



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG  
FAKULTAS HUKUM**

**TINJAUAN PENYEBAB PENINGKATAN  
PERCERAIAN DI LINGKUP PEGAWAI  
PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan  
Program Sarjana Program Studi Ilmu Hukum

Di susun oleh:

**ALDIS DWI WICAKSONO**

**NPM: 211003742018690**

**SEMARANG**

**2025**



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG  
FAKULTAS HUKUM**

**TINJAUAN PENYEBAB PENINGKATAN PERCERAIAN DI LINGKUP  
PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG**

**SKRIPSI**

**Telah dilakukan pengujian di hadapan Tim Penguji dan memenuhi  
persyaratan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Program Studi  
Ilmu Hukum**

**Disusun oleh :**

**ALDIS DWI WICAKSONO**

**NPM: 211003742018690**

**Mengesahkan :**

**Tim Penguji Ketua,**

**Dr. KUNARTO, SH., M.Hum**

**NIDN. 06-2076-6401**

**Anggota,**

**MAHMUDA PANCAWISMA F, SH., M.Hum**  
**NIDN : 06-1402-6601**

**Anggota,**

**SARYANA, SH.MSi**  
**NIDN: 06-0304-6502**

**Mengetahui : Dekan**

**Prof. Dr. Edy Eisdiono, SH., M.Hum**

**NIDN. 06-2504-6301**

**SEMARANG**

**2025**

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i         |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....   | ii        |
| HALAMAN PENGESAHAN .....  | iii       |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....  | iv        |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....                                       | v         |
| KATA PENGANTAR .....  | vi        |
| DAFTAR ISI .....  | viii      |
| ABSTRAK.....  | x         |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>   | <b>1</b>  |
| A. Latar Belakang.....  | 1         |
| B. Batasan Masalah .....  | 4         |
| C. Rumusan Masalah.....   | 4         |
| D. Tujuan Penelitian.....   | 5         |
| F. Kegunaan Penelitian .....  | 5         |
| G. Sistematika Penulisan.....   | 6         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                                       | <b>9</b>  |
| A. Aparatur Sipil Negara .....  | 9         |
| B. Pengertian Kedisiplinan dan Motivasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil .... | 15        |
| C. Dasar Teori.....   | 23        |
| D. Perceraian.....  | 29        |
| E. Perizinan Perceraian Aparatur Sipil Negara (ASN) .....                 | 37        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                                    | <b>42</b> |
| A. Pendekatan Penelitian .....  | 42        |
| B. Spesifikasi Penelitian .....   | 44        |
| C. Sumber Data.....   | 44        |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....  | 45        |
| E. Teknik Analisis Data .....   | 46        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA .....</b>                     | <b>48</b> |
| A. Prosedur Perceraian ASN di Kabupaten Rembang melalui Peran BKD         |           |

|   |           |
|---|-----------|
| Kabupaten Rembang. ....   | 48        |
| B. Penyebab Perceraian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang                                       | 52        |
| C. Pengaruh perceraian ASN terhadap Kinerja Pegawai di lingkungan<br>Pemerintah Kabupaten Rembang ..... | 59        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>76</b> |
| A. Kesimpulan .....   | 76        |
| B. Saran .....  | 77        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>78</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>   | <b>81</b> |

## **ABSTRAK**

### **TINJAUAN PENYEBAB PENINGKATAN PERCERAIAN DI LINGKUP PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG**

Dalam masyarakat, pernikahan pelaku rumah tangga tentu menghendaki kehidupan rumah tangga yang Bahagia, kekal, dan Sejahtera, sesuai tujuan dan hakekat pernikahan, dan juga kehidupan keluarga dan perkawinan diorganisasi dan dikontrol oleh perasaan cinta, solidaritas, dan pertimbangan ekonomi. Namun, seiring waktu, terjadi pergeseran dari integrasi dan kolaborasi yang kuat menjadi terpecah akibat perilaku menyimpang. Faktor-faktor penyebabnya meliputi masalah ekonomi, perselingkuhan suami, suami memiliki wanita idaman lain, suami tidak memenuhi kebutuhan batin istri, kekerasan fisik oleh suami, istri berzina, dan istri sering pulang malam, yang semuanya dapat berujung pada perceraian. Tujuan Penelitian a). Menganalisis pelaksanaan perceraian Aparatur Sipil Negara (ASN) di Pemerintah Kabupaten Rembang. b). Mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi banyaknya perceraian Aparatur Sipil Negara (ASN) di Pemerintah Kabupaten Rembang. c). Menjelaskan pengaruh perceraian ASN terhadap Kinerja Pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian yuridis normatif dan yuridis empiris. Teknik pengambilan data adalah observasi wawancara dan dokumentasi. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Prosedur yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Rembang dalam memberikan izin atas perceraian rumah tangga telah sesuai dengan pengajuan Izin dalam Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1983 tentang Izin Perkawinan dan Perceraian Bagi Pegawai Negeri Sipil, factor ekonomi, komunikasi, perbedaan karakter, pendapat, KDRT, perselingkuhan, dan kesulitan mengelola konflik memicu pertengkaran sehingga terjadi perceraian. Tidak focus, kondisi mental dan fisik yang menurun mengakibatkan penurunan kinerja pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang.

**Kata Kunci: ASN, Kinerja, Pegawai, Perceraian.**