



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG  
FAKULTAS HUKUM**

**TINJAUAN YURIDIS TENTANG PENGGAJIAN  
DI LINGKUNGAN APARATUR SIPIL NEGARA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan  
Program Sarjana Program Studi Ilmu Hukum

**Disusun Oleh:  
FADHUR RAFI NAUFAL DLORIF  
NPM. 211003742018831**

**SEMARANG  
2025**



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG  
FAKULTAS HUKUM**

**TINJAUAN YURIDIS TENTANG PENGGAJIAN  
DI LINGKUNGAN APARATUR SIPIL NEGARA**

**SKRIPSI**

Telah dilakukan pengujian di hadapan Tim Penguji  
dan memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan  
Program Sarjana Program Studi Ilmu Hukum

Disusun oleh :

**FADHUR RAFI NAUFAL DLORIF**

NPM. 211003742018831

Mengesahkan

Tim Penguji

Ketua

**Dr. Sri Wulandari, S.H., M.Hum., M.Kn**

NIDN. 0604036402

Anggota

**Kuswari, S.H., M. Hum**

NIDN : 0613126203

Anggota

**Mochamad Solekhan, S.H., M. Hum**

NIDN : 0619046301

Mengetahui

Dekan

**Prof. Dr. Edy Lisdiyono, SH., M.Hum**

NIDN : 0625046301

**SEMARANG**

**2025**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Guna Penelitian... ..	6
F. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II Tinjauan Pustaka.....	8
A. Tinjauan Umum.....	8
1.Hukum Kepegawaian.....	8
2. Pengertian ASN.....	12

B. Tinjauan Khusus.....	15
1. Manajemen Kepegawaian.....	15
2. Hak Dan Kewajiban ASN.....	20
BAB III Metode Penelitian.....	24
A. Tipe Penelitian.....	25
B. Spesifikasi Penelitian.....	25
C. Sumber Data.....	26
D. Metode Pengumpulan Data.....	26
E. Metode Penyajian Data.....	26
F. Metode Analisis Data.....	27
BAB IV Hasil Penelitian Dan Analisis Data.....	28
A. Tinjauan Yuridis Tentang Penggajian Di Lingkungan ASN.....	28
B. Hambatan Dalam Penggajian.....	45
BAB V Penutup.....	51
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	52

## DAFTAR PUSTAKA

## **ABSTRAK**

Penelitian dengan judul “Tinjauan Yuridis Tentang Penggajian Di Lingkungan ASN”, dilatar belakangi adanya Peraturan Pemerintah yang selalu mengalami perubahan, menyebabkan kesalahpahaman tentang peraturan yang baru dengan adanya pergantian bendahara. Penelitian ini menggunakan tipe yuridis normatif, dengan data utama sekunder. Dari hasil penelitian terlihat bahwa secara yuridis sistem penggajian di lingkungan pegawai negeri sipil mendasarkan pada Peraturan Pemerintah No. 15 Tahun 2019 Tentang Perubahan kedelapan belas atas Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 1977 Tentang Gaji PNS. Berdasarkan UU No. 30 Tahun 2014 Tentang ASN, bahwa ASN terdiri dari PNS dan PPPK.

Adapun hambatan dalam sistim penggajian bagi pegawai negeri sipil adalah disiplin kerjanya rendah seperti terlambat datang kantor, meninggalkan kantor sebelum waktunya tanpa ada izin, pulang lebih awal sebelum jam kepulangan., produktivitas pegawai yang kerjanya rendah, seperti menunda penyelesaian pekerjaan, lamban dalam melakukan pekerjaan, ngobrol dengan rekan sekerja pada saat jam kantor, membaca surat kabar pada saat jam kantor, menerima tamu pribadi pada saat jam kantor, maupun memngulur waktu jam istirahat kantor. Kondisi ini mengakibatkan terhambatnya penyelesaian pekerjaan kedinasan secara keseluruhan.

Dalam penelitian ini memberikan saran sistim penggajian di lingkungan ASN setiap tahun harus ditinjau dan disesuaikan dengan kondisi di lingkungan masyarakat., pengawasan dari pejabat yang berwenang lebih ditingkatkan disamping itu punishmen dan reward juga harus dilaksanakan dengan efektif.

*Kata Kunci : Penggajian, Lingkungan, ASN*