



**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI KECAMATAN TUGU KOTA SEMARANG**

TESIS

Disusun Oleh :

RIZQI ARUMSARI

NPM : 211003631010545

Program Studi: Magister Administrasi Publik (MAP)

Konsentrasi : Administrasi Publik

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023



**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI KECAMATAN TUGU KOTA SEMARANG**

RIZQI ARUMSARI
NPM : 211003631010545
Program Studi: Magister Administrasi Publik

TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar pada Program Studi Magister Administrasi Publik (MAP), Konsentrasi Administrasi Publik, telah disetujui oleh Pembimbing dan Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera di bawah ini Semarang, 23 September 2023

Menyetujui

Pembimbing I

Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
NIDN. 0618056501

Pembimbing II

Dr. Karmanis, M.Si
NIDN. 0605066601

Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi

Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
NIDN. 061805650



**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI KECAMATAN TUGU KOTA SEMARANG**

RIZQI ARUMSARI

NPM : 211003631010545

Program Studi: Magister Administrasi Publik (MAP)

Konsentrasi : Administrasi Publik

TESIS

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar pada Program Studi Magister Administrasi Publik (MAP), Konsentrasi Administrasi Publik, telah disetujui Tim Penguji dan disahkan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada tanggal seperti tertera di bawah ini.

Semarang, 23 September 2023

1. Dr. Tri Lestari Hadiati, M.Si
Ketua Tim Penguji/pembimbing
2. Dr. Karmanis, M.Si
Penguji 1
3. Prof. Dr. Drs. Munawar Noor, M.S
Penguji 2

duj
.....
Ami
.....
.....

Mengesahkan
Dekan FISIP UNTAG Semarang



Dr. Dra. Rini Werdiningsih, MS
NIDN 0621105901



ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang sedang mengalami masalah yakni kurang maksimal kinerjanya. Dengan demikian tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang. Untuk menganalisa pengaruh komunikasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang. Untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang. Untuk menganalisa pengaruh kompetensi, komunikasi dan kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang

Populasi adalah Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang berjumlah 51 pegawai. Pengambilan sampel dengan metode *sensus* dengan mengambil semua populasi yang ada untuk dijadikan sampel sehingga sampel 51 responden. Data yang digunakan data primer berbentuk kuesioner. Analisa data menggunakan analisis regresi linier.

Hasil penelitian dapat disimpulkan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang sebesar 45,2%. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang sebesar 21,9%. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang sebesar 30,3%. Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komunikasi dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kecamatan Tugu Kota Semarang sebesar 58,7% sedangkan sisanya 41,3% dari faktor lain seperti gaji, motivasi kerja, lingkungan kerja dan lain-lain.

Kata kunci : kompetensi sumber daya manusia, komunikasi dan kepemimpinan dan kinerja Aparatur Sipil Negara