

**PENGARUH PENGEMBANGAN, BUDAYA KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Pada Guru SMP Negeri 3 Ulujami Kabupaten Pemalang)**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

TURKHAMUN

NPM. 211003612012391

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2025

PERUNTUKAN DAN MOTTO

PERUNTUKAN :

Skripsi ini penulis peruntukan kepada:

- 1. Istri tercinta yang selalu mensupport penulis;*
- 2. Bp. Drs. Hasyim, SE., M.M selaku dosen pembimbing;*
- 3. Kepala dan Guru SMP Negeri 3 Ulujami Kabupaten Pemalang selaku Responden yang telah membantu mengisi kuesioner demi penyelesaian skripsi ini;*
- 4. Rekan-rekan mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945*
- 5. Almamater tercinta.*

MOTTO:

- Lebih baik menunjukkan kesalahan dalam karya daripada memamerkan kegagalan tanpa karya.*

(H. G. Tarigan)

- “Maka disebabkan rahmat dari Allah-lah kamu berlaku lemah lembut terhadap mereka. Sekiranya kamu bersikap keras lagi berhati kasar, tentulah mereka akan menjauhkan diri dari sekelilingmu....”*

(QS. Ali Imron: 159)

Judul : Pengaruh Pengembangan, Budaya Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMP Negeri 3 Ulujami Kabupaten Pemalang)
Title : *The Influence of Development, Work Culture, and Competence on Teacher Performance (A Study on Teachers of SMP Negeri 3 Ulujami, Pemalang Regency).*
Nama : Turkhamun
NPM : 211003612012391

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan terhadap kinerja guru; 2) Untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru; dan 3) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Negeri 3 Ulujami yang berjumlah 53 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampel jenuh* artinya seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis data penelitian ini dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) Kompetensi pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; 2) Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; 3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Pengembangan, Budaya Kerja, Kompetensi, Kinerja Guru.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pengembangan, Budaya Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMP Negeri 3 Ulujami Kabupaten Pemalang)”. Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
3. Bapak Drs. H. Hasyim, SE,MM, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Imam Gozali, MM dan Ibu Dra. Sri Suprapti, SE.,MM selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk menguji skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, Januari 2025

Penulis

TURKHAMUN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERUNTUKAN DAN MOTTO.....	2
ABSTRAK.....	3
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR TABEL.....	7
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
I. BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat penelitian	Error! Bookmark not defined.
II. BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Telaah Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Pengembangan Guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kompetensi Guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Pengaruh pengembangan terhadap kinerja guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3. Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru.....	Error! Bookmark not defined.
III. BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	Error! Bookmark not defined.

3.3	Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Pengujian Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.1.	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.	Analisis Deskripsi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.	Analisis Inferensial	Error! Bookmark not defined.
IV.	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Identitas Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.	Deskripsi Variabel	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Analisis Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.	Persamaan Regresi Ganda	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4.	Uji Goodness of Fit (Uji Model).....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5.	Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Menggunakan Uji t.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
V.	BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1.	Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
	DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
	LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 1.1. Reseach gap	I-6
Tabel 1.2. Fenomena gap	I-7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	II-24
Tabel 3.1. Data Objek Penelitian	III-2
Tabel 3.2. Definisi operasional Variabel	III-3
Tabel 3.3. Skala Likert	III-4
Tabel 3.4. Uji Validitas	III-5
Tabel 3.5. Uji Reliabilitas	III-7
Tabel 3.5.1. Deskripsi Variabel	III-9
Tabel 4.1. Frekuensi responden berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
Tabel 4.2. Frekuensi Responden berdasarkan Usia Pegawai	IV-2
Tabel 4.3. Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	IV-2
Tabel 4.4. Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan .	IV-3
Tabel 4.5. Analisis Deskripsi Variabel Pengembangan	IV-4
Tabel 4.6. Analisis Deskripsi Variabel Budaya kerja	IV-7
Tabel 4.7. Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi	IV-9
Tabel 4.8. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja guru	IV-11
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	IV-13
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas	IV-15
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas	IV-16
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-16
Tabel 4.13. Perhitungan Koefisien Determinasi	IV-17
Tabel 4.14. Perhitungan Uji F	IV-18
Tabel 4.15. Hasil Uji t	IV-19