

**PENGARUH *SELF-AWARENESS* DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KERJASAMA TIM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI PT SEKAR MOELYO POETRO SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi persyaratan
Untuk mencapai derajat sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

ILHAM LIAN NUR

NPM. 211003612012313

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2025

**PENGARUH *SELF-AWARENESS* DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KERJASAMA
TIM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI PT SEKAR MOELYO POETRO SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh

Ilham Lian Nur

NPM: 211003612012313

Telah Disetujui Pembimbing

Pada tanggal,.....

Penguji 1

Dr. Dra. Tri Widayati, S.E, M.S,i

Dosen Pembimbing

Penguji 2

Prof. Dr. Dra Honorata Ratnawati, M.M.
NRP: 1113117

Drs. Galuh Juniarto, S.E, M.M

Semarang,.....
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan,

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA
NRP: 111357

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jadilah orang yang memberikan manfaat untuk orang lain dan lingkungan sekitar

“sebaik-baiknya manusia adalah yang paling banyak manfaatnya bagi manusia lain”

HR. AT Tabhrani

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- 1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa dan dukungan, semoga ini bisa menjadi kebahagiaan dan kebanggaan bagi mereka*
- 2. Seseorang tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang tulus kepada penulis*
- 3. Seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan dukungan dan motivasinya kepada penulis.*
- 4. Seluruh sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNTAG Semarang.*
- 5. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNTAG Semarang*
- 6. Almamater UNTAG Semarang*
- 7. Seluruh pihak yang telah membantu.*

Judul : Pengaruh *Self-awareness* dan *Self-efficacy* Pada Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Sebagai Mediasi di PT. Sekar Moelyo Poetro Semarang
Title : *The Effects of Self-awareness and Self-efficacy on Employee Performance: The Mediating Role of Teamwork at PT. Sekar Moelyo Poetro Semarang.*
Nama : Ilham Lian Nur
NPM : 211003612012313

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *self-awareness* dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan kerjasama tim sebagai variabel intervening pada karyawan PT Sekar Moelyo Poetro Semarang. *Self-awareness* dan *self-efficacy* dipandang sebagai faktor penting yang berasal dari dalam diri individu dan berpotensi meningkatkan kualitas kinerja, sedangkan kerjasama tim menjadi sarana kolektif yang dapat memperkuat pengaruh tersebut dalam lingkungan kerja *outsourcing*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel sebanyak 140 responden ditentukan dengan teknik *convenience sampling*, yang diambil dari karyawan *outsourcing* aktif di berbagai departemen perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-awareness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *self-awareness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerjasama tim, dan *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerjasama tim. Namun, kerjasama tim tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kerjasama juga tidak mampu memediasi hubungan antara *self-awareness* maupun *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun kualitas individu tinggi, kerjasama tim dalam konteks kerja *outsourcing* belum mampu menjadi saluran yang efektif dalam meningkatkan kinerja secara kolektif. Faktor seperti rendahnya keterikatan tim, kontrak kerja jangka pendek, dan rotasi karyawan yang tinggi diyakini dapat menjadi penyebab lemahnya peran mediasi kerja tim.

Kata Kunci: Kerjasama tim, kinerja karyawan, *self-awareness*, *self-efficacy*.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyusun skripsi penelitian dengan judul "Pengaruh *Self-Awareness* dan *Self-efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Sebagai Variabel Intervening". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Penulisan proposal ini bukanlah usaha yang dapat dilakukan sendiri, melainkan melibatkan bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, M.M., AK. CA sebagai dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Prof. Dr. Honorata Ratnawati D.P, M.M. sebagai pembimbing akademis yang memberikan panduan, motivasi, dan saran berharga kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Yth. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E.M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis didalam penyusunan skripsi ini.
4. Dosen-dosen yang dengan penuh dedikasi membimbing, mengajar, dan memberikan pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
5. Orangtua serta saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama ini agar skripsi berjalan lancar.
6. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung dan membantu saya dalam proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak agar skripsi ini dapat menjadi lebih

baik. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat diterima dan mendapat persetujuan. Semoga hasil penelitian nantinya dapat memberikan kontribusi positif bagi dunia akademis dan praktis.

Semarang,

Ilham Lian Nur

NPM 211003612012313

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-5
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4. Tujuan Penelitian	I-6
1.5. Manfaat Penelitian	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Telaah Teori	II-1
2.1.1. Kinerja Karyawan	II-1
2.1.2. <i>Self-Awareness</i>	II-5
2.1.3. <i>Self-Efficacy</i>	II-7
2.1.4. Kerjasama Tim	II-11
2.2. Penelitian Terdahulu	II-14
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-17
2.3.1. Pengaruh <i>Self-Awareness</i> terhadap <i>Kinerja Karyawan</i> ..	II-18
2.3.2. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	II-18
2.3.3. Pengaruh <i>Self-Awareness</i> terhadap <i>Kerjasama Tim</i>	II-19
2.3.4. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Kerjasama Tim</i>	II-20

2.3.5. Pengaruh <i>Kerjasama Tim</i> terhadap <i>Kinerja Karyawan</i> ..	II-20
2.3.6. Pengaruh <i>Self-Awareness</i> terhadap <i>Kinerja Karyawan</i> melalui <i>Kerjasama Tim</i> sebagai mediasi.....	II-21
2.3.7. Pengaruh <i>Self-Awareness</i> terhadap <i>Kinerja Karyawan</i> melalui <i>Kerjasama Tim</i> sebagai mediasi.....	II-22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-1
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	III-5
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	III-6
3.4.1. Uji Validitas	III-6
3.4.2. Uji Reliabilitas	III-7
3.5. Teknik Analisis Data.....	III-8
3.5.1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	III-8
3.5.2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	III-8
3.5.3. Pengujian Hipotesis.....	III-9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1. Identitas Responden Penelitian	IV-1
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	IV-1
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	IV-2
4.1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	IV-2
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	IV-3
4.1.1.5 Responden Berdasarkan Departemen Kerja.....	IV-3
4.1.1.6 Responden Berdasarkan Jabatan.....	IV-4
4.1.1.7 Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	IV-5
4.1.1.8 Responden Berdasarkan Jumlah Karyawan Tiap Dept.	IV-5
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	IV-6
4.1.2.1 Variabel <i>Self-Awareness</i>	IV-6
4.1.2.2 Variabel <i>Self-Efficacy</i>	IV-7
4.1.2.3 Variabel <i>Kinerja Karyawan</i>	IV-9

4.1.2.4 Variabel Kerjasama Tim.....	IV-11
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-12
4.2.1. Uji Validitas	IV-13
4.2.1.1 <i>Convergent Validity</i>	IV-13
4.2.1.2 <i>Discriminant Validity</i>	IV-14
4.2.2. Uji Realibilitas	IV-15
4.3. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	IV-16
4.3.1. <i>Patch Coefficient</i>	IV-16
4.3.2. <i>F Square</i>	IV-17
4.3.3. <i>R Square</i>	IV-17
4.3.4. <i>Q Square</i>	IV-18
4.4. Uji Hipotesis	IV-18
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	IV-21
4.5.1 Pengaruh <i>Self-Awareness</i> Terhadap Kinerja Karyawan..	IV-22
4.5.2 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	IV-22
4.5.3 Pengaruh <i>Self-Awareness</i> Terhadap Kerjasama Tim.....	IV-23
4.5.4 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kerjasama Tim.....	IV-23
4.5.5 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan...	IV-24
4.5.6 Pengaruh <i>Self-Awareness</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Sebagai Mediasi.....	IV-24
4.5.7 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Sebagai Mediasi.....	IV-25
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	V-1
5.2. Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No. Tabel		Halaman
1.1	Research GAP	I-3
1.2	Hasil Rekap Absensi Karyawan PT. Sekar Moelyo Poetro ...	I-4
2.1	Penelitian Terdahulu	II-15
3.1	Definisi Operasional Variabel	III-4
3.2	Uji Validitas	III-7
3.3	Uji Reliabilitas	III-7
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
4.2	Responden Berdasarkan Usia	IV-2
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	IV-2
4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	IV-3
4.5	Responden Berdasarkan Departemen Kerja	IV-3
4.6	Responden Berdasarkan Jabatan	IV-4
4.7	Responden Berdasarkan Status Pernikahan	IV-5
4.8	Responden Berdasarkan Jumlah Karyawan Tiap Dept	IV-5
4.9	Tanggapan Responden Mengenai <i>Self-Awareness</i>	IV-6
4.10	Tanggapan Responden Mengenai <i>Self-Efficacy</i>	IV-8
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	IV-9
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Tim	IV-11
4.13	<i>Loading Factor</i>	IV-13
4.14	Nilai AVE	IV-14
4.15	Nilai HTMT	IV-14
4.16	Nilai <i>Composte Realibility</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	IV-15
4.17	<i>Path Coefficient</i>	IV-16
4.18	<i>F Square</i>	IV-17
4.19	<i>R Square</i>	IV-17
4.20	<i>Q Square</i>	IV-18
4.21	Uji Hipotesis	IV-19
4.22	Uji Hipotesis Mediasi	IV-20

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
2.1. Model Kerangka Pikir.....	II-24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Data

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 4. Frekuensi Data Responden

Lampiran 5. Hasil Olah Data Smart PLS