

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN USAHA
KECIL MENENGAH (DINDAGKOPUKM) KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

MIFTAHUL FIRDAUS

NPM. 191003612012055

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN USAHA
KECIL MENENGAH (DINDAGKOPUKM) KABUPATEN DEMAK**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

MIFTAHUL FIRDAUS

NPM. 191003612012055

Telah Disetujui Pembimbing
Pada Tanggal **Januari 2025**

.....
Prof.Dr.Drs. Suparjo,Mp

.....
Penguji 1

.....
Penguji 2

Semarang, Februari 2025
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Galuh Juliarto, SE, MM
NRP : 111 3116

Judul : Pengaruh Etos Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah (DINDAGKOPUKM) Kabupaten Demak

Titel : *The Influence of Work Ethic and Work Supervision on Employee Performance at the Department of Trade, Cooperatives, and Small and Medium Enterprises (DINDAGKOPUKM) of Demak Regency*

Nama : Miftahul Firdaus

Npm : 191003612012055

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Kecil Menengah (DINDAGKOPUKM) Kabupaten Demak. Etos kerja mencerminkan dedikasi dan komitmen pegawai dalam menjalankan tugasnya, sedangkan pengawasan kerja berperan dalam memastikan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tugas. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survey terhadap seluruh populasi pegawai DINDAGKOPUKM yang berjumlah 72 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi etos kerja pegawai, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Selain itu, pengawasan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang mengindikasikan bahwa system pengawasan yang efektif dapat meningkatkan disiplin serta produktivitas pegawai. Secara simultan, etos kerja dan pengawasan kerja berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Etos Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Pegawai, DINDAGKOPUKM, Demak.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah (DINDAGKOPUKM) Kabupaten Demak”**. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Prof. Dr. Drs. Suparjo, Mp selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
5. Seluruh keluargaku yang selalu menyemangatiku.
6. Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah (DINDAGKOPUKM) Kabupaten Demak, Kepada Pimpinan dan Karyawan yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian penulisan skripsi

Akhir kata semoga skripsi penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Februari 2025
Penulis,

Miftahul Firdaus

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	
BAGIAN INTI	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-8
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-9
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-9
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Etos Kerja.....	II-1
2.1.2 Pengawasan Kerja	II-4
2.1.3 Kinerja Pegawai	II-7
2.2 PenelitianTerdahulu	II-9
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Perumusan Hipotesis.....	II-13
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel penelitian dan pengukuran variabel.....	III-2
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-3
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.4.1 Uji Validitas	III-5
3.4.2 Uji Reabilitas.....	III-7
3.5 Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	III-8
3.5.1 Koefisien Korelasi.....	III-8
3.5.2 Koefisien Determinasi.....	III-9
3.5.3Pengujian Hipotesis (Uji-t)	III-10
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	IV-1

4.1.2. Deskripsi Variabel.....	IV-4
4.2. Analisis Data.....	IV-8
4.2.1 Analisis Hasil Penelitian	IV-8
4.2.2 <i>Goodness Of Fit</i>	IV-10
4.2.3 Pengujian Hipotesis (Uji T).....	IV-12
4.3. Pembahasan.....	IV-13
BAB V PENUTUP.....	V-1
5.1. Simpulan.....	V-1
5.2. Saran.....	V-2