



**ANALISIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BAGI PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
PROVINSI JAWA TENGAH**

TESIS

Disusun Oleh :

RENNAYU KUSUMANINGTYAS

NPM : 211003631010542

Program Studi : Administrasi Publik

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023



**ANALISIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BAGI PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
PROVINSI JAWA TENGAH**

RENNAYU KUSUMANINGTYAS

NPM : 211003631010542


Program Studi : Administrasi Publik

TESIS

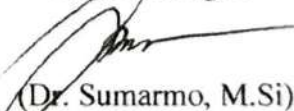
Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera di bawah ini Semarang, *23 September*.....2023

Menyetujui

Pembimbing I


(Dr. Indra Kertati, MS.i)

Pembimbing II


(Dr. Sumarmo, M.Si)

Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi


Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
NIDN 0618056501



**ANALISIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BAGI PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
PROVINSI JAWA TENGAH**

RENNA AYU KUSUMANINGTYAS

NPM : 211003631010542

Program Studi : Administrasi Publik

TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Program Studi Magister Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada tanggal seperti tertera di bawah ini.

Semarang, *23 September*2023

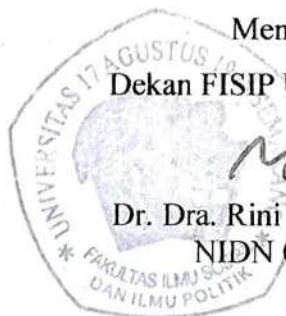
1. Dr. Indra Kertati, MS.i
Ketua Tim Penguji/Pembimbing 1
2. Dr. Sumarmo, M.Si.
Penguji 1
3. Dr. Aris Toening Winarni, M.Si.
Penguji 2

Mengesahkan

Dekan FISIP UNTAG Semarang

Rini Werdiningsih
Dr. Dra. Rini Werdiningsih, MS

NIDN 0621105901



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengembangan kompetensi bagi PNS di lingkungan pemerintah provinsi Jawa Tengah beserta faktor yang menjadi penghambatnya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi partisipatif, wawancara mendalam, dokumentasi dan kuesioner. Analisis data berdasarkan teori Rampersad yang terdiri dari perencanaan, pelaksanaan, penilaian, dan pengembangan kompetensi berorientasi pada pekerjaan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengembangan kompetensi bagi PNS di Lingkungan provinsi Jawa Tengah belum berjalan dengan baik dilihat dalam perencanaan, pelaksanaan, dan penilaian pengembangan kompetensi karena pengembangan kompetensi belum berdasarkan gap kompetensi PNS. Terdapat faktor penghambat pada pengembangan kompetensi bagi PNS di lingkungan provinsi Jawa Tengah dimana belum adanya standar kompetensi jabatan, dokumen rencana pengembangan kompetensi, kurangnya motivasi PNS untuk memenuhi kewajiban 20 JP, kurang aktifnya SDM pada sub bagian umum kepegawaian OPD, dan integrasi database terkait rekap pengembangan kompetensi.

Kata Kunci: *kompetensi, pengembangan, perencanaan, jabatan*