

**PENGARUH REFORMASI TEKNOLOGI DAN KOMPETENSI DIGITAL
PEGAWAI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
(DPUPR) KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

Nisa Yulianti Rahayuningrum
NPM. 221003612012599

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- 1) Jika kamu lelah, istirahatlah, bukan menyerah.
- 2) Terkadang, yang kamu butuhkan hanyalah satu langkah lagi.
- 3) Allah tahu kapan waktu terbaik untuk setiap keberhasilan.

PERSEMBAHAN:

- 1) Kepada Allah SWT, tempat segala doa dan harap ditujukan.
- 2) Suamiku tercinta, yang selalu menjadi penyemangat dan sumber kekuatanku.
- 3) Anak-anakku tersayang, inspirasiku untuk terus belajar dan bertumbuh.
- 4) Kedua orangtua dan keluargaku, yang telah memberikan doa dan dukungan tiada henti.
- 5) Dosen pembimbing dan seluruh dosen pengajar, atas ilmu, bimbingan dan arahan yang luar biasa selama ini.
- 6) Teman-teman yang selalu bilang, "Ayo bisa!" bahkan ketika aku sendiri ragu.
- 7) Dan untuk diriku sendiri, terima kasih karena tidak menyerah meskipun sempat ingin berhenti.

Judul :Pengaruh Reformasi Teknologi Dan Kompetensi Digital Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Demak

Title :*The Influence of Technological Reform and Employee Digital Competence on Organizational Performance at the Public Works and Spatial Planning Agency (DPUPR) of Demak Regency*

Nama : Nisa Yulianti Rahayuningrum

Npm : 221003612012599

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh reformasi teknologi dan kompetensi digital pegawai terhadap kinerja organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Demak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian seluruh karyawan Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Demak yang berjumlah sebesar 223 karyawan dan jumlah sampel sebesar 69 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan *software statistic spss*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa reformasi teknologi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Demikian pula, kompetensi digital pegawai juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kedua variabel independen, yaitu reformasi teknologi dan kompetensi digital pegawai secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi.

Kata Kunci: Reformasi Teknologi, Kompetensi Digital Pegawai Dan Kinerja Organisasi

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Reformasi Teknologi Dan Kompetensi Digital Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Demak**”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Amsar, SH.MM selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Ibu Prof. Dr. Dra. Honorata Ratnawati Dwi Putranti, MM dan ibu Dra. Sri Suprapti, SE, MM selaku dosen penguji yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah.
6. Seluruh keluarga dan suami yang selalu memberikan semangat.

Akhir kata semoga skripsi penelitian ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, September 2025

Penulis,

Nisa Yulianti Rahayuningrum

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-6
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Teori MSDM	II-1
2.1.2 Kinerja Organisasi	II-1
2.1.3 Reformasi Teknologi	II-6
2.1.4 Kompetensi Digital	II-10
2.2 Penelitian Terdahulu	II-14
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Perumusan Hipotesis	II-18
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-3
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-4
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-5
3.4.1 Uji Validitas	III-5
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	III-6

3.5	Teknik Analisis Data	III-7
3.5.1	Analisis Deskripsi	III-7
3.5.2	Analisis Inferensial	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1	Gambaran Umum Responden	IV-1
4.1.2	Deskripsi Variabel	IV-2
4.2	Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1	Analisis Regresi Berganda	IV-9
4.2.2	Uji Normalitas	IV-10
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	IV-10
4.2.4	Goodness Of Fit	IV-12
4.2.5	Pengujian Hipotesis (Uji t)	IV-13
4.3	Pembahasan	IV-14
BAB V PENUTUP		
5.1	Simpulan	V-1
5.2	Saran	V-1
DAFTAR PUSTAKA		