



**DAMPAK PENYEDERHANAAN BIROKRASI PADA  
KINERJA ASN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA  
PEKALONGAN**

**TESIS**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan guna Memperoleh Gelar  
Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

**Disusun Oleh:**

**AAN CHOLIFAH ROFA'A**

**NPM : 2110 0363 1010 541**

**Program Studi: Magister Administrasi Publik**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945**

**SEMARANG**

**TAHUN 2023**



**DAMPAK PENYEDERHANAAN BIROKRASI PADA  
KINERJA ASN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA  
PEKALONGAN**

**AAN CHOLIFAH ROFA'A**

**NPM : 2110 0363 1010 541**

**Program Studi: Magister Administrasi Publik**

**TESIS**

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Ilmu Administrasi Program Studi Magister Ilmu Administrasi, telah disetujui oleh Pembimbing dan Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera di bawah ini Semarang, .....2023

Menyetujui;

Pembimbing

Pembimbing 1

(Dr. Indra Kertati, MS.i)

Pembimbing 2

(Dr. Karmanis, MS.i)

Menyetujui

Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi

(Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si)

NIDN 0618056501



**DAMPAK PENYEDERHANAAN BIROKRASI PADA  
KINERJA ASN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA  
PEKALONGAN**

**AAN CHOLIFAH ROFA'A**

**NPM : 2110 0363 1010 541**

**Program Studi: Magister Administrasi Publik**

**TESIS**

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Ilmu Administrasi Program Studi Magister Ilmu Administrasi, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada tanggal seperti tertera di bawah ini. Semarang, .....2023

1. Dr. Indra Kertati, MS.i , .....  
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
2. Dr. Karmanis, MS.i , .....  
Penguji 1
3. Dr. Dra. Rini Werdiningsih, MSi , .....  
Penguji 2

Mengesahkan,

Dekan FISIP UNTAG Semarang

(Dr. Dra. Rini Werdiningsih, MSi)

NIDN 0621105901



## ABSTRAK

Area penyederhanaan birokrasi pemerintahan meliputi transformasi organisasi, transformasi jabatan dan transformasi manajemen kinerja. Pemerintah Kota Pekalongan telah menindaklanjuti kebijakan tersebut dengan melantik 138 formasi jabatan struktural yang dialihkan/ disetarakan ke jabatan fungsional. Tujuan penelitian adalah untuk menganalisa dampak/pengaruh dari implementasi kebijakan terhadap kinerja para pejabat fungsional hasil penyetaraan jabatan. Menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa penerapan kebijakan penyederhanaan birokrasi berupa penyetaraan jabatan yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kota Pekalongan memiliki dampak yang beragam. Jika dilakukan dengan baik, maka penyetaraan jabatan akan dapat meningkatkan motivasi dan kinerja PNS dalam menghasilkan pelayanan publik yang lebih baik.

*Kata kunci : reformasi birokrasi, penyetaraan jabatan, dampak, informasi, kinerja*

## ABSTRACT

*Areas of simplifying government bureaucracy include organizational transformation, position transformation and performance management transformation. The Pekalongan City Government has followed up on this policy by inaugurating 138 structural position formations which were transferred/equivalent to functional positions. The aim of the research is to analyze the impact/influence of policy implementation on the performance of functional officials resulting from equalization of positions. Using qualitative research with a descriptive approach. The research results concluded that the implementation of the bureaucratic simplification policy in the form of equalization of positions implemented by the Pekalongan City Government had various impacts. If done well, equalization of positions will increase the motivation and performance of civil servants in producing better public services.*

*Key words: bureaucratic reform, equalization of positions, impact, information, performance*