

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PASAR COMAL KABUPATEN  
PEMALANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**WAHYU ILHAM SETIAWAN ASHARI**

**NPM. 211003612012384**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2025**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri  
mereka melakukan hal yang harus dikerjakan,  
entah mereka menyukainya atau tidak.

( Aldus Huxley)

Skripsi ini kupersembahkan untuk

1. Kedua Orang Tuaku
2. Kakak dan adik adik ku
3. Saudara – saudaraku
4. Teman - teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
5. Almamater saya Untag Semarang

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pasar Comal Kabupaten Pemalang  
Title : *The Effect of Career Development and Compensation on the Performance of Comal Market Employees, Pemalang Regency*  
Nama : Wahyu Ilham Setiawan Ashari  
NPM : 211003612012384

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pasar Comal Kabupaten Pemalang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pasar Comal Kabupaten Pemalang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 responden **dengan teknik sampling sensus**. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah pengembangan karir dan kompensasi sebagai variabel bebas serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan asumsi klasik. Hasil penelitian secara parsial variabel pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 artinya semakin baik pengembangan karir dan kompensasi maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pengembangan Karir, Kompensasi

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pasar Comal Kabupaten Pemalang”

Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan – bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Yang Terhormat :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE.,MM.,Akt.,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Ibu Dra. Suparmi, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sukardi, SE. MM dan Ibu Dra. Sri Suprapti SE., MM., selaku dosen penguji yang telah memberikan saran serta masukan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Akhirnya semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Semarang, September 2025  
Penulis

WAHYU ILHAM SETIAWAN ASHARI

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-6
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-6
1.5. Manfaat Penelitian .....	I-7
1.5.1. Dari segi teoritis .....	I-7
1.5.2. Dari segi praktis .....	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	II-1
2.1. Telaah Teori .....	II-1
2.1.1. Kinerja Pegawai .....	II-1
2.1.2. Pengembangan Karir .....	II-3
2.1.3. Kompensasi.....	II-7
2.2. Penelitian Terdahulu .....	II-11
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis .....	II-14
2.3.1. Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai ..	II-14
2.3.2. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai .....	II-15
BAB III METODE PENELITIAN .....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1
3.1.1. Populasi .....	III-1

3.1.2. Sampel .....	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel .....	III-1
3.2.1. Variabel Terikat / <i>Dependen</i> (Y).....	III-1
3.2.2. Variabel Bebas / <i>Independen</i> (X).....	III-2
3.2.3. Definisi Operasional.....	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	III-4
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.5. Analisis Data .....	III-6
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	III-6
3.5.2. Analisis Inferensial.....	III-7
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>IV-1</b>
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian .....	IV-1
4.1.1. Analisis Deskripsi .....	IV-1
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	IV-3
4.2. Analisis Hasil Penelitian .....	IV-8
4.2.1. Analisis Inferensial.....	IV-8
4.2.2. Uji Normalitas.....	IV-9
4.2.3. Uji Asumsi Klasik .....	IV-10
4.2.4. Uji Goodness of Fit (Uji Model ).....	IV-11
4.2.5. Uji Hipotesis .....	IV-12
4.3. Pembahasan.....	IV-13
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>V-1</b>
5.1. Simpulan .....	V-1
5.2. Saran .....	V-1
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	