

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU MODERN CANGKRING
DEMAK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Nazrul Maghriza

NPM. 211003612012344

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SEMARANG
2025**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.” – Ridwan Kamil

"Jangan pernah lelah menuntut ilmu, karena ilmu adalah cahaya yang akan membawa kesuksesan dan kebahagiaan abadi"

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT – Atas segala rahmat, kemudahan, dan kekuatan yang diberikan dalam setiap langkah perjalanan ini.
2. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa dan dukungan, semoga ini bisa menjadi kebahagiaan dan kebanggaan bagi mereka.
3. Seseorang tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang tulus kepada penulis.
4. Seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan semangat dukungan dan motivasi dalam setiap proses yang saya lalui.
5. Seluruh sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang.
6. Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang.
7. Diriku sendiri sebagai pengingat bahwa setiap usaha doa dan perjuangan ini adalah langkah menuju masa depan yang lebih baik.
8. Seluruh pihak yang telah membantu.

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Modern Cangkring Demak

Titel : *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Cangkring Demak Modern Gas Station*

Nama : Nazrul Maghriza

Npm : 211003612012344

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan SPBU Modern Cangkring Demak. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei terhadap seluruh populasi pegawai yang berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Koefisien regresi X1 (Disiplin Kerja) sebesar 0,204 dengan nilai positif, yang berarti apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat; 2) Koefisien regresi X2 (Lingkungan Kerja) sebesar 1,044 dengan nilai positif, yang berarti apabila lingkungan kerja meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Selain itu, secara parsial maupun simultan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik tingkat kedisiplinan dan semakin kondusif lingkungan kerja yang dirasakan pegawai, maka kinerja yang dihasilkan juga akan semakin optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Modern Cangkring Demak”. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Ibu Dra.Suparmi, SE, MM dan selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Bapak Prof. Dr. Suparjo, MP dan Bapak Amsar, SH, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan petunjuk serta bimbingan.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
6. Seluruh keluarga ku yang selalu menyemangatiku.

Akhir kata semoga proposal penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, September 2025

Nazrul Maghriza
NPM 211003612012344

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan Skripsi | ii |
| Halaman Moto Dan Persembahan..... | iii |
| Abstrak | iv |
| Kata Pengantar..... | v |
| Daftar Isi..... | .vi |
| II. BAGIAN INTI | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | I-1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | I-8 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | I-9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | I-9 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | I-9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Telaah Teori | II-1 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | II-1 |
| 2.1.2 Disiplin Kerja | II-4 |
| 2.1.3 Lingkungan Kerja..... | II-7 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | II-9 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis Dan Perumusan Hipotesis..... | II-13 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Populasi dan Sampel | III-1 |
| 3.2 Variabel penelitian dan pengukuran variabel..... | III-2 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | III-3 |
| 3.4 Pengujian Instrumen Penelitian | III-5 |
| 3.4.1 Uji Validitas | III-5 |
| 3.4.2 Uji Reabilitas..... | III-7 |
| 3.5 Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi..... | III-8 |
| 3.5.1 Koefisien Korelasi..... | III-8 |
| 3.5.2 Koefisien Determinasi..... | III-9 |
| 3.5.3 Pengujian Hipotesis (Uji-t) | III-10 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1. Deskripsi Hasil Penelitian..... | IV-1 |

| | |
|--|-------|
| 4.1.1. Gambaran Umum Responden..... | IV-1 |
| 4.1.2. Deskripsi Variabel..... | IV-4 |
| 4.2. Analisis Data..... | IV-8 |
| 4.2.1 Analisis Hasil Penelitian | IV-8 |
| 4.2.2 <i>Goodness Of Fit</i> | IV-10 |
| 4.2.3 Pengujian Hipotesis (Uji T)..... | IV-12 |
| 4.3. Pembahasan..... | IV-13 |
| | |
| BAB V PENUTUP..... | V-1 |
| 5.1. Simpulan..... | V-1 |
| 5.2. Saran..... | V-2 |