

Skim Penelitian  
MANDIRI

**LAPORAN HASIL PENELITIAN**

**Perilaku Auditor Internal Dalam  
Mendukung Kinerja Manajerial Pada  
PT Angkasa Pura 1  
di Semarang**

**Diajukan Kepada  
Lembaga Penelitian  
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang**



**Oleh**

**Jaluanto Sunu Punjul Tyoso, SE, MCom**

**Amsar, SH, MM**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
SEMARANG  
2022**

## LEMBAR IDENTITAS DAN PENGESAHAN LAPORAN HASIL PENELITIAN

- |   |                            |   |
|---|----------------------------|---|
| 1 | Penelitian                 |   |
| a | Judul penelitian           | Perilaku Auditor Internal dalam Mendukung Kinerja Manajerial Pada PT Angkasa Pura 1 di Semarang |
| b | Bidang ilmu                | Ekonomi   |
| c | Kategori penelitian        | Mandiri   |
| 2 | Ketua peneliti             |   |
| a | Nama lengkap               | Jaluanto Sunu Punjul Tyoso, SE, MCom  |
| b | Jenis kelamin              | Laki-laki   |
| c | NRP/NIDN                   | 111343/0620076001   |
| d | Pangkat golongan           | III D   |
| e | Jabatan Fungsional         | Lektor  |
| f | Program studi/Fakultas     | Akuntansi /Fakultas Ekonomika Dan Bisnis  |
| 3 | Anggota peneliti I         |   |
| a | Nama Lengkap               | Amsar, SH, MM   |
| b | Program studi/Fakultas     | Manajemen/ Fakultas Ekonomika Dan Bisnis  |
| 4 | Lokasi penelitian          | Kota Semarang   |
| 5 | Institusi mitra            | (bila ada)  |
| 6 | Jangka Waktu penelitian    | 3 (tiga) bulan  |
| 7 | Biaya yang digunakan       |   |
| a | Sumber dari UNTAG semarang |   |
| b | Sumber lain                | Rp. 7.000.000 (tujuh juta Rupiah)   |
|   | Jumlah                     |   |

Semarang, 18 Mei 2022.

**Mengetahui**  
**Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

**Ketua peneliti**



*Nurchayati*  
Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA  
NIDN: 0626046503

Jaluanto Sunu Punjul Tyoso, SE, MCom  
NIDN : 0620076001

**Mengetahui/Mengesahkan**  
**Ketua Lembaga Penelitian**



*Honorata Ratnawati Dwi Putranti*  
Dr. Honorata Ratnawati Dwi Putranti, SE, MM  
NIDN. 0611016601

## DAFTAR ISI

LEMBAR IDENTITAS DAN PENGESAHAN LAPORAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
ABSTRAKSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan masalah .....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1. Teori Pendukung : Planned Behavior Theory.....	5
2.2. Pengertian Akuntansi Keperilakuan Pada Audit Internal .....	5
2.3. Dimensi Perilaku Pada Auditor Internal.....	6
2.4. Perilaku Auditor Internal Dan Kerugian Keuangan.....	8
BAB III METODE PENELITIAN .....	10
3.1. Pendekatan Penelitian .....	10
3.2. Prosedur Pengumpulan Data.....	10
3.3. Teknik Analisis .....	10
3.4. Alat analisis data.....	11
BAB IV HASIL STUDI DAN PEMBAHASAN .....	13
4.1. Hasil Penelitian.....	13
4.2. Pembahasan .....	18
BAB V PENUTUP .....	21
5.1. Simpulan.....	21
5.2. Implikasi Teori.....	22
5.3. Implikasi Managerial.....	23
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	23
5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	24
5.6. Ucapan Terima Kasih .....	24
References .....	25

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perilaku auditor internal dalam menjalankan tugasnya dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mendukung dan menghambat perilaku auditor internal. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Studi perilaku auditor internal merupakan pendalaman pengetahuan tentang perilaku auditor internal yang harus memiliki kebijaksanaan, sehingga didalam tugasnya dapat menjadikan pekerjaan yang efektif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara mendalam dengan 9 narasumber dari PT. Angkasa Pura 1 di Semarang. Teknik analisis penelitian ini adalah analisis domain.

Hasil penelitian ini adalah perilaku auditor internal dalam mencegah kerugian keuangan di Angkasa Pura 1 meliputi team building, terdiri dari penugasan tim, kerjasama sesuai dengan keahlian. Manajemen auditor internal, terdiri dari komunikasi, bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku, kepercayaan, ketua tim memberikan arahan dan penjelasan. Keberhasilan kinerja anggota tim auditor internal, terdiri dari manajemen staf, data dan informasi, menentukan perbaikan dan arahan, memperbaiki sistem yang kurang baik. Faktor-faktor yang mendukung perilaku auditor internal di Angkasa Pura 1 meliputi kebijakan dan dukungan pihak manajemen, sistem dalam perusahaan yang mendukung, komunikasi dan kerjasama antar anggota tim. Faktor penghambat yaitu jika pihak manajemen tidak mendukung, personil yang bekerja tidak benar akan merasa terganggu selama proses pemeriksaan.

Kata kunci : dimensi, auditor internal, perilaku, team building, manajemen, kinerja.

## ABSTRACT

*This study aims to determine the behavior of internal auditors in carrying out their duties and to determine the factors that support and hinder the behavior of internal auditors. The research method used is a qualitative method with a case study approach. Internal auditor behavior study is a deepening of knowledge about the behavior of internal auditors who must have wisdom, so that in their duties they can make effective work. The data collection method used was in-depth interviews with 9 sources from PT. Angkasa Pura 1 in Semarang. The analysis technique of this research is domain analysis.*

*The results of this study are the behavior of internal auditors in preventing financial losses at Angkasa Pura 1 including team building, consisting of team assignments, cooperation according to expertise. Internal auditor management, consisting of communication, working in accordance with applicable rules, trust, team leader providing direction and explanation. The successful performance of members of the internal auditor team, consisting of staff management, data and information, determining improvements and directions, fixing poor systems. The factors that support the behavior of internal auditors at Angkasa Pura 1 include policies and support from management, supporting systems within the company, communication and cooperation between team members. The inhibiting factor is that if the management does not support it, the personnel who work improperly will be disturbed during the inspection process.*

*Keywords: dimensions, internal auditors, behavior, team building, management, performance.*