

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SUB UNIT PASAR BANTARBOLANG  
KABUPATEN PEMALANG**

**SKRIPSI**

Memenuhi Persyaratan  
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**SUSILO**

NPM. 201003612012262

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SUB UNIT PASAR BANTARBOLANG  
KABUPATEN PEMALANG**

**SKRIPSI**

Memenuhi Persyaratan  
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**SUSILO**

NPM. 201003612012262

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SUB UNIT PASAR BANTARBOLANG  
KABUPATEN PEMALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh

**SUSILO**

NPM. 201003612012262

Telah Disetujui Pembimbing

Pada Tanggal November 2024

Pembimbing

Penguji I

**Dra. Sri Suprapti, S.E., M.M**

**NRP. 1113120**

**Drs. Camilus Isidorus Iktu, M.Si**

**NRP. 33355**

Penguji II

**Drs. Galuh Juniarto, S.E., M.M**

**NRP. 1113116**

Semarang, .....

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan

**Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA**

**NRP . 111357**

## HALAMAN MOTTO DAN PERUNTUKKAN

*"Barang siapa bertakwa kepada Allah, niscaya Dia akan membukakan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari arah yang tidak disangka-sangka."*

**(QS. At-Talaq: 2-3)**

*Kesuksesan bukan milik orang yang pintar  
tetapi milik mereka yang senantiasa berusaha.*

B.J. Habibie

### Skripsi di Peruntukkan

Atas rahmat dan ridho Allah SWT, Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT, atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya yang tiada henti mengalir.
2. Orang tua, yang telah memberikan kasih sayang, doa, semangat, dan pengorbanan yang tak ternilai.
3. Seluruh keluarga besar, yang senantiasa memberi dukungan moril dan motivasi.
4. Dosen pembimbing dan penguji, atas ilmu, bimbingan, dan arahnya selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan, atas kebersamaan, semangat, dan kenangan selama masa studi.
6. Almamater Universitas Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, tempat penulis menimba ilmu dan pengalaman berharga.
7. Untuk diri saya sendiri Susilo terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar, yang tidak mudah menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih diriku tetap semangat berproses dengan berkeyakinan Aku pasti bisa.

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sub Unit Pasar Bantarbolang Kabupaten Pemalang  
Judul : The Influence of Organizational Culture and Leadership on Employee Performance Sub Unit of Bantarbolang Market Pemalang Regency  
Nama : Susilo  
NPM : 201003612012262

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Sub Unit Pasar Bantarbolang Kabupaten Pemalang. Latar belakang penelitian adalah rendahnya pencapaian target retribusi yang dipengaruhi oleh budaya kerja yang kurang mendukung dan gaya kepemimpinan yang belum efektif. Metode pengambilan data dengan kuesioner yang disebarakan kepada 30 pegawai, dan analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sehingga peningkatan budaya organisasi dan penerapan kepemimpinan partisipatif diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci** : *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sub Unit Pasar Bantarbolang Kabupaten Pemalang ”.

Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, MM, AK.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Camillus Isidorus I, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E.,M.M dan Ibu Dra. Sri Suprapti, S.E.,M.M selaku Dosen Penguji atas waktu dan perhatian yang diberikan dalam proses pengujian skripsi ini, sehingga saya dapat memperoleh pengalaman dan pengetahuan yang lebih luas.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
5. Rekan-rekan di Pasar Bantarbolang Kabupaten Pemalang, selaku responden yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu mengisi dan menjawab kuesioner yang sangat berguna untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Orang tua & keluarga penulis yang selalu memberi do'a semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman seperjuangan kelas manajemen angkatan 2020 yang selalu memberi dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Pihak lain yang tidak bias saya sebutkan satu per satu yang juga memberikan bantuan kepada penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoretis dan secara praktis maupun organisasional. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca maupun untuk penelitian selanjutnya, Amiin ya Rabbal'alamin.

Semarang,.....

Penulis

SUSILO

NPM. 201003612012262

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	I
HALAMAN PENGESAHAN .....	III
HALAMAN MOTTO DAN PERUNTUKKAN .....	IV
ABSTRAK .....	V
KATA PENGANTAR .....	VI
DAFTAR ISI .....	VIII
DAFTAR TABEL .....	IX
DAFTAR GAMBAR .....	X
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-6
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	I-6
1.4 Tujuan Penelitian .....	I-6
1.5 Manfaat Penelitian .....	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori .....	II-1
2.1.1.1 Budaya Organisasi .....	II-1
2.1.2.1 Kepemimpinan .....	II-5
2.1.3.1 Kinerja.....	II-7
2.2 Penelitian Terdahulu .....	II-9
2.3 Kerangka Pemikiran Dan Rumusan Hipotesis .....	II-12
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	II-12
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	II-13
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel .....	III-1
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	III-2
3.3 Pengujian Instrumen Penelitian .....	III-6
3.3.1 Uji Validitas .....	III-6

3.3.2 Uji Reliabilitas.....	III-10
3.4 Teknik Analisis Data.....	III-11
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	III-11
3.4.2 Analisis Inferensial.....	III-12
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi Responden dan Analisis Deskripsi Variabel.....	IV-1
4.2 Analisis Hasil Penelitian .....	IV-6
4.3 Pembahasan .....	IV-27
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan.....	V-1
5.2 Saran.....	V-2
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	