

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PT TRI
EKA INVESTAMA MAKMUR DI KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

RITA ROHMANIAH

NPM. 211003612012346

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SEMARANG**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PT TRI
EKA INVESTAMA MAKMUR DI KOTA SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh

RITA ROHMANIAH

NPM. 21100361202346

Telah Dipertahankan didepan Dosen Penguji

Pada tanggal 21 Maret 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat dan diterima

Pembimbing

Penguji I

Amsar, SH, MM
NRP: 1113143

Prof. Dr. Supardjo,MP
NRP: 111327

Penguji II

Drs. Sukardi,MM
NRP:11394

Semarang, 21 Maret 2025

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Ketua Program Studi Manajemen,

Drs. Galuh Juniarto, SE,MM.
NRP:1113116

HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO

Peruntukan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang tanpa henti. Saudara-saudara saya yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
2. Para dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing saya selama proses penyusunan skripsi.
3. Diriku sendiri, yang telah berjuang melawan rasa malas dan putus asa, yang pantang menyerah hingga akhir.
4. Teman-teman seperjuangan yang telah menemani dalam suka dan duka.
5. Terimakasih untuk Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang saya banggakan untuk semua ilmu dan pengalaman yang telah diberikan kepada saya.

Motto:

Ketika keinginan bertemu dengan kerja keras, ketika doa berpadu dengan usaha, dan ketika mimpi digenggam dengan keyakinan, di sanalah keajaiban mulai tercipta.

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Produktivitas Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pt Tri Eka Investama Makmur Di Kota Semarang

Tittle : The Effect Of Transformasional Leadership Style And Work Produktivity On Employee Performance In Job Satisfaction Mediaton At Pt Tri Eka Investama Makmur In Semarang City

Nama: Rita Rohmaniah

NPM:211003612012346

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Tri Eka Investama Makmur di Kota Semarang. Responden penelitian merupakan karyawan dipilih melalui metode proportional sampling. Penelitian menggunakan kuesioner berskala Likert dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS). Hasil analisis membuktikan gaya kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Produktivitas kerja memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Produktivitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini mengkonfirmasi pentingnya aspek kepuasan kerja menjadi faktor penghubung memperkuat dampak positif kepemimpinan transformasional dan produktivitas kerja meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada PT Tri Eka Investama Makmur di Kota Semarang". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, M.M., AK. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan izin penelitian.
3. Bapak Amsar, SH, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Prof. Dr. Supardjo, MP dan Bapak Drs. Sukardi, MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan untuk penyempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Tri Eka Investama Makmur yang telah memberikan izin dan membantu dalam proses pengumpulan data penelitian.
7. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral maupun material, serta motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat selama proses penyusunan skripsi.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 21 Maret 2025

Hormat kami,

Rita Rohmaniah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERUNTUKAN DAN MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I	I-1
PENDAHULUAN.....	I-1
I.1 Latar Belakang	I-1
I.2 Rumusan Masalah.....	I-5
I.3 Pertanyaan penelitian	I-5
I.4 Tujuan Penelitian	I-5
I.5 Manfaat Penelitian	I-6
BAB II.....	II-1
TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1.Telaah Teori.....	II-1
2.1.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	II-1
2.1.1. Produktivitas Kerja.....	II-3
2.1.2. Kepuasan Kerja	II-4
2.1.3. Kinerja Karyawan	II-6
2.2.Penelitian Terdahulu	II-7
2.3.Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-10
BAB III	III-1
METODOLOGI PENELITIAN	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	III-4
3.4. Metode Analisis data dan Pengujian Hipotesis.....	III-5

3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	III-6
BAB IV	IV-1
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-7
4.3. Pembahasan	IV-17
BAB V.....	V-1
KESIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Kesimpulan	V-1
5.2. Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	5
KUESIONER	10
LAMPIRAN DATA PENELITIAN	1
LAMPIRAN HASIL OLAH DATA.....	8