S.  
NIDN. 0621105901

Pembimbing II

Dr. Tri Lestari Nadiati, M.Si  
NIDN. 0618056501

Menyetujui,

Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik

Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si  
NIDN. 0618056501

LEMBAR PENGESAHAN



**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI  
MELALUI LEADERSHIP STYLE SEBAGAI VARIABRL MEDIASI**

**(STUDI DI KANTOR SETDA KOTA SEMARANG BAGIAN ASISTEN ADMINISTRASI UMUM)**

**RAHMAHENDRA**

211003631010518

**TESIS**

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister  
Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Semarang, 23 September 2022

1. Dr. Rini Werdiningsih, M.S.

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

2. Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si

Penguji 2

3. Dr. Munawar Noor, M.S.

Penguji 3



Mengesahkan,  
Dekan FISIP UNTAG Semarang

**Dr. Rini Werdiningsih, M.S.**

NIDN. 0621105901

## ABSTRAK

Perubahan lingkungan eksternal terkait UU No 23, Th. 2014 mengenai kewenangan daerah otonom. Menjadi konsekuensi pemerintahan untuk mampu mewujudkan *Good Governance*. Pembinaan Aparatur Sipil Negara (ASN) perlu dilakukan terus menerus, agar menjadi instrumen yang efektif, efisien, bersih dan berwibawa. Masih adanya keluhan masyarakat terkait perilaku ASN malas, berkinerja rendah, dan tidak disiplin. Setda sebagai unsur aparatur negara memiliki peran strategis menjalankan fungsinya, seperti mengelola pemerintahan, administrasi, organisasi dan manajemen, serta memberi pelayanan administrasi kepada semua SKPD.

Tujuan penelitian, menganalisis pengaruh *work-family conflicts*, *physical environment*, *interpersonal relationship*, dan *individual stressor* terhadap kinerja pegawai secara langsung/melalui *leadership style* sebagai variabel mediasi. Metode penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif, populasi seluruh pegawai Setda Kota Semarang bagian Administrasi Umum, sampel menggunakan *Solvin* didapat 55 responden. Analisa data menggunakan regresi linear berganda beserta uji hipotesisnya, F-test, t-test dan *patch analysis*, yang sebelumnya diuji dengan uji asumsi klasik agar hasil regresi tidak bias (BLUE).

Hasil penelitian menunjukkan hipotesis I (H<sub>1.1</sub> dan H<sub>2.1</sub>) ditolak, karena yang sig. secara statistik hanya pada pengaruh tidak langsung sedangkan pengaruh langsungnya tidak signifikan. Hipotesis II (H<sub>2.1</sub> dan H<sub>2.2</sub>) ditolak, karena yang sig. secara statistik hanya pada pengaruh langsung sedangkan pengaruh tidak langsungnya tidak signifikan. Hipotesis III (H<sub>3.1</sub> dan H<sub>3.2</sub>) diterima, karena pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsungnya sig. secara statistik. Hipotesis IV (H<sub>4.1</sub> dan H<sub>4.2</sub>) diterima, karena pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsungnya adalah sig. secara statistik. Uji F, menunjukkan terdapat pengaruh sig. secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Setda Kota Semarang.

**Kata kunci** : *Work-Family Conflicts*, *Physical Environment*, *Interpersonal Relationship*, *Individual Stressor*, *Leadership Style*, Kinerja Pegawai