

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
INFORMASI PEMERINTAH DAERAH DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN BADAN
LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) PUSKESMAS KABUPATEN
BLORA**

SKRIPSI

**Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh:

SYAIFUL RAMADLAN

NPM. 241003622011128

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2025

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
INFORMASI PEMERINTAH DAERAH DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN BADAN
LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) PUSKESMAS KABUPATEN
BLORA**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Akuntansi



Diajukan Oleh :

SYAIFUL RAMADLAN

NPM. 241003622011128

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2025**

PERUNTUKAN DAN MOTO

PERUNTUKAN

Ahamdulillah atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini ku persembahkan untuk:

Keluarga tercintaku, yang memberiku motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa ku balas dengan apapun

MOTTO

” Berjuanglah di jalan ilmu, niscaya Allah akan membukakan jalan kemudahan”

(Q.S. Al-Ankabut ayat 69)

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Pemerintah Daerah Dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Puskesmas Kabupaten Blora

Title : The Influence of Human Resources Competence, Local Government Information Systems, and Internal Control on the Quality of Financial Reports of the Regional Public Service Agency (BLUD) of Blora Regency Community Health Centers

Nama : Syaiful Ramadhan

NPM : 241003622011128

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem informasi pemerintah daerah dan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) pada puskesmas Kabupaten Blora. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang pegawai Puskesmas Dinas Kesehatan Daerah Kabupaten Blora dengan kriteria Bagian Akuntansi Dan Bagian Keuangan Puskesmas dengan metode penentuan sampel adalah metode sampling sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan diolah menggunakan SPSS 29 Metode analisis data penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) pada puskesmas Kabupaten Blora, sistem informasi pengelolaan keuangan daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) pada puskesmas Kabupaten Blora dan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) pada puskesmas Kabupaten Blora.

Kata Kunci : kompetensi sumber daya manusia, sistem informasi pemerintah daerah dan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul” Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Pemerintah Daerah Dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Puskesmas Kabupaten Blora”

Tujuan penelitian adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Nurchayati, S.E., MM., Akt., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Dra. Caicilia. Sri Haryanti, S.E., M.Si., Akt., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Ibu Dra. Khamimah, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis.

Semarang, September 2025

Penulis,

Syaiful Ramadhan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERUNTUKAN DAN MOTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	I-6
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-7
1.5.1 Dari Segi Teoretis.....	I-7
1.5.2 Dari Segi Praktis.....	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1. Telaah Teori.....	II-1
2.1.1 Kualitas Laporan Keuangan BLUD	II-1
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	II-3
2.1.3 Sistem Informasi Pemerintah Daerah.....	II-5
2.1.4 Pengendalian Internal	II-8
2.2 Penelitian Terdahulu	II-9
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-16
2.3.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	II-16
2.3.2 Pengaruh SIPD terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	II-17
2.3.3 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	II-18
BAB III METODE PENELITIAN	III-1
3.1 Populasi dan Sampel.....	III-1
3.1.1 Populasi	III-1

3.1.2	Sampel	III-2
3.2	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-3
3.2.1	Variabel Terikat/Dependen (Y)	III-3
3.2.2	Variabel Bebas/Independen (X)	III-3
3.3	Metode Pengumpulan Data	III-7
3.4	Pengujian Instrumen Penelitian	III-8
3.4.1	Uji Validitas	III-9
3.4.2	Uji Reliabilitas	III-11
3.5	Analisis Data	III-12
3.5.1	Analisis Deskripsi	III-12
3.5.2	Analisis Hasil Penelitian	III-12
BAB IV IV-1		
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		IV-1
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1	Deskripsi Responden	IV-1
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian	IV-4
4.2	Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda	IV-10
4.2.2	Uji Normalitas	IV-13
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	IV-14
4.2.4	Uji <i>Goodness Of Fit</i> (Uji Model)	IV-16
4.2.5	Uji Hipotesis	IV-18
4.2	Pembahasan	IV-20
4.3.1	Pengaruh Kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan	IV-20
4.3.2	Pengaruh SIPD terhadap kualitas laporan keuangan	IV-21
4.3.2	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	IV-22
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		V-1
5.1	Simpulan	V-1
5.2	Saran	V-1
DAFTAR PUSTAKA		3
LAMPIRAN		6