

**PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP TRANSFORMASI DIGITAL PEGAWAI
DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
PROVINSI JAWA TENGAH**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

IHLAS BUDIMAN
NIM. 231003612012751

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Leadership Dan Perceived Organizational Support Terhadap Transformasi Digital Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah

Nama Mahasiswa : Ihlas Budiman

NIM : 231003612012751

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah diterima untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar

SARJANA MANAJEMEN

Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing,

Dosen Penguji I,

Amsar, SH, MM

Prof. Dr. Emiliana Sri Pudjiarti, S.E., M.Si

Dosen Penguji II,

Drs. Heru Eko Prasetyo, MM

Mengesahkan,

Semarang, 2025
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Leadership Dan Perceived Organizational Support Terhadap Transformasi Digital Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah

Nama Mahasiswa : Ihlas Budiman

NIM : 231003612012751

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada Tanggal

Dosen Pembimbing,

Dosen Penguji I,

Amsar, SH, MM

Prof. Dr. Emiliana Sri Pudjiarti, S.E., M.Si

Dosen Penguji II,

Drs. Heru Eko Prasetyo,MM

ABSTRAK

PENGARUH LEADERSHIP DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TRANSFORMASI DIGITAL PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI JAWA TENGAH

¹⁾Universitas 17 Agustus 1945, Semarang, lhlasbojay@gmail.com

Abstrak:

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh *digital leadership* dan *perceived organizational support* terhadap transformasi digital pegawai. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah, dengan ukuran jumlah sampel yang digunakan sebesar 156 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus atau sampel jenuh, sehingga seluruh jumlah populasi akan dijadikan sampel penelitian yaitu 156 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis diperoleh bahwa *digital leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap transformasi digital pegawai, dan *perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap transformasi digital pegawai. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,772, artinya bahwa *digital leadership* dan *perceived organizational support* dapat menjelaskan variasi variabel transformasi digital pegawai sebesar 77,2 persen, sehingga masih perlu ditindaklanjuti dengan penelitian berikutnya terutama terkait aspek transformasi digital pegawai.

Kata Kunci: *Digital Leadership*, *Perceived Organizational Support*, dan Transformasi Digital Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karuniaNya yang telah diberikan sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Leadership Dan Perceived Organizational Support Terhadap Transformasi Digital Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah” dapat diselesaikan sebagai syarat mencapai derajat strata satu (S1) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Suparno, MS, selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, yang memberi kesempatan pada saya dapat menempuh kuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Dra. Nurhayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Amsar, SH, MM, Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
4. Prof. Dr. Emiliana Sri Pudjiarti, S.E., M.Si., selaku dosen penguji I yang telah menguji saat sidang skripsi dan memberi masukan pada peneliti.
5. Drs. Heru Eko Prasetyo, MM., selaku dosen penguji II yang telah menguji saat sidang skripsi dan memberi masukan pada peneliti
6. Segenap Dosen dan Staff Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan,
7. Kepada Bapak dan Ibu tercinta selaku orang tua yang selalu memanjatkan doa dan memberikan dukungan kepada peneliti. sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik,
8. Kepada Istri dan anakku tersayang yang selalu memberikan dukungan dan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik,

Semarang, 29 September 2025

Ihlas Budiman

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PENGESAHAN.....	II
HALAMAN PERSETUJUAN.....	III
ABSTRAK	IV
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI.....	VI
DAFTAR TABEL.....	IX
DAFTAR GAMBAR	X
DAFTAR LAMPIRAN.....	XI
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-6
1.3. Tujuan Penelitian.....	I-7
1.4. Manfaat Penelitian.....	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1. Transformasi Digital.....	II-1
2.1.1. Pengertian Transformasi Digital	II-1
2.1.2. Indikator Transformasi Digital.....	II-4
2.2. <i>Digital Leadership</i>	II-5
2.2.1. Pengertian <i>Digital Leadership</i>	II-5
2.2.2. Karakteristik <i>Digital Leadership</i>	II-7
2.2.3. Indikator <i>Digital Leadership</i>	II-8
2.3. <i>Perceived Organizational Support</i>	II-8
2.3.1. Pengertian <i>Perceived Organizational Support</i>	II-8
2.3.2. Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	II-11
2.4. Penelitian Tedahulu	II-11
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-16

2.5.1. Pengaruh <i>Digital Leadership</i> Terhadap Transformasi Digital Pegawai.....	II-16
2.5.2. Pengaruh <i>Perceived organizational Support</i> terhadap Transformasi Digital Pegawai	II-18
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1
3.1.1. Populasi	III-1
3.1.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-2
3.2. Metode Pengumpulan Data	III-3
3.2.1. Kuesioner	III-3
3.3. Teknik Analisis Data	III-4
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.4.1. Uji Validitas	III-5
3.4.2. Uji Reliabilitas	III-6
3.4.3. Uji Normalitas.....	III-6
3.4.4. Uji Asumsi Klasik.....	III-7
3.4.5. Uji Goodness of Fit	III-8
3.4.6. Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	III-8
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1. Analisis Deskriptif.....	IV-1
4.1.1. Analisis Deskriptif Kuisisioner Responden.....	IV-1
4.2. Analisis Deskriptif Nilai Variabel	IV-3
4.2.1. Variabel Transformasi Digital Pegawai	IV-4
4.2.2. Variabel Digital Leadership	IV-6
4.2.3. Variabel Perceived Organizational Support.....	IV-9
4.3. Uji Instrumen Penelitian.....	IV-11
4.3.1 Analisis Inferensial	IV-11
4.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda	IV-11
4.3.3 Uji Normalitas.....	IV-12
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	IV-13
4.3.5 Uji Multikolinearitas	IV-13

4.3.6 Uji Heteroskedastisitas.....	IV-14
4.3.7 Uji Kelayakan Model (Goodness of Fit).....	IV-15
4.4. Pembahasan	IV-18
4.4.1. Pengaruh <i>Digital Leadership</i> terhadap Transformasi Digital Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah	IV-18
4.4.2. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Transformasi Digital Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Tengah	IV-20
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Simpulan.....	V-1
5.2. Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	V-1
LAMPIRAN	VI-1

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap	I-2
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Awal	I-5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-12
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Sampel	III-1
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	III-3
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	III-5
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	III-6
Tabel 4.1. Analisis Deskriptif Responden.....	IV-2
Tabel 4.2. Tanggapan Responden mengenai Transformasi Digital Pegawai.	IV-4
Tabel 4.3. Tanggapan Responden mengenai <i>Digital Leadership</i>	IV-6
Tabel 4.4. Tanggapan Responden mengenai <i>Perceived Organizational Support</i>	IV-9
Tabel 4.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	IV-11
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	IV-12
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	IV-13
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-14
Tabel 4.9. Hasil Koefisien Determinasi	IV-15
Tabel 4.10. Hasil Uji Statistik F.....	IV-16
Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis	IV-17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	II-21
---	-------

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Surat Ijin Penelitian.....	VI-1
LAMPIRAN II Kuesioner Penelitian.....	VI-3
LAMPIRAN III Tabulasi Data.....	VI-8
LAMPIRAN IV Deskriptif Kuisisioner.....	VI-13
LAMPIRAN V Deskriptif Data Variabel	VI-17
LAMPIRAN VI Uji Tes Kuantitatif	VI-17